



Cargill



Tatakelakuan Cargill



thriveTM



Tatakelakuan Cargill

Tatakelakuan kami membantu memenuhi tujuan kami sebagai sebuah syarikat, berpandukan nilai bersama kita. Tatakelakuan kita mencerminkan siapa diri kita dan cara kita bertindak setiap hari.

Kami menggunakan Tatakelakuan kami sebagai panduan untuk menghayati nilai kami—membuat impak positif kepada kakitangan kami, pelanggan kami, rakan kongsi perniagaan kami, syarikat kami dan komuniti kami. Kesimpulannya, kita hidup dengan tujuan yang diinspirasi, membina kepercayaan dengan sentiasa melakukan perkara yang betul.

Kandungan



Tatakelakuan Cargill dan Anda **4**

Mesej daripada Ketua Pegawai Eksekutif 4

Tatakelakuan Anda **5**

Mengenai Tatakelakuan Cargill 5

Prinsip-Prinsip Panduan Cargill 6

Budaya Beretika Kami 7

Tugas Kami untuk Bersuara 8

Tanggungjawab Etika Perundangan Kami **9**

Kami mematuhi undang-undang 9

Kami Menjalankan Perniagaan Kami dengan
Integriti 11

Kepercayaan Pelanggan Kami **16**

Kami Menyimpan Rekod dengan Tepat dan
Jujur. 16

Kami Menunaikan Kewajipan Perniagaan
Kami. 18

Orang Kami **21**

Kami melayan orang dengan Bermaruah dan
Hormat 21

Syarikat dan Komuniti Kami **27**

Kami Melindungi Maklumat, Aset dan
Kepentingan Cargill 27

Menjadi Warga Global yang
Bertanggungjawab 31

Sumber untuk Melaporkan Kebimbangan **34**



“Dasar perniagaan kami sentiasa dijalankan ialah... perkataan kami adalah sama baiknya dengan ikatan kami.”

— John MacMillan, Sr., 1923

TATAKELAKUAN CARGILL DAN ANDA

Mesej daripada Ketua Pegawai Eksekutif

Rakan sekerja yang dihormati:

Salah satu bahagian terbaik tugas saya ialah bertemu pasukan kami di seluruh dunia. Dalam perbualan kami, saya sering berasa bangga anda dengan komitmen Cargill untuk melakukan perkara yang betul. Saya berkongsi rasa bangga dengan anda.

Sejak penubuhan Cargill, kami faham dengan pelanggan, pembekal dan komuniti kami bahawa "perkataan kami adalah sama baiknya dengan ikatan kami." Etika yang kami kongsi dan tindakan yang kami ambil dalam kerja kami adalah komitmen bersama terhadap Prinsip Panduan Cargill. Kami berjanji selama hampir 160 tahun. Dan menepati janji itu mendapat kepercayaan daripada rakan kongsi kami setiap hari.

Mengekalkan kepercayaan itu tidak pernah dilupakan. Pelanggan dan pengguna menerajui kami untuk memenuh standard tanggungjawab yang lebih tinggi bagi rantaian bekalan yang mampan. Kami mengemudi pasaran yang tidak menentu, persekitaran kawal selia yang sentiasa berubah dan gangguan global. Ini memerlukan tangan yang lebih mantap dan komitmen yang tidak berbelah bahagi kepada pembuatan keputusan yang bertanggungjawab.

Pada pasukan Cargill, anda memainkan peranan utama dalam membantu kami mencapai matlamat ini. Semasa anda melakukannya, gunakan Tatakelakuan kami sebagai panduan anda kepada dasar dan keperluan undang-undang Cargill. Ia juga menggariskan jangkaan kami terhadap tingkah laku yang beretika dan bertanggungjawab. Kami menggunakan Tatakelakuan kami dan pertimbangan kami yang baik untuk menunaikan tanggungjawab kami terhadap standard dan nilai etika tinggi Cargill. Dan jika mana-mana antara kita merasakan bahawa ada sesuatu yang tidak betul, kita berkongsi tugas untuk bersuara. Kami tidak bertindak balas terhadap sesiapa kerana melaporkan salah laku dengan niat baik.

Sila semak Tatakelakuan kami dengan berhati-hati dan gunakannya sebagai sumber untuk bekerja dengan penuh tanggungjawab dan berintegriti setiap hari. Bersama-sama, kami akan menunaikan janji kepada rakan kongsi kami. Dan dengan berbuat demikian, kami akan mengekalkan reputasi kami sebagai pemimpin yang memelihara dunia dengan selamat, bertanggungjawab dan mampan.

Brian Sikes
Presiden dan Ketua Pegawai Eksekutif

Mengenai Tatakelakuan Cargill

Mengapakah kita mempunyai Tatakelakuan?

Tatakelakuan Cargill menggariskan standard etika kami dalam mengendalikan perniagaan di seluruh dunia. Ini adalah panduan anda untuk menjawab soalan dan menyelesaikan dilema etika.

Tatakelakuan kami mempunyai 7 Prinsip Panduan. Mereka menyatakan nilai dan etika teras Cargill. Menggunakan tatakelakuan untuk membimbing tindakan anda dan membuat keputusan bagi pihak kami. Tatakelakuan ini juga meringkaskan dasar pematuhan utama. Ia menyerlahkan isu undang-undang dan etika utama dan menyediakan garis panduan untuk kelakuan yang sewajarnya.

Siapakah yang mesti mengikut Tatakelakuan kami?

Tatakelakuan kami terpakai kepada semua pekerja Cargill, syarikat gabungannya dan kepada ahli Lembaga Pengarah kami apabila bertindak bagi pihak Cargill. Tatakelakuan kami tidak boleh diketepikan melainkan Penasihat Am atau Lembaga Pengarah meluluskan penepian tersebut.

Apakah yang diperlukan Tatakelakuan daripada saya?

Sebagai pekerja Cargill, kami hendaklah mematuhi Tatakelakuan kami dengan membuat keputusan yang konsisten dengannya. Kami hendaklah bersuara sekiranya mempunyai sebarang kebimbangan dan melaporkan sebarang pelanggaran Tatakelakuan yang kita temui atau alami. Tindakan tatatertib juga akan dikenakan untuk yang gagal melaporkan pelanggaran Tatakelakuan atau enggan mengambil bahagian dalam penyiasatan

Apakah yang diperlukan Tatakelakuan daripada pengurus?

Pengurus menetapkan nada kepada pasukan mereka. Selalunya mereka adalah orang pertama yang akan dijawab oleh pekerja dengan soalan. Oleh itu, kami menjangkakan pengurus untuk:

- Tunjukkan contoh yang kukuh tentang kelakuan yang beretika
- Memberi sokongan kepada pekerja dalam mematuhi Tatakelakuan dan dasar pematuhan
- Galakkan pekerja untuk bersuara apabila mereka mempunyai soalan atau kebimbangan.
- Menangani salah laku dengan sewajarnya

Q Saya menguruskan pasukan, tetapi kadangkala kekurangan masa dan sumber untuk mempromosikan Tatakelakuan kita. Apakah yang boleh lakukan?

A *Anda boleh modelkan Tatakelakuan dan tingkah laku anda. Ini menggalakkan Tatakelakuan tanpa memerlukan masa tambahan atau sumber. Mempunyai "pintu terbuka" yang mengundang pasukan anda untuk membincangkan tentang kebimbangan. Sampaikan dan contohi toleransi sifar kami untuk membalas dendam dan beritahu pasukan anda tentang sumber yang tersedia untuk membantu mereka mematuhi Tatakelakuan kami. Jika anda mempunyai soalan atau keraguan, sila hubungi pengurus anda atau Pejabat Etika dan Pematuhan.*

Prinsip-prinsip panduan CARGILL



Kami mematuhi undang-undang.



Kami menjalankan perniagaan kami dengan integriti.



Kami menyimpan rekod dengan tepat dan jujur.



Kami menunaikan kewajipan perniagaan kami.



Kami melayan orang dengan bermaruah dan hormat.



Kami melindungi maklumat, aset dan kepentingan Cargill.



Kami komited untuk menjadi warga global yang bertanggungjawab.



“Melakukan perkara yang betul jelas menanamkan budaya Cargill. Kami semua boleh menyokong budaya ini dengan membuat keputusan yang bijak dan membina asas pematuhan yang kukuh yang setara dengan semangat etika kami. Bersama-sama, etika dan pematuhan yang menentukan kita dan akan menjadi faktor utama dalam visi kita untuk menjadi rakan kongsi yang paling dipercayai dalam bidang pertanian, makanan dan pemakanan..”

— Anna Richo, Penasihat Am dan Ketua Pegawai Pematuhan

Budaya Beretika Kami



Sejak penubuhan syarikat pada tahun 1865, Cargill telah bertindak berdasarkan kepercayaan bahawa melakukan perkara yang betul menjadi asas untuk kejayaan jangka panjang.

Kami berusaha untuk memupuk budaya hormat-menghormati dan kerjasama, memfokuskan pada standard etika bersama dan program pematuhan yang kukuh bagi membolehkan pelanggan kami berjaya dan komuniti kami berkembang maju.

Standard etika kami yang dikongsikan bersama-sama nilai korporat kami membentuk keputusan dan tingkah laku kami di semua peringkat organisasi.

Keputusan yang baik melalui perbincangan

Adakah keputusan saya mematuhi Tatakelakuan kami, dasar kita dan undang-undang yang terpakai?

YA TIDAK

Adakah keputusan saya selaras dengan Prinsip Panduan kami?

YA TIDAK

Adakah saya baik-baik saja dengan semua orang tahu mengenai keputusan saya?

YA TIDAK

Jika anda boleh menjawab “YA” untuk setiap soalan ini, maka anda mungkin berada di jalan yang betul.

Jika anda tidak pasti jawapannya ialah “YA” atau berpendapat jawapannya mungkin “TIDAK,” maka anda harus mendapatkan bimbingan daripada pengurus anda atau salah satu sumber lain yang disenaraikan dalam Tatakelakuan kami..

Tugas Kami untuk Bersuara

Apakah yang perlu saya lakukan sekiranya saya menemui atau mengesyaki salah laku?

Malah syarikat yang paling beretika boleh mempunyai masalah tingkah laku; cara kami menangani isu-isu tersebut yang akan menandakan komitmen kami kepada Prinsip Panduan kami dan membezakan kami daripada syarikat lain.

Melaporkan salah laku memerlukan keberanian, tetapi ia adalah perkara yang betul untuk dilakukan. Cargill tidak akan bertolak ansur dengan tindak balas terhadap sesiapa sahaja yang, dengan niat baik, menimbulkan kebimbangan, melaporkan salah laku atau mengambil bahagian dalam penyiasatan.

Di mana saya patut mulakan?

Majukannya kepada pengurus anda. Jika anda tidak selesa berbuat demikian, atau jika pengurus anda tidak bertindak balas dengan sewajarnya, hubungi mana-mana daripada yang berikut:

- Pengurus Sumber Manusia Anda
- Pemimpin Fungsi atau Perniagaan Anda
- Hubungi Pejabat Etika dan Pematuhan Global ethics@Cargill.com

Anda juga boleh menghantar laporan sulit melalui Talian Terbuka Etika Cargill. Ia tersedia 24 jam sehari, 7 hari seminggu untuk pekerja di mana-mana sahaja di dunia dan bergantung pada negara tempat anda tinggal, anda boleh memilih untuk melaporkan secara awanama.

Bagaimanakah Cargill akan respon?

Cargill akan menyiasat mana-mana laporan secara adil dan sewajarnya. Kami akan mengambil semua langkah yang perlu untuk menangani sebarang pelanggaran Tatakelakuan kita atau dasar kami.

Kami tidak bertolak ansur dengan sebarang pembalasan dendam terhadap seseorang yang membuat laporan dengan niat baik tentang kebimbangan, atau yang bekerjasama atau mengambil bahagian dalam sebarang penyiasatan. Jika anda mengalami atau menemui tindakan balas dendam, sama ada secara peribadi atau dalam talian, sila laporkan kepada pengurus anda atau mana-mana sumber Bersuara di atas. Semak Dasar [Anti Balasan Cargill](#) untuk mendapatkan panduan.

Q Salah seorang pekerja saya menyuarakan kebimbangan tentang undang-undang baharu yang terpakai pada operasi kami. Dia mengesyaki tidak semua orang dalam pasukan itu mengikut undang-undang dengan sewajarnya. Saya meragui kesimpulannya, bagaimanapun. Apakah yang perlu saya lakukan?

A *Jika anda ragu-ragu, ambil laporan dengan serius. Terima kasih kepada pekerja itu kerana bersuara dan mendengar kebimbangannya dengan penuh perhatian. Kemukakan soalan penjelasan. Ambil nota dengan sebaiknya dan kemukakan kebimbangannya kepada Pejabat Etika dan Pematuhan, bersama-sama dengan penilaian anda sendiri. Perlu diingat bahawa anda tidak sepatutnya menjalankan penyiasatan anda sendiri mengenai perkara itu; menghubungi Pejabat Etika dan Pematuhan untuk bantuan.*

Kami Mematuhi Undang-Undang

Mematuhi undang-undang adalah asas terbinanya reputasi dan Prinsip Panduan kita. Sebagai organisasi global yang mempunyai keistimewaan untuk menjalankan perniagaan di seluruh dunia, kita mempunyai tanggungjawab untuk mematuhi semua undang-undang yang berkaitan dengan perniagaan kita.



Mematuhi Undang-undang Terpakai

Cargill menjalankan perniagaan secara global dan pekerja kami adalah warganegara di banyak negara. Akibatnya, undang-undang pelbagai bidang kuasa berbeza terpakai pada operasi perniagaan kami. Sesetengah undang-undang melangkaui sempadan negara tertentu. Contohnya, undang-undang A.S. tertentu mengenai import dan eksport, rasuah dan sekatan perdagangan terpakai bukan sahaja pada operasi A.S. kami, tetapi juga untuk operasi kami di seluruh dunia. Kita hendaklah mematuhi semua undang-undang yang terpakai kepada perniagaan kita. Ada kalanya, undang-undang yang terpakai pada aktiviti perniagaan kita mungkin tidak jelas. Jika anda mempunyai sebarang pertanyaan atau kebimbangan tentang undang-undang, sila hubungi Jabatan Undang-undang.

Q Saya melihat pada berita kawasan saya yang meluluskan undang-undang baharu tentang keselamatan makanan. Tiada siapa mengatakan apa-apa tentangnya di tempat kerja, tetapi saya tertanya-tanya sama ada ia terpakai pada pekerjaan saya dalam apa jua cara? Jika ia tiada dalam Tatakelakuan, adakah saya perlu mengikutinya?

A *Jika ia terpakai pada kerja anda, anda perlu mengikutinya—walaupun ia tiada dalam Tatakelakuan. Ajukan kebimbangan anda tentang undang-undang dengan pengurus anda atau Jabatan Undang-undang.*

KAMI MEMATUHI UNDANG-UNDANG

Pihak Ketiga dan Kelakuan Undang-undang

Membantu pihak ketiga dalam aktiviti yang menyalahi undang-undang boleh merosakkan reputasi kami dan menyebabkan tindakan undang-undang yang serius terhadap anda dan Cargill. Ini boleh termasuk denda dan tuntutan ganti rugi daripada kami. Selain daripada untuk mematuhi undang-undang yang berkenaan secara langsung kepada kita, kita tidak boleh mengambil tindakan yang kita atau perlu tahu, akan membantu pihak ketiga dalam melanggar undang-undang. Jangan abaikan tanda pihak ketiga yang sedang menggunakan Cargill bagi membantu mereka melakukan sesuatu yang menyalahi undang-undang. Jika anda mempunyai sebarang kebimbangan mengenai pihak ketiga yang anda berurusan dengannya menggunakan Cargill dengan cara itu, laporkannya kepada Jabatan Undang-undang.

Q Kami telah bekerjasama dengan pembekal baharu. Berdasarkan beberapa perbualan, saya mempunyai kebimbangan bahawa mereka mungkin menjalankan perniagaan bagi pihak kita di negara yang dikenakan sekatan ekonomi. Apakah yang perlu saya lakukan?

A *Ajukan kebimbangan anda kepada pengurus anda atau Pejabat Etika dan Pematuhan, kerana kami berusaha untuk bekerjasama dengan pihak ketiga yang mematuhi undang-undang.*



Kami Menjalankan Perniagaan Kami dengan Integriti

Kita berbangga dalam menjalankan perniagaan kita dengan integriti. Kita bersaing dengan bersungguh-sungguh, tetapi kita melakukannya secara adil dan beretika. Kita tidak menawarkan atau menerima rasuah atau hadiah yang tidak bersesuaian serta kita mematuhi undang-undang dan peraturan yang menyokong persaingan sihat dan berintegriti dalam pasaran.

Anti-rasuah

Kami tidak sekali-kali menawarkan, menerima atau mengambil rasuah, sogokan atau pembayaran rasuah lain kepada atau daripada orang lain, termasuk pegawai kerajaan. Kami memastikan bahawa kami memahami dan mematuhi semua undang-undang anti-sogokan dan anti-rasuah yang berkuat kuasa, termasuk apabila kami berinteraksi dengan pegawai kerajaan. Kami berhati-hati memilih dan berinteraksi dengan pihak ketiga (seperti ejen jualan, wakil, perunding dan pengedar) yang bertindak bagi pihak kami dan kami bercakap tentang sebarang salah laku rasuah. Kami juga mematuhi Prosedur Ketekunan Wajar Anti-Sogokan kami apabila mengupah atau mengekalkan vendor berisiko tinggi (yang berinteraksi dengan pegawai kerajaan bagi pihak kami atau yang disyorkan kepada kami oleh pegawai kerajaan) yang terletak di dan/atau menyediakan perkhidmatan di Amerika Latin, Afrika, Asia-Pasifik, Timur Tengah atau Eropah Timur.

Sogokan adalah melanggar Tatakelakuan kita dan banyak undang-undang antarabangsa. Dengan mematuhi keperluan anti-sogokan dan rasuah Tatakelakuan kami, kami mematuhi undang-undang dan melindungi reputasi etika kami yang telah lama wujud. Semak [Dasar Anti-Rasuah Cargill](#) dan [Prosedur Usaha Wajar Anti Rasuah Cargill](#) untuk panduan.



Apakah rasuah?

Rasuah ialah memberi atau menawarkan untuk memberikan apa-apa yang bernilai kepada seseorang sebagai pertukaran untuk mempengaruhi pembuatan keputusan perniagaan (seperti mendapatkan atau mengekalkan perniagaan), untuk apa-apa kelebihan perniagaan lain atau untuk menerima manfaat.

Apakah “sesuatu yang bernilai”?

Perkara yang bernilai termasuk hadiah, wang tunai, derma, bantuan, tawaran kerja atau apa-apa lagi yang boleh menjadi berharga kepada penerima.

Siapakah “pegawai kerajaan”?

Seorang pegawai kerajaan termasuk pekerja agensi kerajaan atau syarikat atau organisasi yang dikawal kerajaan, ahli politik atau parti politik, atau pekerja organisasi antarabangsa seperti Bank Dunia.

KAMI MENJALANKAN PERNIAGAAN KAMI DENGAN INTEGRITI

Hadiah dan Hiburan Perniagaan

Jika digunakan dengan betul, hadiah dan hiburan boleh menggalakkan muhibah dan mengukuhkan hubungan perniagaan yang kukuh. Dalam sesetengah budaya, hadiah mungkin menjadi kebiasaan dan dijangka. Walau bagaimanapun, kerana hadiah dan hiburan membawa nilai kepada penerima, pertimbangkan dengan teliti. Kita hendaklah mengelakkan situasi di mana mereka mungkin mempengaruhi atau kelihatan untuk mempengaruhi proses membuat keputusan anda atau orang lain. Semak Dasar [Hadiah dan Hiburan Cargill](#) untuk mendapatkan panduan.

Jangan menawarkan atau menerima sebarang hadiah atau hiburan yang:

- Melebihi, menyalahi undang-undang atau tidak munasabah di bawah adat tempatan pemberi atau penerima
- Bertepatan dengan keputusan penting yang mempengaruhi Cargill yang mungkin kelihatan tidak wajar mempengaruhi mereka
- Adalah dalam bentuk tunai atau setara tunai seperti kad hadiah, sijil hadiah atau baucar
- Akan menimbulkan rasa malu kepada Cargill atau menimbulkan pertanyaan yang mendesak tentang integriti Cargill



Q Selepas makan tengah hari dengan wakil penganjur, saya menerima jam tangan mewah melalui mel. Ia mengandungi nota daripada penganjur yang berkata, “Untuk semua yang anda lakukan!” Tiada keputusan perniagaan yang akan datang berkaitan penganjur ini. Bolehkah saya simpan jam tangan itu?

A *Tidak. Kos jam tangan itu mungkin akan dianggap sebagai “mewah.” Laporkan perkara ini kepada pengurus anda atau Pejabat Etika dan Pematuhan. Walaupun tiada keputusan akan datang berkenaan penganjur, kos hadiah sahaja menjadikannya tidak sesuai. Jam tangan mungkin memberikan kesan yang tidak wajar terhadap keputusan masa depan anda dengan penganjur.*

KAMI MENJALANKAN PERNIAGAAN KAMI DENGAN INTEGRITI

Persaingan yang Adil

Kami melindungi pelanggan dan pasaran dengan mematuhi undang-undang persaingan dan antitrust yang adil. Undang-undang ini menggalakkan persaingan bebas dan terbuka dalam pasaran. Mereka memastikan pelanggan berpeluang membeli produk dan perkhidmatan berkualiti baik daripada pelbagai sumber pada harga yang lebih rendah.

Persaingan yang adil dan undang-undang antitrust adalah rumit dan berbeza mengikut negara. Tetapi mereka secara amnya melarang pesaing daripada bekerja bersama untuk menghadkan persaingan dalam pasaran komersial atau buruh. Mereka juga melarang percubaan tidak wajar untuk memonopoli pasaran atau mengawal harga.

Kami mengharapkan semua pekerja mematuhi Tatakelakuan dan [Dasar Persaingan kami](#). Kita mesti berinteraksi dengan pesaing dengan berhati-hati. Ini adalah benar terutamanya semasa mesyuarat dan acara persatuan perdagangan dan inisiatif penanda aras.

Q Saya telah didatangi oleh seorang pekerja pesaing di sebuah persidangan. Kami mula berbual-bual mengenai ceramah yang baru sahaja disampaikan. Kemudian dia membawakan produk baharu yang syarikatnya lancarkan. Perlukah saya meneruskan perbualan?

A *Tidak. Sebaik-baiknya pastikan sebarang perbualan perniagaan dengan pesaing pada tahap minimum. Anda berkemungkinan terpengaruh dengan topik yang boleh melanggar undang-undang persaingan atau rahsia perdagangan. Dalam mana-mana kes, ia adalah wilayah yang berbahaya.*



Apakah dimaksudkan dengan persatuan perdagangan?

Persatuan perdagangan adalah khusus untuk industri komersial dan memberikan peluang kepada ahli untuk terlibat, secara sengaja atau tidak sengaja, dalam perbincangan dan aktiviti antipersaingan. Gunakan Apl Keahlian Persatuan Perdagangan Cargill untuk mendapatkan kelulusan dan panduan daripada Peguam Utama Kumpulan sebelum menyertainya.

Kami mematuhi undang-undang persaingan yang adil dan antitrust mengenai pengumpulan dan penggunaan risikan kompetitif yang betul. Apabila memperoleh kecerdasan kompetitif, kami tidak pernah terlibat dalam:

- Penipuan
- Salah nyata
- Menceroboh
- Kaedah lain yang menyalahi undang-undang atau tidak beretika

Mematuhi undang-undang ini telah membantu kami maju dan berkembang selama bertahun-tahun—kami tidak perlu mengambil jalan pintas untuk berjaya.

Semak [Dasar Persaingan Cargill](#) dan [Prinsip Panduan Undang-undang Persaingan](#) untuk panduan lanjut.

KAMI MENJALANKAN PERNIAGAAN KAMI DENGAN INTEGRITI



Harta Intelekt Pihak Ketiga

Kami menghormati hak harta intelek bagi individu dan syarikat di luar Cargill. Kami tidak cuba untuk mendapatkan maklumat sulit mereka atau sebaliknya menggunakan harta intelek mereka secara tidak wajar.



Apakah harta intelek?

Harta intelek merangkumi tanda dagangan, hak cipta, paten dan rahsia perdagangan. Dalam sesetengah konteks, rahsia perdagangan juga dikenali sebagai maklumat sulit atau pengetahuan.

Jika anda telah menerima maklumat sulit yang bukan milik Cargill, atau jika anda mungkin menggunakan harta intelek orang lain tanpa hak untuk berbuat demikian, laporkan kepada Jabatan Undang-undang.

Anda juga mesti mematuhi semua komitmen dan sekatan kontraktual berkenaan penggunaan harta intelek pelanggan dan rakan kongsi perniagaan kami.

KAMI MENJALANKAN PERNIAGAAN KAMI DENGAN INTEGRITI

Sekatan Perdagangan

Banyak negara dan pertubuhan, seperti Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu, mengenakan sekatan perdagangan. Mereka mungkin menentang negara, organisasi, entiti atau individu tertentu. Banyak sekatan perdagangan dikenakan ke atas urusan niaga yang dilakukan di luar sempadan negara yang mengenakan sekatan.

Sesetengah sekatan perdagangan melarang semua urusan niaga dengan negara tertentu. Orang lain boleh mengharamkan hanya jenis urusan niaga tertentu, seperti berdagang dalam barangan atau perkhidmatan tertentu. Semak [Dasar Sekatan Perdagangan Cargill](#) untuk mendapatkan panduan.

Cargill tidak menjalankan perniagaan dengan mana-mana negara, entiti atau individu yang dibenarkan, kecuali dibenarkan oleh undang-undang. Jika kerja anda melibatkan urusan niaga antarabangsa atau perniagaan lain yang mempunyai potensi melanggar sekatan, anda mesti:

- Biasakan diri anda dan patuhi mana-mana sekatan yang dikenakan
- Elakkan daripada menjalankan perniagaan dengan mana-mana negara, entiti atau individu yang dibenarkan, melainkan dibenarkan oleh undang-undang
- Rujuk dengan Jabatan Undang-undang sebelum anda mempertimbangkan sebarang perniagaan dengan negara, entiti atau individu yang dibenarkan

Undang-undang sekatan perdagangan adalah kompleks dan sering berubah dan cepat untuk tujuan dasar luar negara. Jadi, urusan niaga yang dibenarkan sebelum ini mungkin menjadi haram sekarang. Rujuk Jabatan Undang-undang dan sumber dalam talian yang tersedia secara berkala.



Q Kami sedang mempertimbangkan untuk menjalankan perniagaan di negara yang banyak menjalankan perniagaan dengan kami beberapa tahun lalu tetapi tidak baru-baru ini. Adakah kita masih perlu menyemak untuk mengetahui sama ada sebarang sekatan dikenakan?

A Sudah tentu. Undang-undang sekatan perdagangan sering berubah. Negara yang sebelum ini tidak mempunyai sekatan mungkin tertakluk kepada sekatan sekarang. Akibatnya adalah serius sekiranya kita melanggarnya. Semak sumber dalam talian dan hubungi Jabatan Undang-undang untuk bantuan.

KEPERCAYAAN PELANGGAN KAMI

Kami Menyimpan Rekod Dengan Tepat dan Jujur

Rekod yang tepat dan jujur adalah penting untuk membuat keputusan perniagaan yang baik dan mengekalkan integriti laporan kewangan kita. Maklumat perniagaan kita, dalam apa jua bentuk, mesti menggambarkan keadaan sebenar urus niaga kita.

Mewujudkan dan Mengurus Rekod Perniagaan

Setiap hari, kami mencipta beribu-ribu rekod perniagaan. Ini berbeza daripada kontrak dan laporan pelanggan untuk agensi pengawalseliaan, kepada helaian masa dan laporan perbelanjaan. Kadangkala, komunikasi e-mel dan telefon kami juga dianggap rekod perniagaan. Cargill bergantung kepada ketepatan dan kebenaran mereka untuk menganalisa dan melaporkan operasi kami dan membuat keputusan perniagaan yang wajar. Sebarang rekod perniagaan boleh menjadi umum melalui litigasi, siasatan kerajaan atau satu siasatan media.

Atas sebab-sebab ini, semua rekod perniagaan yang kami cipta, dalam apa jua bentuk, mesti menunjukkan keadaan sebenar urus niaga dan peristiwa. Jangan sekali-kali memalsukan rekod atau cuba menyembunyikan perkara yang sebenarnya berlaku. Elakkan keterlaluan, bahasa yang indah dan kesimpulan undang-undang dalam semua komunikasi anda.

Dalam keadaan biasa, kami mengikut jadual pengekalan rekod kami apabila memutuskan rekod yang mana untuk disimpan dan mana yang perlu dilupuskan. Tetapi mungkin terdapat pengecualian pada jadual ini, seperti litigasi atau siasatan kerajaan. Oleh itu, pastikan anda bertanya jika ragu-ragu dan ikut arahan yang anda terima.



Q Saya sedang membersihkan ruang pejabat saya dan melihat sekotak kertas kerja yang akan dicincang mengikut dasar pengekalan rekod kami. Tetapi saya baru sahaja mendengar ada urusan pelanggan yang belum selesai di tempat kerja saya. Apakah yang perlu saya lakukan?

A *Jangan hantar kotak untuk dicincang. Berunding dengan Jabatan Undang-undang untuk mengetahui sama ada mana-mana dokumen di dalamnya harus disimpan kerana masalah pelanggan.*

KAMI MENYIMPAN REKOD DENGAN TEPAT DAN JUJUR



Penyata Kewangan dan Kawalan

Kami menggunakan penyata kewangan kami untuk menyediakan penyata dan laporan kerajaan untuk tujuan cukai, peraturan dan statistik. Kami mematuhi peraturan perakaunan yang terpakai semasa menyusun dan berkongsi maklumat kewangan kami. Kami menyediakan dan memfailkan penyata cukai kami dan pemfailan lain selaras dengan semua undang-undang cukai.

Jika tugas anda melibatkan membekalkan maklumat kewangan kepada organisasi pengawalan atau Jabatan Cukai, anda hendaklah memastikan maklumat itu tepat pada masanya. Anda juga mesti memperakui kedua-dua ketepatan maklumat dan pematuhan anda terhadap dasar Cargill. Kegagalan untuk memberikan maklumat pada masanya dan tepat dalam kes ini boleh mengakibatkan risiko undang-undang dan komersial yang ketara untuk Cargill. Hubungi Jabatan Cukai untuk soalan yang berkaitan dengan cukai dan sumber kawalan anda untuk soalan berkaitan kewangan. Semak [Dasar Kawalan Penyata Kewangan Cargill](#) untuk panduan.

Kami Menunaikan Kewajiban Perniagaan Kami

Hubungan perniagaan kita adalah berdasarkan saling percaya dan telah diamalkan di sepanjang sejarah Cargill. Kita membina dan mengekalkan kepercayaan dan keyakinan pelanggan kita serta rakan kongsi perniagaan lain dengan berkomunikasi secara jujur, menghormati maklumat yang diamanahkan kepada kita dan berpegang kepada komitmen kita.









KAMI MENUNAIKAN KEWAJIPAN PERNIAGAAN KAMI

Amanah dalam Hubungan Perniagaan

Menghormati kewajipan kami kepada pelanggan dan rakan kongsi perniagaan kami melangkaui hanya memenuhi tanggungjawab kontrak kami. Kepercayaan bersama yang kita ada dalam hubungan perniagaan kita dengan pelanggan, pembekal, vendor, perunding, rakan kongsi perniagaan lain dan satu sama lain bermakna sesuatu kelebihan.

Mengekalkan kepercayaan bersama dalam hubungan perniagaan memerlukan kami:

-  **Berkomunikasi secara jujur**
Kami berkomunikasi dengan jujur mengenai produk dan perkhidmatan kami. Ini termasuk perbualan kami, kontrak, bahan jualan, e-mel dan semua komunikasi lain.
-  **Sumber bertanggungjawab**
Kami bekerjasama dengan pembekal yang nilainya sejajar dengan nilai kami sendiri dan kami mengharapkan pembekal kami mematuhi Tatakelakuan Pembekal kami.
-  **Buat komitmen yang kita boleh tunaikan**
Komitmen bermakna **sebanrang** janji, bukan hanya dalam kontrak kita. Jangan terlalu berjanji dan komited kepada sesuatu yang Cargill tidak dapat berikan.
-  **Dan kendalikan perubahan komitmen dengan penuh tanggungjawab**
Jika kami tidak dapat memenuhi komitmen yang kami buat, bekerjasama dengan pelanggan atau rakan kongsi perniagaan yang terjejas untuk mencari penyelesaian dan membincangkan langkah seterusnya yang sesuai. Pastikan kontrak sedia ada ditukar dengan betul (dipinda) atau ditamatkan, jika diperlukan.

-  **Hormati dan lindungi kerahsiaan dan hak pemilikan**
Kami melindungi harta intelek yang diamanahkan kepada kami dengan bersungguh-sungguh seperti kami melindungi milik kami sendiri.
-  **Membincangkan maklumat peribadi dengan berhati-hati**
Kami mungkin mengumpul, menyimpan atau memproses maklumat peribadi pelanggan, pembekal, pengguna aplikasi digital atau orang lain di luar Cargill kami. Jika anda mengendalikan maklumat sedemikian, pastikan maklumat itu dilindungi dan digunakan secara sah dan betul. Semak [Dasar Maklumat Privasi Data Perniagaan Cargill](#) untuk panduan.

Q Saya boleh beritahu daripada rancangan kami bahawa kami akan lewat untuk penghantaran. Apakah yang perlu saya lakukan?

A *Beritahu pelanggan atau rakan kongsi perniagaan yang terjejas serta-merta. Tiada siapa yang mahu terlepas tarikh akhir, tetapi lebih teruk apabila kelewatan tidak diuruskan dengan betul. Lakukan apa yang anda boleh untuk mengurangkan kesan kelewatan. Perlu diingat bahawa perubahan pada kontrak mungkin diperlukan.*

KAMI MENUNAIKAN KEWAJIPAN PERNIAGAAN KAMI

Kerajaan Berkontrak

Kami menjalankan urusan dengan entiti kerajaan. Ini mungkin termasuk peringkat kebangsaan, negeri, wilayah dan tempatan. Undang-undang dan keperluan untuk kontrak kami dengan kerajaan biasanya lebih ketat berbanding kontrak kami dengan pelanggan komersial.

Contohnya, menawarkan apa-apa hadiah kepada pegawai kerajaan, walaupun yang bernilai minimum, selalunya dilarang sama sekali. Mendedahkan maklumat terperinci tentang syarikat kami dan pemegang saham di bawah kontrak ini mungkin juga perlu. Dan komunikasi asas yang berkaitan dengan jualan mungkin dikawal apabila pegawai kerajaan terlibat.

Jika anda bekerja kontrak kerajaan, pastikan anda:

- Memahami sepenuhnya peraturan undang-undang khas dan syarat kontrak yang terpakai pada hubungan pelanggan itu
- Ketahui keperluan kontrak yang digunakan untuk pihak ketiga, seperti perunding, penjual semula, pengedar atau pembekal
- Ketahui bahawa pihak ketiga mengetahui keperluan dan boleh memenuhinya



Q Saya menugaskan salah seorang daripada pasukan saya projek yang melibatkan kontraktor kerajaan. Pasukan ini adalah salah satu yang paling berpengalaman. Tetapi mereka tidak pernah bekerja dengan kontraktor kerajaan, hanya syarikat-syarikat di sektor swasta. Adakah terdapat langkah berjaga-jaga tambahan yang saya perlu ambil?

A Sudah tentu. Kontrak kerajaan mempunyai banyak keperluan khas yang tidak ada pada kontrak lain. Libatkan Jabatan Undang-undang dan pastikan pasukan dan mana-mana pihak ketiga yang anda mungkin bekerjasama mengetahui tentang peraturan yang terpakai pada kontrak. Pendedahan tertentu mungkin diperlukan. Kontrak kerajaan juga lazimnya mempunyai peraturan mengenai jualan, hadiah dan rasuah yang lebih tegas berbanding peraturan yang digunakan untuk hubungan sektor swasta.

ORANG KAMI

Kami Melayan Pekerja Kami dengan Bermaruah dan Hormat

Kami mencapai matlamat kami melalui orang kami. Kami menyediakan tempat kerja yang selamat dan menghargai sumbangan unik pasukan global kami, membolehkan mereka yang menyokong matlamat Cargill untuk mencapai potensi individu mereka sendiri. Kami komited untuk menghormati hak asasi manusia semua pekerja Cargill dan semua orang yang kehidupan dan mata pencariannya mendapat sentuhan kami.

Kesihatan dan Keselamatan

Kami percaya semua kerja boleh dilakukan dengan selamat. Tempat kerja yang sifar kecederaan dan kematian mungkin terjadi. Memastikan semua orang pulang ke rumah dengan selamat dari tempat kerja setiap hari adalah teras kepada operasi kita. Kami mengharapkan komitmen yang tidak berbelah bahagi kepada matlamat ini daripada semua pemimpin, pekerja dan kontraktor Cargill.

Komitmen ini memerlukan kita:

- Patuhi semua undang-undang kesihatan dan keselamatan
- Mematuhi keperluan keselamatan kita sendiri yang selalunya melebihi keperluan undang-undang
- Meningkatkan prestasi keselamatan kami secara berterusan melalui pembelajaran daripada orang lain, di dalam dan di luar organisasi kami
- Mewujudkan matlamat keselamatan yang agresif
- Mengiktiraf orang ramai untuk menambah baik proses keselamatan
- Menekankan budaya yang menghendaki semua pekerjaan, walaupun perkara yang perlu disiapkan dengan segera, dapat dilakukan dengan selamat



Semua pekerja hendaklah mematuhi undang-undang kesihatan dan keselamatan dan keperluan syarikat yang berkenaan dengan pekerjaan mereka. Ambil langkah berjaga-jaga untuk melindungi diri anda, rakan sekerja anda dan pelawat. Laporkan sebarang kejadian, amalan tidak selamat atau isu keselamatan yang anda saksikan kepada pengurus anda. Pengurus Cargill mesti memastikan semua orang yang mereka selia menerima latihan, program dan sumber untuk melakukan tugas mereka dengan selamat. Mereka juga mesti memastikan reka bentuk dan proses kemudahan kita membolehkan keadaan kerja yang selamat.

Semak [Dasar Persekitaran, Kesihatan dan Keselamatan Cargill](#) dan Manual Dasar EHS Cargill untuk panduan.

Hak Asasi Manusia

Komitmen kami terhadap hak asasi manusia adalah asas kepada Prinsip Panduan kami. Menghormati hak-hak ini selaras dengan nilai kita melakukan perkara yang betul dan mengutamakan orang ramai. Dasar [Hak Asasi Manusia kami](#) memastikan kami:

- Jalankan aktiviti perniagaan kami sambil mengingati kesihatan dan keselamatan mereka yang kami ambil berat
- Menghormati hak pekerja untuk membentuk atau menyertai organisasi buruh yang diiktiraf di sisi undang-undang, jika mereka memilih, tanpa rasa takut untuk membalas dendam, ugutan atau gangguan
- Melayani semua pekerja dengan cara yang bermaruah dan hormat serta menyediakan persekitaran kerja yang selamat dan inklusif daripada segi emosi dan psikologi
- Menyediakan gaji yang kompetitif, adil dan saksama, termasuk gaji sara hidup yang menyokong pekerja kita dan keluarga mereka
- Mematuhi undang-undang waktu kerja yang berkenaan, termasuk waktu bekerja lebih masa
- Bertindak untuk menghapuskan sebarang bentuk buruh paksa - dan berusaha untuk menghapuskan buruh kanak-kanak - daripada operasi dan rantaian bekalan mereka
- Menghormati sumber dan hak pemegangan tanah untuk semua orang, terutama sekali untuk orang asal, komuniti tempatan dan kumpulan etnik atau minoriti lain



KAMI MELAYAN PEKERJA KAMI DENGAN BERMARUAH DAN HORMAT



Kekuatan Melalui Kepelbagaian

Cargill menerima pelbagai latar belakang dan pengalaman hidup yang dibawa oleh pekerja kami ke tempat kerja. Tenaga kerja kami menawarkan perspektif pelbagai kumpulan sosial yang berbeza. Ianya termasuk jantina, bahasa, budaya tempatan, kebolehan fizikal, kaum, agama, orientasi seksual, identiti jantina, pengalaman hidup dan status sosioekonomi. Kami juga berbeza-beza dalam gaya pemikiran peribadi kami, mengekspresikan diri dan menyelesaikan masalah.

Sebagai sebahagian penting untuk menjadi sebuah organisasi global yang berjaya dan berkesan, kami:

- Menghormati kepelbagaian manusia
- Terima perbezaan kami
- Menyedari cara pemikiran kita sendiri bukanlah satu-satunya cara

- Mengakui pelbagai sudut pandangan yang terhasil daripada pelbagai latar belakang bukanlah kelemahan tetapi sebenarnya adalah kekuatan
- Melayani keperluan organisasi global kami dan pelbagai asas pelanggan

Kami menyediakan peluang pekerjaan yang sama kepada semua pekerja sedia ada dan bakal pekerja. Ini bermakna kita membuat keputusan pekerjaan tanpa mengambil kira ciri peribadi, seperti bangsa, etnik, warna kulit, jantina, umur, kecacatan atau ciri lain yang dilindungi oleh undang-undang. Diskriminasi dan tindakan balas yang menyalahi undang-undang terhadap sesiapa sahaja sama ada berkongsi kebimbangan, melaporkan salah laku atau mengambil bahagian dalam penyiasatan adalah tidak diterima di Cargill. Ini terpakai pada cara kami melayan satu sama lain, pelanggan kami dan sesiapa sahaja yang kami berinteraksi atau menjalankan perniagaan dengannya.

Semak [Dasar Anti-Diskriminasi Global Cargill](#) dan dasar anti-diskriminasi/peluang pekerjaan yang sama di lokasi anda untuk mendapatkan panduan.

Q Saya menyelia seorang pekerja yang baru-baru ini memeluk agama lain. Kami pernah berada dalam satu jemaah dan saya tidak setuju dengan keputusannya. Dia minta cuti untuk menjalankan ibadah. Apakah tanggungjawab saya di sini?

A *Anda mempunyai kewajipan untuk menyediakan tempat penginapan yang munasabah untuk amalan agama. Ia akan menjadi penyalahgunaan budi bicara anda untuk mendiskriminasi atau mengganggunya dalam apa cara sekalipun kerana anda tidak setuju dengan keputusannya untuk menukar agama. Kami menghormati pilihan agama satu sama lain, walaupun ia berbeza dengan pilihan agama kami.*

Gangguan

Kami tidak bertolak ansur dengan sebarang bentuk gangguan. Ini terpakai pada cara kami melayan satu sama lain, pelanggan kami dan sesiapa sahaja yang kami berinteraksi atau menjalankan perniagaan dengannya. Kami berkelakuan dengan cara yang konsisten dengan nilai kami untuk mendahulukan orang dan melakukan perkara yang betul dan kami mematuhi undang-undang yang berkuat kuasa. Semak [Dasar Anti Gangguan Global Cargill](#) untuk panduan.

Jika anda mengalami atau melihat gangguan, laporkan segera kepada pengurus atau Sumber Manusia. Anda juga boleh menyerahkan laporan sulit kepada MyHR atau [Talian Terbuka Etika](#).

Q Saya mula bekerja dengan pasukan baharu dan segera menyedari rakan sekerja menceritakan jenaka seksual dan menggunakan gerak isyarat seksual di tempat kerja. Rakan sekerja itu baru sahaja datang dan mengusap belakang saya dan membuatkan saya berasa sangat tidak selesa. Apakah yang perlu saya lakukan?

A *Tingkah laku ini tidak boleh diterima dan juga boleh membentuk gangguan seksual, yang dilarang oleh dasar Cargill. Anda harus melaporkan tingkah laku ini kepada pengurus anda atau Sumber Manusia, atau dengan mengemukakan permintaan tiket melalui MyHR atau laporan Talian Terbuka Etika.*



Apakah gangguan?

Gangguan ialah tingkah laku yang tidak diingini yang mewujudkan persekitaran menakutkan, bermusuhan atau menyinggung perasaan dengan menyasarkan ciri peribadi yang dilindungi oleh undang-undang, seperti bangsa, jantina, kecacatan dan seumpamanya. Ini boleh berbentuk fizikal, lisan (seperti penghinaan, jenaka dan kenyataan yang menyinggung perasaan), bertulis, elektronik atau dalam talian/media sosial.

Apakah gangguan seksual?

Contoh gangguan seksual termasuk:

- Jenaka atau komen yang tidak sesuai, berkaitan dengan jantina, rupa, tarikan atau jantina
- Perhatian dan kelakuan seksual yang tidak diingini, termasuk e-mel, perbualan secara bersemuka dan/atau mesej teks
- Cadangan atau ekspresi seksual yang tidak diingini
- Sentuhan yang tidak diingini
- Layanan istimewa sebagai pertukaran untuk perbuatan seksual, atau pekerjaan adalah bergantung kepada melakukan perbuatan seksual

Tempat Kerja Bebas Kekerasan

Setiap orang berhak bekerja di tempat kerja yang selamat. Ini termasuk yang bebas dari perbuatan dan ancaman keganasan. Kami tidak bertolak ansur dengan perbuatan atau ugutan keganasan oleh pekerja atau pihak ketiga. Kami mengambil semua laporan keganasan dengan serius.

Setiap orang hendaklah membantu mengekalkan tempat kerja tanpa keganasan. Dalam kes bahaya yang akan berlaku, hubungi polis. Jika anda mengalami atau menyaksikan tindakan atau ancaman keganasan, laporkan kepada Sumber Manusia, mana-mana pengurus atau polis. Anda juga boleh menggunakan MyHR atau [Talian Terbuka Etika Cargill](#).

Semak [Dasar Tempat Kerja Tanpa Keganasan Cargill](#) untuk panduan.

Q Saya melihat seorang daripada rakan sekerja saya berdepan dengan seorang lagi. Dia marah dan menghempas penumbuknya di atas meja. Dia kemudian menjerit ugutan ganas kepadanya. Bolehkah ancaman dikira sebagai keganasan yang melanggar Tatakelakuan kita?

A *Ya, ancaman dan hentaman penumbuk yang menakutkan semuanya akan berada di bawah larangan keganasan di bawah Tatakelakuan kita.*





Alkohol dan Dadah

Cargill menyediakan tempat kerja yang selamat dan terlindung. Penyalahgunaan dadah, alkohol dan bahan terkawal lain di tempat kerja atau di acara yang berkaitan dengan pekerjaan adalah dilarang.

Kami menjangkakan pekerja bebas daripada pengaruh bahan yang memabukkan semasa bekerja bagi pihak kami. Pemalsuan, merayu, mengedar, memiliki atau menggunakan dadah, alkohol dan bahan terkawal lain yang tidak dibenarkan di lokasi Cargill juga dilarang. Minuman beralkohol boleh dihidangkan di majlis-majlis sosial yang diluluskan oleh syarikat selaras dengan dasar dadah dan alkohol kami. Jika anda sedang mengambil ubat preskripsi yang boleh menjejaskan keupayaan anda untuk bekerja atau menimbulkan ancaman kepada keselamatan, berunding dengan Sumber Manusia, pengurus anda, kakitangan Persekitaran, Kesihatan & Keselamatan tempatan dan/atau perkhidmatan perubatan Syarikat (jika ia wujud). Maklumat preskripsi/perubatan anda akan dirahsiakan, selaras dengan dasar Cargill.

Semak Dasar Alkohol dan Dadah Cargill untuk lokasi anda untuk panduan.

Q Seorang pekerja yang saya selia telah merosot dalam produktiviti. Selepas saya menyoalnya, dia menangis, mengatakan bahawa dia takut kerana mempunyai masalah untuk minum. Apakah yang perlu saya lakukan?

A Kami mementingkan kesejahteraan semua pekerja kami. Semestinya, kami tidak akan bertolak ansur dengan meminum alkohol semasa kerja. Tetapi kami menawarkan bantuan untuk mereka yang bersedia untuk menerimanya. Berunding dengan Jabatan Sumber Manusia untuk sumber yang boleh dikongsi dengan pekerja.

SYARIKAT DAN KOMUNITI KAMI

Kami Melindungi Maklumat, Aset dan Kepentingan Cargill

Kita bergantung kepada satu sama lain untuk bertindak sebagai pengelola organisasi. Untuk memelihara nilai Cargill, kita melindungi maklumat dan aset yang diamanahkan kepada kita dan mengelak situasi yang mungkin menyebabkan kepentingan peribadi mempengaruhi pertimbangan perniagaan kita.

Harta dan Sumber Cargill

Kami melindungi harta dan sumber Cargill. Ini termasuk kedua-dua aset fizikal kami, seperti kemudahan, bahan dan peralatan, serta sistem komunikasi kami, seperti komputer, perkhidmatan Internet, telefon dan e-mel kita.

Privasi Data Pekerja

Kami boleh mengumpul, menyimpan atau memproses maklumat peribadi untuk tujuan pekerjaan. Kami mengendalikan maklumat ini secara sah dan betul serta melindunginya daripada pendedahan. Semak [Dasar Maklumat Privasi Data untuk Pekerjaan](#) untuk panduan.



KAMI MELINDUNGI MAKLUMAT, ASET DAN KEPENTINGAN CARGILL



Aset Intelek Cargill

Antara aset Cargill yang paling bernilai ialah harta intelek kami. Ini termasuklah hak cipta, paten, tanda dagangan dan rahsia dagangan. Melainkan anda tahu maklumat mungkin didedahkan, anggap ia adalah sulit.

Jangan sekali-kali mendedahkan maklumat sulit Cargill kepada sesiapa di luar syarikat melainkan anda mempunyai kelulusan yang jelas dan ia dilindungi oleh perjanjian tidak boleh dedah, jika sesuai. Walaupun di dalam Cargill, jangan kongsi maklumat sedemikian melainkan orang itu mempunyai perniagaan yang perlu mengetahuinya.

Jika anda mencipta atau reka cipta sesuatu di tempat kerja, pastikan anda memahami cara melindungi harta intelek yang terhasil daripada kerja anda. Contohnya, anda mungkin perlu menyimpan rekod, melaporkan tentang penyelidikan dan pembangunan atau membantu mendapatkan paten bagi pihak Cargill.

Semak [Dasar Hak Cipta Cargill](#), [Dasar Tanda Dagangan](#) dan [Dasar Maklumat Sulit](#) untuk panduan.

Q Saya mendapati seseorang telah meninggalkan fail dalam bilik rehat kami yang mengandungi senarai pelanggan yang terperinci. Ia tidak ditandakan sebagai sulit. Apakah yang perlu saya lakukan?

A *Walaupun ia tidak ditandakan sedemikian, anggap ia sulit dan laporkan perkara yang anda temui kepada pengurus anda. Senarai pelanggan ialah jenis rahsia perdagangan biasa yang akan berguna kepada pesaing jika ditemui. Itu adalah maklumat yang berharga dan pendedahan boleh mengurangkan nilainya.*

Perdagangan Dalam

Cargill melarang sekeras-kerasnya:

- Berdagang pada "bahan maklumat bukan awam" tentang pihak ketiga atau syarikat rakan kongsi dengan sekuriti dagangan awam (termasuk sekuriti hutang)
- Menyampaikan "maklumat penting yang bukan umum" kepada orang lain yang melanggar undang-undang
- Tingkah laku ini, yang biasanya dirujuk sebagai "perdagangan orang dalam," adalah menyalahi undang-undang di kebanyakan tempat. Ia boleh mengakibatkan penalti yang teruk untuk anda dan Cargill, walaupun anda tidak mendapat keuntungan daripada pelanggaran itu.

Maklumat adalah "bahan" jika kemungkinan pelabur yang munasabah menganggapnya penting dalam membuat keputusan pelaburan.

Q Saya kadang-kadang berbincang tentang kerja dengan abang saya. Bolehkah saya mengambil risiko melanggar undang-undang perdagangan orang dalam dengan memberitahunya sesuatu yang tidak didedahkan kepada umum?

A *Ya. Tatakelakuan kita melarang berkongsi maklumat material, bukan awam dengan sesiapa sahaja, seperti saudara anda, kerana orang itu kemudiannya boleh menukar maklumat itu, yang melanggar undang-undang. Akibat perdagangan orang dalam boleh termasuk penalti jenayah dan kewangan yang ketara. Jadi, anda tidak sepatutnya berkongsi maklumat sedemikian.*

Transaksi Derivatif

Cargill memasuki urusan niaga derivatif, termasuk niaga di masa hadapan, swap dan opsiyen, di seluruh dunia. Kami memasuki urusan niaga ini dengan pertukaran teratur dan secara dua hala dengan rakan niaga.

Perdagangan peribadi dalam derivatif komoditi yang Cargill berdagang atau memegang jawatan (dikenali sebagai "Produk Dalam Skop") menimbulkan kebimbangan konflik kepentingan. Oleh itu, sebelum berdagang dalam produk Dalam Skop, anda mesti mendedahkan niat anda untuk melakukan dagangan ini dan mendapatkan kelulusan daripada pengurus, kumpulan atau ketua fungsi anda dan daripada Pematuhan Derivatif dan Komoditi (DCC).

Di samping itu, jangan berdagang mana-mana produk lain yang boleh menimbulkan konflik kepentingan dengan tanggungjawab Cargill anda, tanpa terlebih dahulu mendedahkan perdagangan tersebut dan menerima kelulusan terlebih dahulu.

Berunding dengan pihak kami [Dasar Perdagangan Pekerja](#) untuk panduan selanjutnya. Pasukan Derivatif dan Pematuhan Komoditi (DCC) Cargill juga menyediakan maklumat dan sumber mengenai perdagangan derivatif dan komoditi di My Connects di bawah → Etika → Undang-undang & Pematuhan → Derivatif & Pematuhan Komoditi. E-mel soalan atau permintaan ke derivatives-compliance@cargill.com.

Konflik Kepentingan

Kita mengelak situasi di mana kepentingan peribadi kita boleh mempengaruhi pertimbangan perniagaan kita secara tidak wajar atau malah kelihatan seperti berbuat demikian. Situasi ini dipanggil "konflik kepentingan," kerana terdapat percanggahan antara kepentingan peribadi dan berkaitan pekerjaan.

Contoh situasi yang boleh mewujudkan konflik termasuk:

- Pekerjaan di luar, seperti bekerja dengan pesaing atau bersaing dengan Cargill dengan perniagaan sampingan
- Hubungan peribadi, seperti mengupah ahli keluarga sebagai pekerja atau vendor
- Peluang perniagaan ditemui di tempat kerja dan digunakan untuk keuntungan anda sendiri bukannya Cargill
- Hadiah atau hiburan yang mempengaruhi—atau mungkin kelihatan mempengaruhi—pertimbangan perniagaan anda
- Membuat laporan (sama ada secara langsung atau tidak langsung), dengan pekerja lain yang mempunyai hubungan peribadi (keluarga, romantik atau intim) dengan anda

Ia tidak selalu jelas sama ada sesuatu aktiviti mencipta konflik kepentingan. Berunding dengan pengurus anda atau Pejabat Etika dan Pematuhan jika konflik nampaknya mungkin. Kita mesti mendedahkan semua konflik kepentingan yang berpotensi, walaupun apabila kita tidak pasti sama ada ia adalah konflik, supaya kita boleh mengesahkan sama ada ia adalah konflik sebenar dan cara terbaik untuk mengurusnya.

Semak [Dasar Konflik Kepentingan Cargill](#) untuk panduan.



Q Saya berada di panel untuk memilih pembekal baharu. Kakak ipar saya telah melabur dalam salah satu pembekal dan akan mendapat manfaat jika kami memilih pembekal itu. Apakah yang perlu saya lakukan?

A *Dehkan pelaburan adik ipar anda secepat mungkin kepada pengurus anda atau kakitangan lain yang bersesuaian. Anda mungkin perlu menarik diri daripada panel berhubung keputusan ini. Apabila ada ragu-ragu sama ada wujud konflik kepentingan, sentiasa dehdkan secepat mungkin.*

Menjadi Warga Global yang Bertanggungjawab

Keluasan operasi kita bermakna Cargill menjangkau hampir setiap aspek masyarakat. Dengan jangkauan global kami datang bertanggungjawab untuk memahami dan menguruskan impak kami. Kami mengekalkan piawaian keselamatan makanan dan persekitaran yang ketat di dalam operasi kami dan berkongsi pengetahuan dan pengalaman global kami untuk membantu menghadapi cabaran ekonomi dan sosial.

Mengurus Jejak Alam Sekitar Kami

Kami menguruskan kesan alam sekitar dan membantu memulihara sumber semula jadi. Kami mematuhi semua undang-undang alam sekitar dan syarat-syarat ketat kami sendiri. Ini termasuk:

- Mengkaji semula kesan alam sekitar secara bersungguh-sungguh
- Pengurangan bahan buangan
- Penggunaan sumber yang efisien

Kami menilai kesan alam sekitar dan mendapatkan semua permit dan kelulusan yang diperlukan sebelum membuat perubahan besar pada perniagaan kami, seperti kilang baharu atau projek modal utama.

Semua pekerja Cargill hendaklah mematuhi undang-undang alam sekitar dan keperluan syarikat yang berkenaan. Ini termasuk respons segera terhadap dan pengurangan, sebarang kesan insiden atau pelanggaran alam sekitar. Pengurus kita hendaklah memastikan pekerja mempunyai latihan dan sumber untuk membantu melaksanakan tanggungjawab ini.

Semak Dasar Persekitaran [Kesihatan dan Keselamatan Cargill](#) dan Manual Dasar EHS Cargill untuk panduan.





Keselamatan Makanan dan Suapan

Kami mempunyai komitmen untuk menghasilkan makanan dan suapan yang selamat setiap masa, di mana-mana. Cargill mempunyai budaya keselamatan makanan yang kukuh di seluruh sistem kami. Ini termasuk program pengesahan pembekal luar, pelan keselamatan makanan yang teguh di setiap kemudahan dan keperluan pengangkutan sanitari.

Semua pekerja Cargill bertanggungjawab terhadap keselamatan makanan. Pengurus fasiliti kami memastikan pekerja mempunyai latihan dan sumber yang diperlukan untuk menjalankan tanggungjawab ini. Kami berkongsi maklumat tentang keselamatan makanan dan memberi makanan secara dalaman dan luaran dan menggalakkan pekerja kami untuk mengemukakan idea yang baik. Semak Dasar Keselamatan, Kualiti dan Pengawalseliaan Produk [Cargill](#) dan Manual Dasar Keselamatan Makanan Cargill untuk panduan.

Q Perniagaan saya beroperasi di negara membangun dan bersaing dengan syarikat yang tidak mempunyai keperluan keselamatan makanan Cargill yang ketat, meletakkan Cargill pada kelemahan yang kompetitif. Bolehkah kita hanya mematuhi undang-undang negara yang sedang membangun?

A *Tidak, Oleh kerana kita terlibat dalam rantai bekalan makanan global dalam banyak cara dan di banyak lokasi, kita mengambil pendekatan luas dan komprehensif untuk memastikan keselamatan dan integriti makanan dan produk ternakan kita.*

MENJADI WARGA GLOBAL YANG BERTANGGUNGJAWAB

Komuniti yang Diperkaya

Kami menggunakan kepakaran kami untuk membantu menghadapi cabaran ekonomi, alam sekitar dan sosial masyarakat kami. Kami bekerja dengan pelbagai jenis rakan kongsi awam dan swasta. Bersama-sama, kakitangan dan perniagaan kami menyumbangkan masa, bakat dan sumber kewangan untuk menangani isu-isu sukar yang tidak boleh diselesaikan oleh satu organisasi sahaja. Ini sebahagian daripada menjadi warga global yang bertanggungjawab. Kami memegang diri kami pada standard yang tinggi dan menggalakkan orang lain untuk melakukan perkara yang sama.

Hubungi Pasukan Tanggungjawab Korporat setempat anda untuk mendapatkan bimbingan tentang cara perniagaan atau fungsi anda boleh menyokong projek yang layak dalam komuniti kami. Semak Dasar Sumbangan Amal [Cargill](#) untuk panduan.

Aktiviti Politik

Cargill menghormati hak pekerjaannya untuk turut serta dalam proses politik dan dalam aktiviti politik yang dipilih. Tetapi pekerja mesti mengasingkan pandangan dan aktiviti politik peribadi daripada aktiviti kerja mereka untuk Cargill. Jangan gunakan sumber Cargill, seperti kemudahan kami, e-mel atau tanda dagangan, untuk aktiviti politik anda sendiri. Kita hendaklah mengelak daripada memberi sebarang tanggapan bahawa Cargill menyokong mana-mana pandangan politik yang anda pegang.

Aktiviti politik korporat, termasuk sumbangan dan melobi, dikawal dengan sangat baik. Pasukan Perhubungan Kerajaan mengurus kegiatan politik Cargill. Perniagaan dan fungsi hendaklah menghubungi Perhubungan Kerajaan untuk semakan dan kelulusan sebelum membuat sebarang sumbangan politik bagi pihak Cargill. Sumbangan ini mungkin untuk menyokong calon, parti, kempen, pegawai awam atau isu undi, atau untuk meneruskan aktiviti melobi. Ini membantu memastikan kegiatan politik bagi pihak Cargill mematuhi undang-undang dan menyokong kepentingan organisasi.



Sumber untuk Melaporkan Kebimbangan

Ingat, jika anda menyaksikan atau mengesyaki salah laku, anda bertanggungjawab untuk melaporkannya. Ini akan memerlukan keberanian, tetapi ini adalah perkara yang betul untuk dilakukan.

Bercakap dengan pengurus anda atau hubungi mana-mana daripada yang berikut:

Pengurus Sumber Manusia Anda

Pemimpin Fungsi atau Perniagaan Anda

Pejabat Etika dan Pematuhan di ethics@Cargill.com

Anda juga boleh menyerahkan laporan sulit melalui **Talian Terbuka Etika Cargill**, tersedia 24 jam sehari, 7 hari seminggu untuk pekerja di mana-mana sahaja di dunia dan bergantung pada negara tempat anda tinggal, anda boleh memilih untuk melaporkan secara awanama.



Tatakelakuan Cargill
© 2024 Cargill, Incorporated. Hak cipta terpelihara.