



Cargill



Cargill의
행동 강령



thrive™



Cargill의 행동 강령

Cargill의 행동 강령은 우리가 공유하는 가치를 지침으로 삼아 기업 목표를 달성하는 데 도움이 됩니다.
행동 강령은 우리의 정체성과 일상의 행동을 반영합니다.

우리는 행동 강령을 지침으로 삼아 가치를 실천함으로써
직원, 고객, 사업 파트너, 기업 및 지역 사회에 긍정적인 영향을 미칩니다.
요약해서, 우리는 항상 옳은 일을 함으로써 신뢰를 쌓음으로써 목적을 고취하며 살아갑니다.

thrive™

목차



Cargill의 행동 강령 및 고객 4

CEO 메시지 4

우리의 행동 강령 5

Cargill의 행동 강령 더 알아보기 5

Cargill의 이행 지침 6

우리의 윤리적 문화 7

문제를 제기할 의무 8

우리의 윤리적/법적 책임 9

우리는 법을 준수합니다 9

우리는 성실하게
사업을 수행합니다 11

고객의 신뢰 16

우리는 정확하고 정직하게 기록합니다 16

우리는 사업 의무를 존중합니다 18

우리의 직원 21

우리는 존엄과 존중으로
직원들을 대합니다 21

기업 및 지역 사회 27

우리는 Cargill의 정보,
자산 및 이익을 보호합니다 27

우리는 책임감 있는 세계 시민입니다 31

우려 사항 보고 자원 34



CARGILL의 행동 강령 및 고객 CEO 메시지

친애하는 직원 여러분

제가 하는 일의 가장 멋진 점 중 하나는 전 세계의 Cargill 팀을 만난다는 것입니다. 저는 그들과 대화를 나누면서, 옳은 일을 하겠다는 Cargill의 약속에 종종 자부심을 느꼈습니다. 저는 그 자부심을 여러분과 공유하겠습니다.

Cargill 창립 이래로 우리는 고객, 공급업체 및 지역 사회에 "우리가 내뱉는 말이 관계를 만듭니다." 라는 점을 분명히 해 왔습니다. 우리가 공유하는 윤리와 업무를 대하는 자세는 Cargill의 이행 지침에 따른 모두의 약속입니다. 우리는 거의 160년간 이 엄숙한 약속을 지켜왔습니다. 그 약속을 지킴으로써 파트너의 지속적인 신뢰를 얻습니다.

그러한 신뢰를 유지하는 것은 어느 때보다 중요합니다. 고객과 소비자는 지속 가능한 공급망을 유지하기 위한 높은 책임 기준을 충족하기 위해 앞장서고 있습니다. 우리는 변동성이 큰 시장, 끊임없이 변화하는 규제 환경 및 세계적 혼란을 헤쳐나가고 있습니다. 이를 잘 헤쳐나가기 위해서는 건실함과 책임 있는 의사 결정을 위한 흔들림 없는 의지가 더욱 필요합니다.

Cargill 팀에서 여러분은 이러한 목표를 달성하는 데 중요한 인재입니다. 그러므로 우리의 행동 강령을 Cargill의 정책 및 법적 요구 사항에 대한 지침으로 사용하십시오. 이는 Cargill에서 여러분에게 기대하는 윤리적이고 책임감 있는 행동에 대한 기준을 간략하게 설명합니다. 우리는 Cargill의 행동 강령을 활용하여 현명한 판단을 통해 높은 윤리 기준과 가치에 대한 책임을 이행합니다. 또한 누군가 무언가가 옳지 않다고 느낀다면, 문제를 제기할 의무를 따르도록 권유하십시오. 선의로 위법 행위를 보고한 사람에게 보복하지 않습니다.

행동 강령을 주의 깊게 살피고, 이를 매일 책임감 있고 정직하게 일하기 위한 자원으로 활용하시기 바랍니다. 우리는 파트너에 대한 약속을 다 함께 지킬 것입니다. 이를 통해 우리는 안전하고 책임감 있고 지속 가능한 방식으로 세계에 가치를 공급하는 리더로서의 명성을 유지할 것입니다.

Brian Sikes
사장 겸 CEO

“우리가 사업에서 항상 강조해 온 방침은 바로 다음과 같습니다. ‘우리가 내뱉는 말이 관계를 만든다.’”

— John MacMillan, Sr., 1923년

우리의 행동 강령

Cargill의 행동 강령 더 알아보기

강령은 왜 필요합니까?

Cargill의 행동 강령은 우리가 사업을 운영하는 모든 곳에 적용되는 기업 행동의 윤리적 기준을 간략하게 설명합니다. 행동 강령은 여러분의 질문에 답하고 윤리적 딜레마를 해결하기 위한 지침입니다.

행동 강령에는 7가지 이행 지침이 있습니다. 이 지침들은 Cargill의 핵심 가치와 윤리를 설명합니다. 이를 참조하여 Cargill을 대표하는 여러분의 행동과 의사를 결정하십시오. 이 행동 강령에는 주요 규정 준수 정책도 요약되어 있습니다. 주요 법적, 윤리적 문제를 강조하고 적절한 행동에 대한 지침을 제공합니다.

행동 강령을 따라야 하는 대상은 누구입니까?

강령은 Cargill의 모든 직원, 계열사 및 이사회 구성원에게 적용되며, Cargill의 대리인 역할을 합니다. 법률 고문 또는 이사회가 그러한 권리 포기를 승인하지 않는 한 당사의 강령을 철회할 수 없습니다.

직원은 강령의 어떤 조건을 따라야 합니까?

우리는 Cargill 직원으로서 윤리 강령을 준수하며 그에 부합하는 결정을 내려야 합니다. 우려 사항이 있는 경우 이를 표명하고, 목격하거나 경험한 윤리 강령 위반 사항을 보고해야 합니다. 위반 사항을 보고하지 않거나 조사에 참여하지 않는 경우에도 징계 조치가 적용됩니다.

관리자는 강령의 어떤 조건을 따라야 합니까?








관리자는 팀의 분위기를 조성합니다. 이들은 직원들의 질문을 처음으로 받게 되는 경우가 많습니다. 따라서, 우리는 관리자에게 다음을 기대합니다.

- 윤리적 행동을 솔선수범하는 타의 모범이 될 것
- 직원들이 행동 강령 및 규정 준수 정책을 준수할 수 있도록 지원할 것
- 직원들에게 질문이나 우려 사항이 있을 때 문제를 제기하도록 격려할 것
- 위법 행위에 적절하게 대처할 것

질문 저는 팀의 관리자인데, 이따금 행동 강령을 전달할 시간과 자원이 부족할 때가 있습니다. 뭘 할 수 있을까요?

답변 관리자의 행동과 조치 행위를 통해서도 행동 강령을 전달할 수 있습니다. 이렇게 하면 추가 시간이나 자원 없이도 행동 강령을 따르도록 유도할 수 있습니다. "의사소통 공간"을 마련하여 직원들이 우려 사항을 논의하도록 초대할 수 있습니다. 보복에 대한 무관용 원칙을 전달하고 모범을 보임으로써 직원들에게 행동 강령을 따르는 데 도움이 되는 자원을 소개하십시오. 질문이나 문제를 제기하려는 경우 관리자 또는 윤리 및 규정 준수 사무소에 문의하십시오.

Cargill의 이행 지침

-  우리는 법을 준수합니다.
-  우리는 성실하게 사업을 수행합니다.
-  우리는 정확하고 정직하게 기록합니다.
-  우리는 사업 의무를 존중합니다.
-  우리는 존엄과 존중으로 사람들을 대합니다.
-  우리는 Cargill의 정보, 자산 및 이익을 보호합니다.
-  우리는 책임감 있는 세계 시민이 되기 위해 최선을 다합니다.



“옳은 일을 한다는 정신은 Cargill의 문화 깊숙이 담겨 있다. 우리 모두 세심한 의사 결정을 함으로써 이러한 문화를 구축하는데 도움을 줄 수 있으며, 우리의 윤리 정신과 동등하게 엄격한 규정 준수 기반을 형성할 수 있습니다. 우리의 윤리와 규정 준수는 Cargill을 정의하며, 농업, 식품 및 영양 분야에서 가장 신뢰할 수 있는 파트너가 된다는 비전에 큰 영향을 미치는 핵심 요소가 될 것입니다.”

— Anna Richo, 법률 고문보 겸 최고 규정 준수 책임자

우리의 윤리적 문화



1865년 창립 이래 Cargill은 올바른 행동을 하는 것이 장기적 성공의 기반이 된다는 신념에 따라 행동해 왔습니다.

우리는 존중과 협력이 바탕이 된 문화를 조성하기 위해 노력하고 있으며, 공통된 윤리 기준과 엄격한 준수 프로그램에 초점을 맞춰 고객이 성공하고 지역 사회가 번창할 수 있도록 지원합니다.

공통된 윤리 기준과 기업 가치는 계급을 가리지 않고 조직 내 모든 직원의 의사 결정과 행동을 형성합니다.

토론을 통한 최선의 결정

나의 결정이 행동 강령,
정책 및 관련 법률을 준수합니까?

예 **아니요**

나의 결정이 이행 지침과 일치합니까?

예 **아니요**

나의 결정을
모든 사람이 알아도 됩니까?

예 **아니요**

이러한 각 질문에 “예”라고 대답할 수 있다면
올바른 과정을 밟고 있는 것입니다.

“예”라고 확신할 수 없거나 “아니요”라고 대답하는 경우 관리자 또는 행동 강령에 나열된 기타 자원 중 하나에 지침을 문의해야 합니다.

문제를 제기할 의무

위법 행위를 발견하거나 위법이 의심될 경우 어떻게 해야 합니까?

가장 윤리적인 기업들조차 행동 강령에 관한 문제가 있을 수 있습니다. 이러한 문제를 다루는 방식은 우리가 이행 지침을 지키기 위해 얼마나 노력하고 있는지를 나타내며 다른 기업과 Cargill을 차별화합니다.

위법 행위를 신고하는 데는 용기가 필요하지만, 옳은 일을 하는 것입니다. Cargill은 선의로 우려 사항을 제기하거나 불법 행위를 보고하거나 조사에 참여한 사람에 대한 보복을 용인하지 않습니다.

어디에 먼저 연락해야 하나요?

관리자에게 문의하십시오. 이 방법이 불편하거나 관리자가 적절한 조치를 하지 않는 경우 다음 중 한 가지 방법으로 연락하십시오.

- 인사부 관리자
- 사업 또는 부서 책임자
- 윤리 및 규정 준수 사무소(ethics@Cargill.com)

또는 Cargill의 윤리 오픈 라인을 통해 비공개 보고서를 제출할 수도 있습니다. 이는 전 세계 직원에게 연중무휴 24시간 열려 있으며, 거주하는 국가에 따라 익명으로 보고할 수 있습니다.

Cargill은 보고된 내용을 어떻게 조치합니까?

Cargill은 모든 보고를 공정하고 적절하게 조사할 것입니다. 우리는 강령 또는 정책을 위반하는 것을 방지하는 데 필요한 모든 조치를 할 것입니다.

선의로 우려 사항을 보고하는 사람, 조사에 협조하는 사람, 참여하는 사람에 대한 어떤 보복도 용인하지 않습니다. 오프라인 또는 온라인으로 보복을 경험하거나 해당 행위를 목격하면 관리자 또는 상단의 문제 제기 자원에 보고하십시오. 관련 지침은 Cargill의 보복 방지 정책을 참조하십시오.

질문

직원 중 한 명이 업무에 적용되는 새로운 법률에 대한 우려를 제기합니다. 그는 모든 팀원이 법을 제대로 따르는 것은 아니라고 말합니다. 저는 그 의견에 의문이 듭니다. 어떻게 하는 것이 좋을까요?

답변

의문이 있더라도 보고서를 정중하게 받아들이십시오. 직원에게 문제를 제기해주어 고맙다는 인사를 전하고 그의 의견을 경청합니다. 의문이 드는 부분을 밝힙니다. 그의 의견을 잘 메모하고 평가하여 윤리 및 규정 준수 사무소에 이러한 우려 사항을 전달하십시오. 이 문제를 자체적으로 조사해서는 안 된다는 점을 명심하고 윤리 및 규정 준수 사무소에 지원을 요청하십시오.

우리의 윤리적/법적 책임

우리는 법을 준수합니다

법률을 준수하는 것은 우리의 평판과 이행 지침을 구축하는 토대입니다. Cargill은 전 세계에서 사업을 수행할 수 있는 특권을 가진 글로벌 조직으로서, 사업에 적용되는 모든 법률을 준수할 책임이 있습니다.



관련 법률 준수

Cargill은 전 세계적으로 사업을 영위하며, 다양한 국가 출신의 직원들을 보유하고 있습니다. 따라서 사업 운영 시 다양한 관할권의 법률이 적용됩니다. 일부 법률은 특정 국가의 국경 너머까지 적용됩니다. 예를 들어, 수입 및 수출, 뇌물 수수 및 무역 제재에 관한 미국의 특정 법률은 Cargill의 미국 사업체뿐 아니라 전 세계 사업체에도 적용됩니다. 사업체에 적용되는 모든 법률을 준수해야 합니다. 하지만 때로는 사업 활동에 적용되는 법률이 명확하지 않을 수 있습니다. 법률에 관한 질문이나 우려 사항이 있으시면 법률 부서로 문의하십시오.

질문 저의 지역에서 식품 안전에 관한 새로운 법률을 통과시켰다는 뉴스를 보았습니다. 직장에서 누구도 그 문제를 이야기하지 않았지만, 이 변화가 제 일에 어떻게 영향을 미칠지 궁금합니다. 행동 강령에 관련된 내용이 없는 경우 이 변화를 따라야 하나요?

답변 업무에 적용되는 내용이라면, 강령에 없더라도 이를 따라야 합니다. 법률에 대한 우려를 관리자 또는 법률 부서에 표하십시오.

우리는 법을 준수합니다

제삼자 및 법률 강령

제삼자의 불법 활동을 도우면 Cargill의 평판이 손상될 수 있으며, 결과적으로 귀하와 Cargill 사이에 심각한 법적 소송이 발생할 수 있습니다. 여기에는 벌금 및 손해 배상 청구가 포함될 수 있습니다. 직접적으로 적용되는 법률을 준수하는 것 외에도 제삼자의 불법 행위를 도울 수 있다는 사실을 알거나, 알아야 하는 경우에도 그러한 행동을 해서는 안 됩니다. 제삼자가 불법 행위를 저지르기 위해 Cargill을 이용하는 듯한 신호를 무시하지 마십시오. 사업을 함께하는 제삼자가 Cargill을 그러한 방식으로 악용하는 것 같다는 우려가 있는 경우 법률 부서에 보고하십시오.

질문 우리는 새로운 공급업체와 함께 일하고 있습니다. 저는 몇 가지 대화를 통해 그들이 경제 제재가 적용되는 국가에서 우리를 대리하여 사업을 하고 있을지 모른다는 의심을 하게 되었습니다. 어떻게 하는 것이 좋을까요?

답변 우리는 법률을 준수하는 제삼자와 협력하므로 관리자 또는 윤리 및 규정 준수 사무소에 해당 우려를 표하십시오.



우리는 성실하게 사업을 수행합니다

우리는 성실하게 사업을 수행하는 것에 자부심을 느낍니다. 열띠게 경쟁하지만, 동시에 공정하고 윤리적으로 경쟁합니다. 뇌물 또는 부적절한 선물을 제공하거나 받지 않으며, 시장의 공정한 경쟁과 청렴을 지지하는 법률과 규정을 준수합니다.

뇌물 수수 방지

정부 공무원을 포함한 타인에게 뇌물, 현금 또는 기타 부정한 금품을 제공, 수락 또는 수령하지 않습니다. 정부 공무원과 교류하는 경우에는 관련 뇌물 방지 및 부패 방지 법률을 전부 이해하고 엄격하게 준수합니다. Cargill을 대신하는 제삼자(예: 영업 대리인, 담당자, 컨설턴트 및 유통업체)를 신중하게 선정하여 교류하며, 뇌물 수수 위법 행위에 관해 설명합니다. 또한 라틴 아메리카, 아프리카, 아시아 태평양, 중동 또는 동유럽 지역의 고위험 공급업체(Cargill을 대신하여 정부 공무원과 교류하거나 정부 공무원이 당사에 추천한 공급업체)를 고용하거나 유지할 때 뇌물 수수 실사 조사 절차를 거칩니다.

뇌물 수수는 우리의 행동 강령과 수많은 국제법에 어긋납니다. 행동 강령의 뇌물 수수 및 부패 방지 요구 사항을 준수함으로써 우리는 법을 준수하고 오랫동안 쌓아 온 윤리적 평판을 보호합니다. 관련 사항은 Cargill의 뇌물 방지 정책 및 뇌물 수수 실사 조사 절차를 참조하십시오.



뇌물이란?

뇌물이란 사업적 의사 결정(예: 사업 확보 또는 유지)에 영향을 미쳐 기타 사업 이점 또는 혜택을 받기 위해 누군가에게 가치 있는 것을 제공하거나 제안하는 것입니다.

'가치 있는 것'이란 무엇입니까?

가치 있는 것에는 선물, 현금, 기부금, 부탁, 일자리 제안 등 받는 자에게 가치 있는 모든 것이 포함됩니다.

'공무원'이란 누구를 말합니까?

정부 공무원에는 정부 기관 또는 정부가 관리하는 기업이나 조직의 직원, 정치인 또는 정당, 세계은행과 같은 국제기구의 직원이 포함됩니다.

우리는 성실하게 사업을 수행합니다

비즈니스 선물 및 향응

선물과 향응을 올바르게 활용하면 호의를 표하고 사업 관계를 끈끈하게 강화할 수 있습니다. 일부 문화권에서는 선물이 관례적이고 요구되는 것일 수 있습니다. 그러나 선물 및 향응은 받는 자에게 가치를 전달하므로 활용 여부를 신중하게 고려하십시오. 이러한 상황이 여러분 또는 다른 사람의 의사 결정에 영향을 미치거나 영향을 미칠 가능성이 있는 상황을 피해야 합니다. 관련 사항은 Cargill의 **선물 및 향응 정책**을 참조하십시오.

다음과 같은 선물이나 향응을 제공하거나 받지 마십시오.

- 제공하는 자 또는 받는 자의 현지 관례에서 사치스럽거나 불법이거나 불합리한 경우
- Cargill에 영향을 미치는 중요한 결정과 선물 및 향응의 수수가 동시에 진행되어 부적절하게 영향을 미치는 것으로 보일 수 있는 경우
- 선물이 기프트 카드, 상품권, 바우처와 같은 현금 또는 현금 등가물 형태인 경우
- Cargill에 곤란한 상황을 유발하거나 Cargill의 무결성에 관해 이의를 제기할 경우



질문 저는 유통업체 담당자와 점심을 먹은 후 우편으로 고급 손목시계를 받았습니다. 유통업체에서는 “모든 일이 잘 풀리길 바랍니다!”라는 메모를 남겼습니다. 하지만 향후 이 유통업체와 진행할 사업은 아직 없습니다. 손목시계를 보관해도 될까요?

답변 아니요. 손목시계의 비용을 생각하면 이를 ‘사치스러운 것’으로 볼 수 있습니다. 관리자 또는 윤리 및 규정 준수 사무소에 해당 내용을 보고하십시오. 향후 유통업체에 대한 사업적인 결정이 없어도 선물의 비용으로 봤을 때 부적절합니다. 손목시계는 유통업체와의 향후 의사 결정에 부적절한 영향을 미칠 수 있습니다.

우리는 성실하게 사업을 수행합니다

공정한 경쟁

공정 경쟁 및 독점 금지법을 준수하여 고객과 시장을 보호합니다. 이러한 법률은 기업들이 시장에서 자유롭고 개방적으로 경쟁할 수 있도록 장려합니다. 이는 고객이 저렴한 가격에 다양한 원산지에서 온 좋은 품질의 제품과 서비스를 구매하도록 보장합니다.

공정 경쟁 및 독점 금지법은 까다롭고 국가마다 다릅니다. 하지만 일반적으로는 상업 또는 노동 시장에서의 경쟁을 제한하기 위해 경쟁자끼리 협력하는 것을 금지합니다. 또한 시장을 독점하거나 가격을 통제하려는 부적절한 시도를 금지합니다.

모든 직원이 우리의 행동 강령 및 경쟁 정책을 준수하기를 기대합니다. 우리는 경쟁자들과 신중하게 교류해야 합니다. 이는 동업 조합 회의와 행사, 벤치마킹 이니셔티브에서 특히 그러합니다.

질문 회의에서 경쟁업체 직원이 저에게 연락했습니다. 그녀는 방금 진행된 강연에 관해 이야기하기 시작했습니다. 그러더니 기업에서 새롭게 출시한 제품을 가져왔습니다. 제가 대화를 계속해도 될까요?

답변 아니요. 경쟁업체와는 사업적인 대화를 최소한으로 줄이는 것이 가장 좋습니다. 대화가 경쟁법을 위반하거나 영업 비밀을 유출할 수 있는 주제로 넘어갈 가능성이 큼니다. 어느 쪽이든 위험한 것은 마찬가지입니다.



동업 조합이란 무엇입니까?

동업 조합은 상업 업계에 특화된 조직으로, 조합원들이 의도적이든 의도적이지 않은 반경쟁적 논의와 활동에 참여할 기회를 제공합니다. Cargill의 동업 조합 멤버십 앱을 사용하여 조합 소속 변호사에게 승인을 받고 지침을 안내받은 후 합류하십시오.

경쟁 정보의 적절한 수집 및 사용에 대하여 공정 경쟁 및 독점 금지법을 준수합니다. 경쟁력 있는 정보를 확보할 때 우리는 다음과 같은 행위를 절대 하지 않습니다.

- 사기
- 부당한 표시
- 무단 침입
- 기타 불법적이거나 비윤리적인 방법

이러한 법률을 준수하는 것은 우리가 수년에 걸쳐 번영하고 성장하는 데 도움이 되었습니다. 성공을 위해 굳이 지름길을 택할 필요는 없습니다.

관련 사항은 Cargill의 경쟁 정책 및 경쟁법 원칙 안내서를 참조하십시오.

우리는 성실하게 사업을 수행합니다



제삼자 지적 재산권

우리는 Cargill 외부의 개인 및 기업의 지적 재산을 존중합니다. 고객의 기밀 정보를 수집하거나 지적 재산을 부적절하게 사용하려고 시도하지 않습니다.



지적 재산이란 무엇인가?

지적 재산권에는 상표, 저작권, 특허 및 영업 비밀이 포함됩니다. 영업 비밀은 기밀 정보 또는 노하우로도 알려져 있습니다.

Cargill 소유가 아닌 기밀 정보를 입수했거나 권한 없이 다른 사람의 지적 재산을 사용하려는 경우 법률 부서에 보고하십시오.

고객 및 사업 파트너의 지적 재산권 사용에 관하여 계약상의 모든 약속 및 제한 사항을 준수해야 합니다.

우리는 성실하게 사업을 수행합니다

무역 제재

유엔과 같은 수많은 국가와 조직에서 무역 제재를 선포하고 있습니다. 이는 특정 국가, 조직, 법인 또는 개인에 반하여 선포될 수 있습니다. 많은 무역 제재는 제재를 선포하는 국가의 국경 밖에서 이루어지는 거래에 적용됩니다.

일부 무역 제재는 특정 국가와의 모든 거래를 금지합니다. 다른 국가들은 특정 상품 또는 서비스의 거래와 같은 특정 유형의 거래만 금지될 수 있습니다. 관련 사항은 Cargill의 [무역 제재 정책](#)을 참조하십시오.

Cargill은 법률에서 허용하지 않는 제재 대상 국가, 법인 또는 개인과 거래하지 않습니다. 귀하가 국제 거래 또는 제재를 위반할 가능성이 있는 기타 사업과 관련된 업무를 담당하는 경우, 다음을 수행해야 합니다.

- 적용 가능한 제재를 숙지하고 준수합니다.
- 법률에서 허용하지 않는 제재 대상 국가, 법인 또는 개인과 거래하지 않습니다.
- 제재 대상 국가, 법인 또는 개인과의 사업을 진행하기 전 법률 부서와 상의합니다.

무역 제재 법률은 까다로우며 외교 정책 목적으로 자주 급격하게 변경됩니다. 따라서 이전에 허용되었던 거래가 현재는 불법일 수 있습니다. 법률 부서 및 사용 가능한 온라인 자원에 정기적으로 문의하십시오.



질문 저희는 몇 년 전에는 활발히 사업했지만 최근에는 품었던 나라에서 사업을 하는 것을 고려하고 있습니다. 제재가 적용되는지 계속 확인해야 하나요?

답변 물론이죠. 무역 제재에 관한 법률은 자주 변경됩니다. 이전에는 규제하지 않았던 국가가 지금은 규제 대상이 될 수 있습니다. 제재를 위반할 경우 위험한 결과를 불러올 수 있습니다. 온라인 자원을 확인하고 법률 부서에 도움을 요청하십시오.

고객의 신뢰

우리는 정확하고 정직하게 기록합니다

정확하고 정직한 기록은 사업적 결정을 합리적으로 내리고 재무 보고의 무결성을 유지하는 데 중요합니다. 어떤 형태이든 간에 사업 정보는 거래를 정확하게 반영해야 합니다.

사업 기록 작성 및 관리

우리는 매일 수천 개의 사업 기록을 작성합니다. 사업 기록은 고객 계약서 및 규제 기관에 대한 보고서부터 근무 기록표 및 지출 계획서에 이르기까지 다양합니다. 때때로, 이메일과 통화 기록이 사업 기록이 되기도 합니다. 우리는 이 자료들의 정확성, 완벽성 및 진실성을 믿고 운영 실적을 분석 및 보고하여 건전한 사업적 결정을 내립니다. 모든 사업 기록은 소송, 정부 조사 또는 언론 조사 시 공개될 수 있습니다.

이러한 이유로, 우리가 작성하는 모든 사업 기록은 어떤 형태로든 거래 및 이벤트를 정확하게 반영해야 합니다. 절대로 기록을 위조하거나 실제로 일어난 일을 감추려고 시도하지 마십시오. 소통 시에는 과장, 욕설 및 법적 판단을 피하십시오.

정상적인 상황에서는 보관할 기록과 폐기할 기록을 결정할 때 기록 유지 일정을 따릅니다. 그러나 소송 또는 정부 조사 등에 협조하게 되면 이 일정을 따르지 않을 수 있습니다. 그러므로 확실하지 않은 경우에는 반드시 의심되는 사항에 대하여 문의하고 그에 따른 지침을 따르십시오.



질문 사무실 공간을 청소하던 중 기록 유지 정책에 따라 파쇄해야 할 서류 상자를 발견했습니다. 하지만 해당 내용에 관해 고객과 진행 중인 문제가 있다고 들었습니다. 어떻게 하는 것이 좋을까요?

답변 용지를 파쇄하지 마십시오. 고객 문제로 내부에서 보관해야 하는 문서가 있는지 법률 부서와 상의하십시오.

우리는 정확하고 정직하게 기록합니다



재무제표 및 관리

정부 환급 및 세금, 규제 및 통계 보고서를 작성하기 위해 재무제표를 사용합니다. 우리는 재무 정보를 수집하고 공유할 때 적용되는 회계 규칙을 준수합니다. 모든 세법에 따라 세금 신고서 및 기타 서류를 준비하고 제출합니다.

귀하가 재무 관리 부서 또는 세무 부서에 재무 정보를 제공하는 업무를 담당하는 경우, 제출 기한을 준수해야 합니다. 또한 정보의 정확성과 Cargill 정책 준수 여부를 모두 증명해야 합니다. 기한에 맞추어 정확한 정보를 제공하지 않으면 Cargill에 심각한 법적 및 상업적 위험이 발생할 수 있습니다. 세금 관련 질문은 세무 부서에, 재무 관련 질문은 재무 관리 자원에 문의하십시오. 관련 지침은 Cargill의 [재무제표 관리 정책](#)을 참조하십시오.

우리는 사업 의무를 존중합니다

우리의 사업 관계는 상호 신뢰에 기반을 두고 있으며 Cargill의 창립 이래로 내내 이어져 왔습니다. 우리는 정직하게 소통하고, 위임받은 정보를 존중하며, 약속을 지킴으로써 고객과 다른 사업 파트너의 신뢰와 신용을 구축하고 유지합니다.








우리는 사업 의무를 존중합니다


사업 관계에 대한 신뢰

고객과 사업 파트너에 대한 의무를 지키는 것은 단순히 계약상의 책임을 충족하는 것 이상입니다. 고객, 공급업체, 판매업체, 컨설턴트, 기타 사업 파트너와 맺은 사업 관계에서의 상호 신뢰는 그 이상의 의미를 갖습니다.

사업 관계에서 상호 신뢰를 유지하려면 다음을 수행해야 합니다.

- 
정직한 소통
 우리는 제품과 서비스에 대해 정직하게 이야기합니다. 여기에는 대화, 계약서, 영업 자료, 이메일 및 기타 모든 소통이 포함됩니다.
- 
책임감 있는 공급
 우리는 가치가 통하는 공급업체와 협력하며 공급업체가 공급업체 행동 강령을 준수하기를 기대합니다.
- 
이행할 수 있는 약속
 약속은 우리의 계약에 있는 것 외에도 모든 약속을 의미합니다. 무리한 약속을 삼가고 Cargill이 이행할 수 없는 약속을 맺지 마십시오.
- 
약속 변경 시에도 책임감 있는 처리
 약속한 사항을 이행할 수 없다면 피해를 본 고객 또는 사업 파트너와 협력하여 해결책을 찾고 적절한 다음 방안을 논의하십시오. 필요한 경우 기존 계약이 적절하게 변경(수정) 또는 종료되었는지 확인합니다.

- 
기밀 유지 및 소유권 존중 및 보호
 위임받은 지적 재산을 자기 자신의 것처럼 헌신적으로 보호합니다.

- 
신중한 개인 정보 취급
 고객, 공급업체, 디지털 애플리케이션 사용자 또는 Cargill 외부 개인의 개인 정보를 수집, 보유 또는 처리할 수 있습니다. 이러한 정보를 취급하는 경우 해당 정보가 합법적으로 적절하게 보호되고 사용되는지 확인하십시오. 관련 사항은 Cargill의 사업 정보 보호 정책을 참조하십시오.

질문 계획에 따르면 제품 배송이 지연될 것입니다. 어떻게 하는 것이 좋을까요?

답변 피해를 본 고객 또는 사업 파트너에게 해당 내용을 즉시 알립니다. 기한을 놓쳐서 좋은 사람은 없겠지만, 지연 소식이 제대로 관리되지 않으면 상황은 더 나빠집니다. 지연으로 인한 피해를 줄이기 위해 최선을 다하십시오. 계약 변경이 이루어질 수 있음을 명심하십시오.

우리는 사업 의무를 존중합니다

정부 계약

우리는 정부 기관과 사업을 진행합니다. 여기에는 국가, 주, 지방 및 지역이 포함될 수 있습니다. 정부와의 계약에 적용되는 법률 및 요구 사항은 대체로 일반 고객과의 계약에 적용되는 법률 및 요구 사항보다 훨씬 엄격합니다.

예를 들어, 정부 공무원에게 아주 작은 것일지라도 선물을 제공하는 것은 대부분 전적으로 금지됩니다. 이러한 계약에서는 Cargill 및 주주에 대한 자세한 정보를 공개해야 할 수 있습니다. 그리고 정부 공무원이 포함될 경우 기본적인 판매 관련 소통이 규제될 수 있습니다.

정부 계약과 관련된 일을 담당하는 경우 다음을 확인하십시오.

- 해당 고객 관계에 적용되는 특별 법률 규칙 및 계약 조건을 완벽히 이해할 것
- 컨설턴트, 재판매업자, 유통업체 또는 공급업체와 같은 제삼자에게 적용되는 계약 요구 사항을 파악할 것
- 제삼자가 요구 사항을 인지하고 이를 충족할 수 있는지 파악할 것



질문 저는 한 팀에게 정부 계약과 관련된 프로젝트를 배정하고 있습니다. 이 팀은 경험이 매우 풍부한 팀 중 하나입니다. 그러나 이들은 정부 계약자들과 일해본 적이 없으며 민간 부문의 기업과만 일해왔습니다. 제가 추가로 미리 취해야 할 예방책이 있습니까?

답변 물론이죠. 정부 계약에는 다른 계약에는 없는 특별한 요구 사항이 많습니다. 법률 부서와 협력하여 제삼자와 함께 일할 수 있는 팀이 계약에 적용되는 규칙을 알고 있는지 확인합니다. 구체적인 공시가 필요할 수 있습니다. 정부 계약에는 일반적으로 판매, 선물 및 뇌물에 관한 규칙이 있으며 민간 부문 계약에 적용되는 규칙보다 엄격합니다.

우리의 직원

우리는 존엄과 존중으로 직원들을 대합니다

우리는 직원을 통해 목표를 달성할 수 있습니다. Cargill이 목표를 달성하도록 돕는 사람들이 자신의 잠재력을 발휘할 수 있도록 안전한 직장을 마련하고 글로벌 팀의 값진 노력을 소중히 여깁니다. Cargill 직원 및 만나는 모든 사람의 인권을 존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

건강 및 안전

우리는 모든 작업이 안전하게 이루어질 수 있다고 믿습니다. 부상 및 사망 사고가 없는 작업장을 마련할 수도 있을 것입니다. 모두가 직장에서 매일 안전하게 귀가할 수 있도록 돕는 것이 사업의 핵심입니다. 우리는 Cargill의 모든 책임자, 직원 및 계약자가 이러한 목표를 이루기 위해 변함없이 노력하기를 바랍니다.

이 약속은 다음을 요구합니다.

- 모든 보건 및 안전 법률을 준수할 것
- 법적 기준보다 강화된 자체 안전 요구 사항을 준수할 것
- 조직 내부 및 외부로부터 학습하여 안전 성능을 지속해서 개선할 것
- 안전 목표를 매우 적극적으로 수립할 것
- 안전 절차 개선을 위해 직원에 대한 인식을 높일 것
- 아무리 긴급하더라도 모든 작업을 안전하게 수행하는 문화를 고집할 것



모든 직원은 자신의 직무에 적용되는 보건 및 안전 법률과 기업 요구 사항을 준수해야 합니다. 자신과 동료 직원 및 방문자를 보호하기 위한 예방책을 세우십시오. 모든 사고, 안전하지 않은 관행 또는 보안 문제를 관리자에게 보고하십시오. Cargill 관리자는 자신이 감독하는 모든 사람이 안전하게 업무를 수행할 수 있도록 교육, 프로그램 및 자원을 제공해야 합니다. 또한 시설의 설계 및 공정이 안전한 작업 환경을 보장하도록 해야 합니다.

관련 사항은 Cargill의 [환경, 보건 및 안전 정책](#)과 Cargill EHS 정책 안내서를 참조하십시오.

우리는 존엄과 존중으로 직원들을 대합니다

인권

인권을 보장하려는 노력은 Cargill 이행 원칙의 기본입니다. 이러한 권리를 존중하는 것은 옳은 일을 하고 사람을 최우선으로 하는 우리의 가치와 일맥상통합니다. 우리의 **인권 정책**은 다음을 보장합니다.

- 우리가 만나는 사람들의 건강과 안전을 중시하며 사업 활동을 수행할 것
- 근로자가 보복, 협박 또는 괴롭힘에 대한 걱정 없이 자신의 선택에 따라 법적으로 인정된 노동 단체를 구성하거나 가입할 권리를 존중할 것
- 모든 근로자를 존엄과 존중으로 대우하고 정서적, 심리적으로 안전하고 포용적인 근무 환경을 제공할 것
- 직원과 그 가족을 지원하는 최저 임금을 포함하여 경쟁력 있고 공정하며 공정한 임금을 제공할 것
- 초과 근무 시간을 포함한 관련 근로시간 법을 준수할 것
- 운영 절차 및 공급망에서 모든 형태의 강제 노동이나 아동 노동을 근절하기 위해 노력할 것
- 모든 사람, 특히 원주민, 지역 사회 및 민족 또는 소수 민족의 토지 자원과 토지 소유권을 존중할 것



우리는 존엄과 존중으로 직원들을 대합니다



다양성의 힘

Cargill은 직원들이 직장에서 표현하는 다양한 배경 문화와 경험을 포용합니다. 우리의 인력은 다른 많은 사회 집단의 관점을 지니고 있습니다. 여기에는 성별, 언어, 지역 관례, 신체 능력, 인종, 종교, 성적 취향, 성 정체성, 삶의 경험 및 사회 경제적 지위가 포함됩니다. 개인의 사고방식과 자신을 표현하고 문제를 해결하는 방식 또한 다양합니다.

성공적이고 영향력이 큰 글로벌 조직이 되기 위해, 우리는 다음의 역할을 핵심적으로 수행합니다.

- 인류의 다양성을 존중할 것
- 차이를 받아들일 것
- 자신의 사고방식이 무조건 옳다는 생각에서 벗어날 것

- 다양한 배경에서 비롯되는 다양한 관점은 약점이 아니라 사실상 강점이라는 점을 인정할 것
- 글로벌 조직 및 다양한 고객층의 요구 사항을 충족할 것

우리는 모든 기존 직원과 미래의 직원에게 평등한 고용 기회를 제공합니다. 다시 말해서 인종, 민족, 피부색, 성별, 나이, 장애 등 법적으로 보호 받는 개인의 특성을 고려하지 않고 채용을 결정합니다. Cargill에서는 우려 사항을 공유하거나, 위법 행위를 보고하거나, 조사에 참여한 사람에 대한 불법적인 차별 및 보복을 용인하지 않습니다. 이는 직원이나 고객, 우리가 상호 작용하거나 사업 관계를 맺은 모든 사람을 대할 때도 적용됩니다.

관련 사항은 Cargill의 [글로벌 차별 금지 정책](#) 및 해당 지역의 차별 금지/평등 고용 추진 정책을 참조하십시오.

질문 저는 최근 다른 종교로 개종한 직원을 감독하고 있습니다. 저희가 같은 교회를 다녔음에도 저는 그녀의 결정에 동의할 수 없습니다. 그녀는 종교적 관례를 따르겠다고 휴가를 요구하고 있습니다. 여기서 저의 의무는 무엇입니까?

답변 귀하는 종교적 관례에 따라 합당한 편의를 제공할 의무가 있습니다. 귀하가 그녀의 개종에 동의하지 않으므로 어떤 식으로든 그녀를 차별하거나 괴롭히는 것은 재량 남용이 될 수 있습니다. 비록 자신의 선택과 대조되더라도 우리는 서로의 종교적 선택을 존중합니다.

우리는 존엄과 존중으로 직원들을 대합니다

괴롭힘

우리는 그 어떤 형태의 괴롭힘도 허용하지 않습니다. 이는 직원이나 고객, 우리가 상호 작용하거나 사업 관계를 맺은 모든 사람을 대할 때도 적용됩니다. 우리는 사람을 최우선으로 하고 옳은 일을 한다는 Cargill의 가치에 부합하는 방식으로 행동하고 관련 법률을 준수합니다. 관련 사항은 Cargill의 괴롭힘 방지 정책 지침을 참조하십시오.

괴롭힘을 당하거나 목격한 경우 즉시 관리자 또는 인사 담당자에게 보고하십시오. MyHR 또는 윤리 오픈 라인을 통해 비공개 보고서를 제출할 수도 있습니다.

질문 저는 새로운 팀에서 일하기 시작하면서 곧바로 동료가 직장에서 성적 농담을 던지고 성적 제스처를 취하는 것을 발견했습니다. 그 동료가 다가와 제 등을 쓰다듬으며 저를 매우 불편하게 했습니다. 어떻게 하는 것이 좋을까요?

답변 이러한 행동은 용납할 수 없으며 Cargill의 정책에서 금지하고 있는 성희롱에 해당할 수도 있습니다. 이러한 행동을 관리자 또는 인사 담당자에게 보고하거나 MyHR 또는 윤리 오픈 라인 보고서를 통해 문의 사항을 제출해야 합니다.



희롱 행위란 무엇인가?

괴롭힘이란 인종, 성별, 장애 등과 같이 법적으로 보호 받는 개인적 특성을 표적으로 삼아 위협적, 적대적, 공격적인 환경을 조성하는 바람직하지 못한 행위입니다. 이는 신체적, 언어적(모욕, 농담 및 공격적 발언 등) 행동과 서면, 전자적 도구를 이용한 행동 또는 온라인/소셜 미디어에서의 행동이 포함될 수 있습니다.

성희롱이란?

성희롱의 예는 다음과 같습니다.

- 성별, 외모, 매력이나 성과 관련된 부적절한 농담이나 발언
- 이메일, 직접적인 대화 및/또는 문자 메시지를 포함하여 상대가 원치 않는 성적 관심 및 행동
- 상대가 원치 않는 성적 제안 또는 표현
- 원하지 않는 접촉
- 성적 행위에 대한 대가로 특별 대우를 약속하거나 고용 조건으로 성적 행위를 제안하는 행위

우리는 존엄과 존중으로 직원들을 대합니다

폭력 없는 직장

모든 사람은 안전한 직장에서 일할 권리가 있습니다. 폭력적인 위협과 행동이 없는 직장을 말합니다. 우리는 직원 또는 제삼자의 폭력 행위 또는 위협을 용납하지 않습니다. 우리는 폭력에 대한 모든 보고를 엄중하게 받아들입니다.

모든 사람은 폭력 없는 직장이 유지되도록 협조해야 합니다. 위급한 위험에 처한 경우 경찰에 신고하십시오. 폭력 행위 또는 위협을 경험하거나 목격한 경우 인사 담당자, 관리자 또는 경찰에 보고하십시오. MyHR 또는 Cargill의 **윤리 오픈 라인**을 사용할 수도 있습니다.

관련 사항은 Cargill의 **폭력 없는 직장 정책**을 참조하십시오.

질문 저는 동료 한 명이 다른 동료에게 맞서는 모습을 목격했습니다. 그녀는 화가 나서 주먹으로 책상을 쳤습니다. 그리고 그에게 폭력적인 위협을 가하며 소리쳤습니다. 위협을 행동 강령을 위반하는 폭력으로 간주할 수도 있습니까?

답변 예. 위협과 주먹으로 겁을 주는 행위는 모두 행동 강령에서 금지하는 폭력에 해당합니다.



우리는 존엄과 존중으로 직원들을 대합니다



알코올 및 약물

Cargill은 안전하고 안심할 수 있는 작업장을 제공합니다. 직장 또는 직무 관련 이벤트에서 약물, 알코올 및 기타 규제 약물의 오용은 금지됩니다.

직원들이 Cargill을 대리하여 일하는 동안 중독성 물질에 취하지 않기를 바랍니다. Cargill 직장 내에서 승인되지 않은 약물, 알코올 및 기타 규제 약물을 제조, 권유, 유통, 소지 또는 사용하는 행위 또한 금지됩니다. 알코올음료는 약물 및 알코올 정책에 따라 기업이 승인한 사회적 모임에서 제공될 수 있습니다. 작업 능력을 저하하거나 안전에 위협이 될 수 있는 처방약을 복용하는 경우 인사 담당자, 관리자, 지역 환경, 보건 및 안전 담당자 및/또는 (가능한 경우) 기업 의료 서비스에 문의하십시오. 귀하의 처방/의료 정보는 Cargill 정책에 따라 기밀로 유지됩니다.

관련 사항은 해당 지역의 Cargill의 알코올 및 약물 정책을 참조하십시오.

질문 제가 감독하는 근로자의 작업 능력이 저하되고 있습니다. 그녀에게 물어보니, 음주 문제가 있어 걱정이라고 말하며 눈물을 흘렸습니다. 어떻게 하는 것이 좋을까요?

답변 우리는 모든 직원의 행복을 중요하게 생각합니다. 물론 직장에서 술을 마시는 것을 용납할 수는 없습니다. 그러나 규정을 받아들일 준비가 된 사람에게는 도움을 제공할 것입니다. 직원과 공유할 자원을 인사부에 문의하십시오.

기업 및 지역 사회

우리는 Cargill의 정보, 자산 및 이익을 보호합니다

우리는 서로가 조직의 관리자로서 행동하기를 기대합니다. Cargill의 가치를 보존하기 위해 위탁받은 정보와 자산을 보호하고 개인적 이익이 우리의 사업 판단에 손해를 끼치는 상황을 피합니다.

Cargill 자산 및 자원

Cargill의 자산과 자원을 보호합니다. 여기에는 시설, 자재 및 장비와 같은 물리적 자산과 컴퓨터, 인터넷 서비스, 전화 및 이메일과 같은 통신 시스템이 모두 포함됩니다.

직원 데이터 개인정보 보호

채용 목적으로 개인 정보를 수집, 보유 또는 처리할 수 있습니다. 당사는 이 정보를 합법적이고 올바르게 취급하며, 공개되지 않도록 보호합니다. 관련 사항은 Cargill의 [고용 정보 보호 정책](#)을 참조하십시오.



우리는 CARGILL의 정보, 자산 및 이익을 보호합니다



Cargill 지적 재산

Cargill에서 다루는 가치가 높은 자산 중 하나는 지적 재산입니다. 여기에는 저작권, 특허, 상표 및 영업 비밀이 포함됩니다. 정보는 공개될 수 있다고 명시되지 않은 한 기밀로 간주하십시오.

명시적으로 승인을 받았거나, 기밀 유지 계약이 적용되는 등 적합한 경우를 제외하고 기업 외부인에게 기밀 정보를 공개하지 마십시오. Cargill 내부에서도 직원이 해당 내용을 업무적으로 알아야 하는 경우가 아니라면 정보를 공유하지 마십시오.

직장에서 무언가 만들거나 발명하는 경우, 업무에서 발생하는 지적 재산권을 보호하는 방법을 알아야 합니다. 예를 들어, 기록을 보관하거나, 연구 및 개발 내용을 보고하거나, Cargill을 대리하여 특허 취득을 도와야 할 수 있습니다.

관련 사항은 Cargill의 [저작권 정책](#), [상표 정책](#) 및 [기밀 정보 정책](#)을 참조하십시오.

질문 누군가 휴게실에 고객 명단이 자세히 기록된 파일을 두고 갔습니다. 서류는 기밀로 표시되지 않았습니다. 어떻게 하는 것이 좋을까요?

답변 기밀로 표시되어 있지 않더라도 서류를 기밀로 취급하고 발견한 서류를 관리자에게 보고하십시오. 고객 명단은 유출될 경우 경쟁업체에 유용할 수 있는 대표적인 영업 비밀입니다. 이는 가치가 높은 정보이며 정보가 유출되면 그 가치가 떨어질 수 있습니다.

우리는 CARGILL의 정보, 자산 및 이익을 보호합니다

내부자 거래

Cargill은 다음을 엄격히 금지합니다.

- 유가증권(주식 및 채권)을 보유한 제삼자 또는 협력 기업에 대한 '중요한 비공개 정보'를 공개적으로 거래하는 행위
- 법을 위반하며 타인에게 '중요한 비공개 정보'를 전달하는 행위
- 일반적으로 '내부자 거래'라고 불리는 이러한 행위는 대부분의 지역에서 불법입니다. 위반 행위를 통해 이익을 얻지 않았더라도 귀하와 Cargill 모두 심각한 처벌을 받을 수 있습니다.

합리적인 투자자가 투자 결정을 내리는 데 중요하다고 생각할 가능성이 있다면 정보는 '중요'합니다.

질문 저는 가끔 동생에게 일과 관련된 이야기를 합니다. 공개되지 않은 내용을 말하는 것이 내부자 거래법에 위반될 위험이 있습니까?

답변 예. 우리의 행동 강령은 중요한 비공개 정보를 귀하의 형제 등 누구와도 공유하는 것을 금지하고 있습니다. 정보들은 사람이 나중에 해당 정보를 거래할 수 있고 이는 법에 어긋나기 때문입니다. 내부자 거래에 따라 상당한 형사상 처벌 및 재정적 처벌을 받을 수 있습니다. 그러므로 이러한 정보를 공유해서는 안 됩니다.

파생상품거래

Cargill은 전 세계에서 선물, 상환거래 및 옵션거래를 포함한 파생 거래를 체결합니다. 우리는 이러한 거래를 조직된 거래소 및 양측 거래 대상 간에 체결합니다.

Cargill이 직위를 거래하거나 보유하는 상품파생상품("장내 파생상품"이라고 함)의 개인 거래는 이해관계가 충돌할 수 있습니다. 따라서 장내 파생상품을 거래하기 전에 이러한 거래의 의도를 공개하고 관리자, 그룹 또는 부서 책임자, 파생 상품 및 상품 규정 준수 부서(DCC)의 승인을 받아야 합니다.

또한 Cargill에서 따르는 책임과 이해관계가 충돌할 수 있는 모든 상품은 거래 내용을 먼저 공개하지 않거나 사전 승인을 받지 않은 상태에서는 거래하지 마십시오.

자세한 지침은 **직원 거래 정책**을 참조하십시오. 또한 Cargill의 파생 상품 및 상품 규정 준수 부서("DCC") 팀은 [기능] → [법률] → [윤리 및 규정 준수] → [파생 상품 및 상품 규정 준수]의 [My Connects]에서 파생 상품 및 상품 거래에 대한 정보와 자원을 제공합니다. 질문 또는 요청은 derivatives-compliance@cargill.com으로 이메일을 보내주십시오.

우리는 CARGILL의 정보, 자산 및 이익을 보호합니다

이해 상충

우리는 개인적 이익이 사업 판단에 부적절한 영향을 미칠 수 있거나, 겉으로 보기에 그럴 우려가 있다고 판단되는 상황을 피합니다. 개인적 이해와 직업에 관련된 이해 사이에 충돌이 발생하는 이러한 상황을 "이해 충돌"이라고 합니다.

충돌이 발생할 수 있는 상황의 예는 다음과 같습니다.

- 외부 직원(예: 경쟁업체에서 근무하거나 부업을 통해 Cargill과 경쟁하는 경우)
- 개인적 관계(예: 가족 구성원을 직원 또는 공급업체로 고용하는 경우)
- 직장에서 사업 기회를 발견하여 Cargill이 아닌 개인의 이익을 위해 사용하는 경우
- 사업 판단에 영향을 미치거나 그럴 가능성이 있는 선물 또는 접대를 제공하는 경우
- 개인적(가족, 연인 또는 친구) 관계를 맺고 있는 다른 직원과 (직간접적) 보고 체계를 유지하는 경우

어떤 행동이 이해를 충돌시키는지에 대한 여부는 언제나 명확하지는 않습니다. 이해 충돌이 발생할 가능성이 있는 것으로 보이면 관리자 또는 윤리 및 규정 준수 사무소에 문의하십시오. 이해가 충돌하는지 대한 여부가 확실하지 않은 경우에도 모든 잠재적인 이해 충돌 내용을 공개하여 실제 충돌 여부를 판단하고 최선의 대안을 마련해야 합니다.

관련 사항은 Cargill의 [이해 상충 정책](#)을 참조하십시오.



질문 저는 새로운 공급업체를 선택하기 위하여 업체들을 심사하고 있습니다. 제 시누이가 공급업체 중 하나에 투자했는데, 해당 공급업체를 선택하면 시누이가 이익을 얻을 수 있습니다. 어떻게 하는 것이 좋을까요?

답변 가능한 한 빨리 관리자나 권한이 있는 다른 직원에게 시누이의 투자 사실을 알려십시오. 이 결정에 대해서는 심사하기를 그만두어야 할 수 있습니다. 이해관계의 충돌이 있는지에 대해 의심스러울 때는 언제나 주위에 가능한 한 빨리 알려십시오.

우리는 책임감 있는 세계 시민입니다

Cargill의 폭넓은 사업 범위는 우리가 사회의 거의 모든 측면에 영향을 미치고 있음을 나타냅니다. Cargill의 글로벌 진출에는 Cargill의 영향력을 이해하고 관리할 책임이 뒤따릅니다. 우리는 작업 과정에서 엄격한 환경 및 식품 안전 표준을 유지하고 경제적 및 사회적 과제를 해결하는 데 도움이 되는 글로벌 지식과 경험을 공유하고 있습니다.

환경 발자국 관리

환경에 미치는 영향을 감독하고 천연자원을 보존합니다. 성과를 향상하기 위해 환경법과 엄격한 요구 사항을 준수합니다. 다음과 같은 사항을 고려하도록 합니다.

- 환경 영향에 대한 철저한 검토
- 폐기물 최소화
- 효율적인 자원 사용

신규 공장 건설이나 주요 자본 프로젝트 시행과 같이 사업에 상당한 변화를 일으키기 전에 환경 영향을 평가하고 필요한 모든 허가 및 승인을 받습니다.

모든 Cargill 직원은 관련 환경법과 기업의 요구 사항을 준수해야 합니다. 여기에는 환경 사고나 오염으로 발생한 위해에 대한 즉각적인 대응과 처리가 포함됩니다. 관리자는 직원들이 이러한 책임을 따르는 데 도움이 되는 교육을 받고 자원을 가졌는지 확인해야 합니다.

관련 사항은 Cargill의 [환경, 보건 및 안전 정책](#)과 Cargill EHS 정책 안내서를 참조하십시오.



우리는 책임감 있는 세계 시민입니다



식품 및 사료 안전

언제 어디서나 안전한 식량과 사료를 생산할 것을 약속합니다. Cargill은 시스템 전반에 걸쳐 철저한 식품 안전 문화를 보존하고 있습니다. 여기에는 외부 공급업체 검증 프로그램, 각 시설의 견고한 식품 안전 계획, 위생 운송 요구 사항이 포함됩니다.

모든 Cargill 직원은 식품 및 사료를 안전하게 생산할 책임이 있습니다. 시설 관리자는 직원들이 이러한 책임을 따르는 데 도움이 되는 필수 교육을 받고 자원을 가졌는지 확인해야 합니다. 우리는 식품 및 사료 안전에 대한 정보를 대내외적으로 공유하여 직원들이 좋은 아이디어를 낼 수 있도록 장려합니다. 관련 사항은 Cargill의 **제품 안전**, **품질 및 규제 정책**과 Cargill 식품 안전 정책 안내서를 참조하십시오.

질문 저는 개발도상국에서 사업을 운영하는데, 경쟁사가 Cargill의 엄격한 식품 안전 요건을 갖추지 않아 Cargill이 제 사업의 경쟁력을 떨어뜨리고 있습니다. 저희가 개발도상국의 법률만을 준수해도 될까요?

답변 아니요. 우리는 다양한 지역에서 다양한 방식으로 글로벌 식품 공급망을 취급하기 때문에 식품 및 사료 제품의 안전을 보장하고자 의도적으로 더 엄격하고 포괄적인 접근 방식을 취하고 있습니다.

우리는 책임감 있는 세계 시민입니다

풍요로운 지역 사회

지역 사회의 경제적, 환경적, 사회적 과제를 해결하기 위해 전문 지식을 사용합니다. 다양한 분야의 공공 및 민간 파트너와 협력합니다. 우리 직원과 기업은 하나의 조직 내에서는 해결할 수 없는 어려운 문제를 해결하기 위해 시간, 재능 및 재원을 함께 보냅니다. 이는 책임감 있는 세계 시민이 되기 위한 노력입니다. 우리는 높은 기준을 적용하고 모두가 기준을 따르도록 격려합니다.

귀하의 사업체나 부서에서 지역 사회에 가치 있는 프로젝트를 지원하는 방법에 대한 지침은 현지 기업 책임 팀에 문의하십시오. 관련 사항은 Cargill의 [자선 기부 정책](#)을 참조하십시오.

정치적 활동

Cargill은 직원들이 정치적 과정과 자신이 선택한 모든 정치 활동에 참여할 권리를 존중합니다. 그러나 직원들은 개인의 정치 활동과 견해를 Cargill의 업무와 분리해야 합니다. Cargill의 시설, 이메일 또는 상표와 같은 자원을 개인의 정치 활동에 사용하지 마십시오. Cargill이 개인의 어떤 정치적 견해도 지지한다는 인상을 주어서는 안 됩니다.

기부금과 로비를 포함하여 기업과 관련된 정치 활동은 엄격하게 규제됩니다. 정부 관계 팀은 Cargill의 정치 활동을 감독합니다. 사업체와 부서에서 Cargill을 대표하여 정치적 기부를 하고자 한다면 정부 관계 부서에 문의하여 검토 및 승인을 받아야 합니다. 이러한 기부는 후보자, 정당, 캠페인, 공무원 또는 투표 문제를 지원하거나 로비 활동을 촉진하기 위한 것일 수 있습니다. 이는 Cargill을 대표하는 정치적 활동이 법률을 준수하고 조직의 이익을 지원하도록 돕습니다.



우려 사항 보고 자원

위법 행위를 목격하거나 위법이 의심되는 경우 해당 내용을 보고할 의무가 있음을 기억하십시오.
용기가 필요하겠지만, 옳은 일을 하는 것입니다.

매니저에게 직접 문의하거나 다음 중 하나로 연락하십시오.

인사부 관리자

사업 또는 부서 책임자

윤리 및 규정 준수 사무소(ethics@Cargill.com)

또는 **Cargill의 윤리 오픈 라인**을 통해 비공개 보고서를 제출할 수도 있습니다.

이는 전 세계 직원에게 연중무휴 24시간 열려 있으며,
거주하는 국가에 따라 익명으로 보고할 수 있습니다.



Cargill의 행동 강령
© 2024 Cargill, Incorporated. All rights reserved.