



Cargill

**Codul de
conduită Cargill**

thrive[™]



Codul de conduită Cargill

Codul nostru de conduită ne ajută să ne îndeplinim scopul în calitate de companie. Acesta este ghidat de valorile noastre comune.

Codul nostru reflectă cine suntem și cum acționăm în fiecare zi.

Folosim Codul ca o sursă de îndrumare pentru a pune în practică valorile noastre. Avem, astfel, un impact pozitiv asupra oamenilor, clienților, partenerilor comerciali, companiei și comunităților noastre. Pe scurt, avem un scop în viață, construirea unei reputații a încrederii prin comportament corect, fără abateri.

thrive[™]

Cuprins



Codul Cargill și dumneavoastră 4

Un mesaj din partea Directorului executiv 4

Codul nostru 5

Despre Codul de conduită Cargill 5

Principiile călăuzitoare Cargill 6

Cultura eticii în cadrul companiei 7

Datoria noastră de a lua atitudine 8

Responsabilitățile noastre etice/legale 9

Respectăm legea 9

Ne desfășurăm activitatea cu integritate 11

Încrederea clienților noștri 16

Păstrăm registre și înregistrări exacte și corecte 16

Ne onorăm obligațiile de afaceri 18

Oamenii noștri 21

Tratăm angajații cu demnitate și respect 21

Compania și comunitățile noastre 27

Protejăm informațiile, bunurile și interesele companiei Cargill 27

Ne angajăm să fim cetățeni globali responsabili 31

Resurse pentru raportarea unei probleme 34



„Politica pe care s-a bazat întotdeauna activitatea noastră este... cuvântul nostru este angajamentul nostru.”

— John MacMillan, Sr., 1923

CODUL CARGILL ȘI DUMNEAVOASTRĂ

Un mesaj din partea Directorului executiv

Dragi colegi,

Unul dintre cele mai bune lucruri pe care mi le aduce poziția pe care o ocup este întâlnirea cu echipele noastre din întreaga lume. În conversațiile noastre, am simțit adesea mândrie gândindu-mă la angajamentul Cargill de a alege modul corect de a face lucruri. Împărtășesc această mândrie cu dumneavoastră.

Încă de la înființarea Cargill, am fost onești cu clienții, furnizorii și comunitățile noastre, „cuvântul nostru este angajamentul nostru”. Valorile etice pe care le împărtășim și acțiunile pe care le întreprindem în activitatea noastră reprezintă angajamentul nostru colectiv pentru Principiile călăuzitoare Cargill. Am respectat această promisiune solemnă timp de aproape 160 de ani. Și respectarea acestei promisiuni ne câștigă încrederea partenerilor noștri în fiecare zi.

Păstrarea acestei încrederi nu a fost niciodată mai importantă ca acum. Clienții și consumatorii au încredere că respectăm cele mai înalte standarde de responsabilitate pentru a asigura lanțuri de aprovizionare durabile. Navigăm pe o piață volatilă, în medii cu schimbări legislative continue și printre perturbări globale. Această situație necesită o abordare și mai solidă și un angajament de nezdruccinat pentru un proces responsabil de luare a deciziilor.

În echipa Cargill, jucați un rol esențial în efortul de a ne ajuta să atingem aceste obiective. Folosiți Codul de conduită drept îndrumare pentru a înțelege politicile Cargill și cerințele legale. De asemenea, acesta subliniază așteptările noastre în ceea ce privește comportamentul etic și responsabil. Folosim Codul și bunul simț pentru a ne ridica la nivelul așteptărilor privind responsabilitatea față de standardele etice înalte și valorile Cargill. Și, dacă oricare dintre noi simte că există o problemă, avem cu toții datoria de a lua atitudine. Nu tolerăm represaliile față de cei ce raportează un comportament greșit cu bună credință.

Parcurgeți Codul cu atenție și folosiți-l ca o resursă pentru a vă comporta responsabil și cu integritate în fiecare zi. Împreună, ne vom păstra promisiunile față de partenerii noștri. Și, astfel, ne vom păstra reputația de lider care hrănește lumea în siguranță, responsabil și durabil.

Brian Sikes
Președinte și Director executiv

CODUL NOSTRU

Despre Codul de conduită Cargill

De ce avem un Cod?

Codul de conduită Cargill prezintă standardele etice pentru desfășurarea activității oriunde activăm. Este ghidul dumneavoastră pentru a răspunde întrebărilor și pentru a rezolva dilemele etice.

Codul nostru are 7 principii călăuzitoare. Acestea formulează valorile fundamentale și principiile etice Cargill. Folosiți-le pentru a vă ghida acțiunile și procesul de luare a deciziilor în numele nostru. De asemenea, Codul rezumă politicile esențiale privind conformitatea. Subliniază problemele legale și etice cheie și oferă îndrumări pentru comportamente corecte.

Cine trebuie să respecte Codul?

Codul se aplică tuturor angajaților Cargill, companiilor afiliate și membrilor Consiliului de administrație când acționează în numele Cargill. Codul nu poate fi ignorat decât dacă consilierul juridic sau Consiliul de administrație aprobă o astfel de derogare.

Care sunt cerințele Codului care mă vizează?

În calitate de angajați Cargill, trebuie să respectăm Codul luând decizii pe baza acestuia. Trebuie să luăm atitudine dacă avem nelămuriri și să raportăm toate încălcările Codului pe care le descoperim sau cu care ne confruntăm. Sancțiuni disciplinare se aplică și pentru decizia de a nu raporta încălcările prevederilor Codului sau pentru refuzul de a participa la o investigație.

Care sunt cerințele Codului care vizează managerii?

Managerii dau tonul pentru echipele lor. Adesea, aceștia sunt primii către care se îndreaptă angajații când au întrebări. Prin urmare, ne așteptăm ca managerii:

- Să ofere un exemplu puternic prin comportamente etice
- Să furnizeze asistență angajaților pentru respectarea Codului de conduită și politicile de conformitate
- Să încurajeze angajații să ia atitudine când au întrebări sau îngrijorări.
- Să răspundă adecvat comportamentelor incorecte








Î

Conduc o echipă, dar, uneori, nu am timpul și resursele necesare pentru a promova Codul. Ce pot să fac?

R

Vă puteți baza comportamentul și acțiunile pe modelul oferit de Cod. Astfel veți promova Codul fără să fie nevoie de timp sau resurse suplimentare. Adoptați o politică a „ușilor deschise”, care invită echipa să discute problemele. Comunicați și demonstrați toleranță zero față de represalii și comunicați echipei resursele disponibile pentru a susține respectarea Codului. Dacă aveți întrebări sau dubii, contactați managerul sau departamentul Etică și conformitate.

Principiile călăuzitoare Cargill

-  Respectăm legea.
-  Ne desfășurăm activitatea cu integritate.
-  Păstrăm registre și înregistrări exacte și corecte.
-  Ne onorăm obligațiile de afaceri.
-  Tratăm oamenii cu demnitate și respect.
-  Protejăm informațiile, bunurile și interesele companiei Cargill.
-  Ne angajăm să avem grijă de lumea în care trăim.



„Să acționăm corect este, cu siguranță, definitoriu pentru cultura Cargill. Cu toții trebuie să susținem această cultură printr-un proces de luare a deciziilor bine gândit și prin crearea unei fundații puternice pentru conformitate, ce reflectă spiritul nostru etic. Împreună, etica și conformitatea ne definesc și vor rămâne un factor cheie în viziunea noastră de a deveni cel mai de încredere partener în agricultură, alimentație și nutriție.”

– Anna Richo, Consilier juridic și Director executiv pentru conformitate

Cultura eticii în cadrul companiei



De la fondarea noastră în 1865, Cargill a acționat pe baza convingerii că un comportament corect reprezintă fundația succesului pe termen lung.

Depunem eforturi pentru a promova o cultură a respectului și a cooperării, concentrându-ne pe standardele etice comune și pe programele de conformitate solide, care permit clienților noștri să aibă succes și comunităților noastre să prospere.

Standardele noastre etice comune și valorile noastre corporative influențează deciziile și comportamentele noastre la toate nivelurile organizației.

Decizii corecte rezultate din discuții

Decizia mea respectă Codul, politicile noastre și legea aplicabilă?



Decizia mea este aliniată cu Principiile noastre călăuzitoare?



M-aș simți bine dacă toată lumea ar cunoaște decizia mea?



Dacă puteți răspunde „**DA**” la fiecare dintre aceste întrebări, probabil că vă aflați pe drumul cel bun.

Dacă nu sunteți siguri că răspunsul este „**DA**” sau dacă răspunsul ar putea fi „**NU**”, trebuie să solicitați îndrumare din partea managerului sau a uneia dintre celelalte resurse prezentate în Cod.

Datoria noastră de a lua atitudine

Ce ar trebui să fac dacă descopăr sau suspectez un comportament greșit?

Chiar și cele mai etice companii se pot confrunta cu probleme de comportament; felul în care tratăm aceste probleme va indica angajamentul nostru față de Principiile călăuzitoare și ne va remarcă prin raportare la alte companii.

Raportarea comportamentelor greșite presupune curaj, însă este opțiunea corectă. Cargill nu va tolera represaliile împotriva unei persoane care formulează o îngrijorare, raportează un comportament greșit sau participă la o anchetă cu bună credință.

De unde trebuie să încep?

Discutați cu managerul dumneavoastră. Dacă nu vă simțiți confortabil să faceți acest lucru sau dacă managerul nu răspunde adecvat, apălați la una dintre următoarele resurse:

- Directorul departamentului Resurse umane
- Directorul diviziei sau al departamentului
- Departamentul Etică și conformitate globală la ethics@Cargill.com

De asemenea, puteți să trimiteți un raport confidențial prin Linia de asistență Cargill pe probleme de etică. Este disponibilă 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână pentru angajații din toată lumea și, în funcție de țara în care aveți rezidența, puteți alege să raportați anonim.

Cum va răspunde Cargill?

Cargill va investiga toate rapoartele corect și adecvat. Vom adopta toate măsurile necesare pentru a răspunde tuturor încălcărilor Codului sau politicilor noastre.

Nu tolerăm represaliile împotriva unei persoane ce raportează o problemă cu bună credință sau ce cooperează ori participă la orice investigație. Dacă vă confrunțați cu represalii sau descoperiți o astfel de situație, în persoană sau online, raportați managerului sau oricărei alte resurse din secțiunea Luați atitudine de mai sus. Parcurgeți [Politica Cargill privind combaterea represaliilor](#) pentru îndrumare.

↑

Unul dintre angajații mei formulează îngrijorări cu privire la o nouă lege care se aplică operațiunilor noastre. Suspectează că nu toată lumea din echipă respectă legea în mod corespunzător. Însă nu mă conving concluziile sale. Cum ar trebui să procedez?

R

Tratați raportul cu seriozitate chiar dacă aveți dubii. Mulțumiți angajatului pentru că a luat atitudine și ascultați cu atenție îngrijorările sale. Puneți întrebări care să clarifice problema. Acordați importanța necesară și redirecționați îngrijorările angajatului departamentului Etică și conformitate, împreună cu propria evaluare. Rețineți că nu trebuie să efectuați propria investigație. Contactați departamentul Etică și conformitate pentru asistență.

RESPONSABILITĂȚILE NOASTRE ETICE/LEGALE

Respectăm legea

Respectarea legii este fundamentul pe care s-au construit reputația și Principiile noastre călăuzitoare. În calitate de organizație globală, care are privilegiul de a desfășura afaceri pretutindeni în lume, avem responsabilitatea de a respecta toate legile în vigoare pentru domeniile noastre de activitate.



Respectarea legilor aplicabile

Cargill își desfășoară activitatea la nivel global și angajații noștri provin dintr-o varietate de țări. Prin urmare, activitățile noastre comerciale sunt reglementate de legi din multe jurisdicții diferite. Unele legi se aplică dincolo de granițele unei anumite țări. De exemplu, anumite legi din S.U.A. care privesc importurile și exporturile, sancțiunile privind mita și comerțul se aplică nu doar operațiunilor noastre din S.U.A., ci și operațiunilor de pe întregul glob. Trebuie să respectăm toate legile care se aplică activităților noastre. Uneori, legile care se aplică activităților noastre comerciale pot fi neclare. Contactați departamentul Juridic dacă aveți întrebări sau îngrijorări legate de lege.

Î Am văzut la știri că, în localitatea mea, a fost promulgată o lege nouă privind siguranța alimentelor. Nimeni nu a spus nimic despre acest subiect la muncă, dar mă întreb dacă mă vizează și pe mine în vreun fel. Trebuie să o respect dacă nu se regăsește în Cod?

R *Va trebui să o respectați dacă se aplică activității dumneavoastră, chiar dacă nu se regăsește în Cod. Formulați îngrijorările privind legea managerului dumneavoastră sau departamentului Juridic.*

RESPECTĂM LEGEA

Terțele părți și comportamentul legal

Dacă asistați o terță parte în activități ilegale, puteți afecta negativ reputația companiei și aceasta poate conduce acțiuni legale majore, care vă pot viza atât pe dumneavoastră, cât și compania Cargill. Aceasta poate însemna amenzi și solicitări de daune pentru companie. Trebuie să respectăm legile care ni se aplică direct și, în plus, nu trebuie să întreprindem acțiuni despre care știm sau ar trebui să știm că vor ajuta o terță parte să încalce legea. Nu ignorați semnele care indică faptul că o terță parte folosește Cargill pentru a desfășura activități ilegale. Dacă aveți îngrijorări că o terță parte cu care aveți relații de afaceri folosește Cargill în acest mod, raportați departamentului Juridic.

Î Am început colaborarea cu un nou furnizor. Plecând de la câteva conversații, mă îngrijorează faptul că s-ar putea să deruleze afaceri în numele nostru într-o țară vizată de sancțiuni economice. Cum ar trebui să procedez?

R *Raportați îngrijorarea managerului sau departamentului Etică și conformitate pentru că depunem eforturi să lucrăm cu terțe părți care respectă legea.*



Ne desfășurăm activitatea cu integritate

Ne mândrim că ne desfășurăm activitatea cu integritate. Concurăm în forță, dar corect și etic. Nu oferim și nici nu acceptăm mită sau cadouri neadecvate și respectăm legile și reglementările care susțin concurența loială și integritatea pe piață.

Combaterea mitei

Nu oferim, nu acceptăm și nu primim mite, stimulente sau alte plăți asimilate corupției niciodată, inclusiv în relația cu funcționarii guvernamentali. Ne asigurăm că înțelegem și respectăm toate legile de combatere a mitei și corupției aplicabile, inclusiv atunci când interacționăm cu funcționari guvernamentali. Selectăm și interacționăm cu atenție cu terțe părți (precum agenți de vânzări, reprezentanți, consultanți și distribuitori) care acționează în numele nostru și raportăm orice comportament care implică mită. De asemenea, respectăm procedura Verificări prealabile asociate combaterii mitei când angajăm sau contractăm furnizori cu risc ridicat (care interacționează cu un funcționar guvernamental în numele nostru sau care au fost recomandați de un funcționar guvernamental) aflați în și/sau furnizând servicii în America Latină, Africa, Asia-Pacific, Orientul Mijlociu sau Europa de Est.

Mita încalcă prevederile Codului și multe legi internaționale. Prin respectarea cerințelor privind combaterea mitei și corupției din Codul nostru, respectăm legea și protejăm reputația etică de lungă durată a companiei noastre. Parcurgeți [Politica Cargill privind combaterea mitei și procedura Verificări prealabile privind combaterea mitei](#) pentru îndrumare.



Ce este o mită?

O mită se referă la acordarea sau oferirea oricărui lucru de valoare unei persoane în schimbul influențării unei decizii de afaceri (precum obținerea sau păstrarea de contracte), pentru obținerea oricărui alt avantaj comercial sau pentru a primi un beneficiu.

Ce este „orice lucru de valoare”?

Lucrurile de valoare includ cadouri, numerar, donații, favoruri, o ofertă de loc de muncă sau orice altceva care ar putea fi de valoare pentru persoana vizată.

Ce este un „funcționar guvernamental”?

Printre funcționarii guvernamentali se numără angajații unei agenții guvernamentale sau ai unei companii sau organizații controlate de guvern ori un politician sau partid politic ori un angajat al unei organizații internaționale, precum Banca Mondială.

NE DESFĂȘURĂM ACTIVITATEA CU INTEGRITATE

Cadourile și activitățile de divertisment în relațiile de afaceri

Cadourile și activitățile de divertisment utilizate în mod corect pot contribui la crearea unei atitudini binevoitoare și la consolidarea relațiilor de afaceri puternice. În anumite culturi, cadourile pot fi un obicei local și pot fi așteptate. Cu toate acestea, ca urmare a faptului că activitățile de divertisment și cadourile pot fi valoroase pentru destinatar, situațiile trebuie tratate cu atenție. Trebuie să evităm situațiile în care acestea ar putea influența sau ar putea părea că influențează luarea deciziilor de către dumneavoastră sau altcineva. Parcurgeți [Politica Cargill privind cadourile și activitățile de divertisment](#) pentru îndrumare.

Nu oferiți și nu acceptați cadouri sau activități de divertisment care:

- sunt extravagante, ilegale sau nerezonabile conform obiceiurilor locale ale celui care oferă sau care primește;
- coincid cu decizii majore care afectează Cargill, care ar putea părea că aduc o influență greșită;
- sunt formă de numerar sau echivalent de numerar, precum carduri de cadouri, certificate cadou sau vouchere;
- ar putea pune probleme Cargill sau ar ridica întrebări cu privire la integritatea Cargill.



Î

După ce am luat prânzul cu un reprezentant al unui distribuitor, am primit un ceas de mână de top prin poștă. Era însoțit de o notă din partea distribuitorului: „Pentru tot ce faceți”. Nu urmează să se ia decizii de afaceri cu privire la acest distribuitor. Pot să păstrez ceasul?

R

Nu. Este foarte posibil ca valoarea ceasului de mână să fie considerată „extravagant”. Raportați situația managerului sau departamentului Etică și conformitate. Deși nu există decizii de luat care să implice distribuitorul, valoarea cadoului îl face inacceptabil. Ceasul ar putea părea o încercare de influențare incorectă a deciziilor viitoare privind distribuitorul.



NE DESFĂȘURĂM ACTIVITATEA CU INTEGRITATE

Concurența corectă

Protejăm clienții și piața respectând concurența corectă și legile antitrust. Aceste legi încurajează concurența liberă și deschisă pe piață. Asigură clienților oportunitatea de a cumpăra produse și servicii de bună calitate dintr-o varietate de surse, la prețuri mai mici.

Concurența corectă și legile antitrust sunt complexe și variază în funcție de țară. Dar, în general, interzic concurenților să colaboreze pentru a limita concurența pe piețele comerciale sau de muncă. De asemenea, interzic încercările incorecte de monopolizare a piețelor sau de control al prețurilor.

Ne așteptăm ca toți angajații să respecte Codul și [Politica privind concurența](#). Trebuie să interacționăm atent cu concurenții. Acest lucru este adevărat în special în timpul întâlnirilor și evenimentelor asociațiilor profesionale și al inițiativelor de analiză comparativă.

I Am fost abordat de un angajat al unui concurent la o conferință. Am început să discutăm despre conferința recent încheiată. Apoi a menționat un produs nou pe care l-a lansat compania la care lucrează. Ar trebui să continui conversația?

R *Nu. Este indicat să păstrați orice conversație de afaceri cu un concurent la minimum. Este probabil că discuția va aluneca spre subiecte care ar putea încălca legea concurenței sau secretele comerciale. Indiferent de situație, este un teritoriu periculos.*



Ce este o asociație profesională?

O asociație profesională este specifică unui domeniu comercial și oferă oportunități membrilor să ia parte, intenționat sau neintenționat, la discuții și activități anticoncurențiale. Folosiți aplicația Cargill Trade Association Membership pentru a obține aprobare și îndrumare de la consilierul juridic al grupului înainte de a vă alătura unei astfel de asociații.

Respectăm legile concurenței și antitrust cu privire la colectarea și utilizarea corectă a informațiilor privind concurența. Când obținem informații privind concurența, nu ne implicăm niciodată în:

- Fraudă
- Înșelăciune
- Abuz
- Alte metode ilegale sau neetice

Respectarea acestor legi ne-a ajutat să prosperăm și să creștem de-a lungul anilor. Nu trebuie să încălcăm reguli pentru a avea succes.

Pentru îndrumare suplimentară, consultați [Politica Cargill privind concurența](#) și [Ghidul principiilor privind legea concurenței](#).

NE DESFĂȘURĂM ACTIVITATEA CU INTEGRITATE



Proprietatea intelectuală a terților

Respectăm drepturile de proprietate intelectuală ale persoanelor și companiilor din afara Cargill. Nu încercăm să obținem informații confidențiale ale acestora sau să folosim proprietatea intelectuală în mod incorect.



Ce este proprietatea intelectuală?

Proprietatea intelectuală include mărcile comerciale, drepturile de autor, patentele și secretele comerciale. În anumite contexte, secretele comerciale sunt cunoscute și ca informații confidențiale sau know-how.

Dacă ați primit informații confidențiale care nu aparțin Cargill sau dacă folosiți proprietatea intelectuală a unei alte entități fără a avea acest drept, raportați departamentului Juridic.

De asemenea, trebuie să respectați toate angajamentele și restricțiile contractuale cu privire la utilizarea proprietății intelectuale a clienților și a partenerilor noștri de afaceri.

NE DESFĂȘURĂM ACTIVITATEA CU INTEGRITATE

Sancțiunile comerciale

Numeroase țări și organizații, precum Națiunile Unite, impun sancțiuni comerciale. Acestea pot viza anumite țări, organizații, entități sau persoane. Multe sancțiuni comerciale se aplică tranzacțiilor efectuate în afara granițelor țării care impune sancțiunea.

Unele sancțiuni comerciale interzic toate tranzacțiile cu o anumită țară. Altele pot interzice doar anumite tipuri de tranzacții, precum tranzacționarea anumitor bunuri sau servicii. Parcurgeți [Politica Cargill privind sancțiunile comerciale](#) pentru îndrumare.

Cargill nu derulează afaceri cu țările, entitățile sau persoanele vizate de sancțiuni, cu excepția situațiilor permise de lege. Dacă activitatea dumneavoastră implică o tranzacție internațională sau altă acțiune care ar putea încălca o sancțiune, trebuie:

- Să vă familiarizați cu toate sancțiunile aplicabile și să le respectați
- Să evitați să derulați afaceri cu țările, entitățile sau persoanele vizate de sancțiuni, cu excepția situațiilor permise de lege
- Să consultați departamentul Juridic înainte de a lua în considerare orice activitate comercială cu o țară, entitate sau persoană supusă sancțiunilor

Legile privind sancțiunile comerciale sunt complexe și se modifică frecvent și rapid în funcție de politica externă. Prin urmare, o tranzacție permisă în trecut ar putea fi ilegală în prezent. Consultați departamentul Juridic și resursele disponibile online în mod regulat.



Î

Avem în vedere activități comerciale într-o țară în care am derulat afaceri în urmă cu câțiva ani, dar nu recent. Mai trebuie să verificăm pentru a stabili dacă se aplică sancțiuni?

R

Absolut. Legea sancțiunilor comerciale se modifică frecvent. O țară care nu a fost supusă restricțiilor în trecut ar putea face subiectul restricțiilor în prezent. Încălcarea acestor restricții are consecințe grave. Consultați resursele online și contactați departamentul Juridic pentru ajutor.

ÎNCREDEREA CLIEȚILOR NOȘTRI

Păstrăm registre și înregistrări exacte și corecte

Registrele și înregistrările exacte și corecte sunt esențiale pentru luarea unor decizii sănătoase și pentru păstrarea integrității rapoartelor noastre financiare. Indiferent de formă, informațiile companiei trebuie să reflecte adevărata natură a tranzacțiilor noastre.

Crearea și gestionarea înregistrărilor comerciale

Creăm mii de înregistrări comerciale în fiecare zi. Acestea variază de la contracte cu partenerii și rapoarte pentru agenții de reglementare până la fișe de pontaj și deconturi. Uneori, corespondența prin e-mail și conversațiile telefonice devin înregistrări comerciale. Contăm pe exactitatea, integralitatea și corectitudinea acestora pentru a analiza și a raporta operațiunile noastre și pentru a lua decizii de afaceri corecte. Orice înregistrare comercială ar putea deveni publică în urma unui litigiu, al unei investigații comerciale sau al unei anchete jurnalistice.

Din aceste motive, toate înregistrările comerciale pe care le creăm, indiferent de forma acestora, trebuie să reflecte adevărata natură a tranzacțiilor și a evenimentelor. Nu falsificați niciodată o înregistrare și nu încercați să ascundeți ce s-a întâmplat cu adevărat. Evitați exagerările, limbajul licențios și concluziile juridice în toate comunicațiile.

În circumstanțe normale, respectăm programele de păstrare a înregistrărilor când decidem ce înregistrări urmează să păstrăm și pe care urmează să le eliminăm. Dar ar putea exista excepții de la acest program, precum litigiile sau o investigație guvernamentală. Prin urmare, întrebați dacă aveți dubii și urmați toate instrucțiunile pe care le primiți.



Î Curăț biroul și observ o cutie de documente care urmează a fi distruse la tocător în conformitate cu politica de păstrare a înregistrărilor. Dar tocmai am auzit că există o problemă legată de client. Cum ar trebui să procedez?

R Nu trimiteți cutia la tocător. Consultați departamentul Juridic pentru a vedea dacă oricare dintre documentele din cutie trebuie păstrate din cauza problemei legate de client.

PĂSTRĂM REGISTRE ȘI ÎNREGISTRĂRI EXACTE ȘI CORECTE



Declarațiile financiare și măsurile de control

Folosim declarațiile financiare pentru a pregăti declarațiile și raportările de impozitare, de reglementare și statistice. Respectăm regulile contabile aplicabile când compilăm și comunicăm informațiile noastre financiare. Pregătim și înregistrăm declarațiile fiscale și alte documente în conformitate cu toate legile fiscale.

Dacă activitatea dumneavoastră implică furnizarea de informații financiare către organizații de control sau de autoritatea fiscală, trebuie să vă asigurați că acestea sunt la zi. De asemenea, trebuie să confirmați corectitudinea informațiilor, cât și respectarea politicilor Cargill. În cazul în care nu oferiți informații corecte și la timp pentru aceste situații, pot apărea riscuri legale și comerciale majore pentru Cargill. Contactați departamentul Fiscal pentru întrebări legate de taxe și persoana responsabilă de relația cu autoritățile de control pentru întrebări legate de aspecte financiare. Parcurgeți [Politica Cargill privind măsurile de control al declarațiilor financiare](#) pentru îndrumare.

Ne onorăm obligațiile de afaceri

Relațiile noastre de afaceri se bazează pe încredere reciprocă și acest lucru este valabil pentru întreaga istorie a Cargill. Construim și păstrăm încrederea clienților și a partenerilor noștri de afaceri prin comunicare onestă, prin respectarea informațiilor care ne-au fost încredințate și prin asumarea angajamentelor noastre.





NE ONORĂM OBLIGAȚIILE DE AFACERI

Încrederea în relațiile de afaceri

Onorarea obligațiilor față de clienții și partenerii de afaceri înseamnă mai mult decât simpla respectare a obligațiilor contractuale. Încrederea reciprocă în relațiile de afaceri cu clienții, furnizorii, vânzătorii, consultanții și alți parteneri de afaceri înseamnă mult mai mult.

Păstrarea încrederii reciproce în cadrul relațiilor noastre de afaceri ne impune:

- 
Să comunicăm onest
 Comunicăm onest cu privire la produsele și serviciile noastre. Aceasta include conversațiile, contractele, materialele de vânzări, e-mailurile și toate celelalte comunicații.
 - 
Să ne aprovizionăm responsabil
 Lucrăm cu furnizori ale căror valori se aliază cu valorile noastre și ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte Codul de conduită pentru furnizori.
 - 
Să ne asumăm angajamente pe care le putem respecta
 Un angajament se referă la **orice** promisiune, nu doar la cele din contractele noastre. Nu promiteți lucruri pe care nu le puteți respecta și nu vă angajați la lucruri pe care Cargill nu le poate livra.
 - 
Să gestionăm schimbările angajamentelor în mod responsabil
 Dacă nu vom putea onora un angajament pe care l-am făcut, colaborăm cu respectivul client sau partener de afaceri afectat pentru a găsi o soluție și pentru a discuta următorii pași adecvați. Contractele existente trebuie să fie modificate corespunzător (amendate) sau încheiate dacă este necesar.
 - 
Să respectăm și să protejăm confidențialitatea și drepturile de proprietate
 Protejăm proprietatea intelectuală încredințată nouă la fel de bine cum ne-o protejăm pe a noastră.
 - 
Să tratăm informațiile cu caracter personal cu atenție
 Este posibil să colectăm, să deținem sau să prelucrăm informații cu caracter personal ale clienților, furnizorilor, utilizatorilor aplicațiilor digitale sau ale altor persoane din afara Cargill. Dacă gestionați astfel de informații, asigurați-vă că acestea sunt protejate și folosite legal și corect. Parcurgeți [Politica Cargill privind confidențialitatea datelor pentru informațiile comerciale](#) pentru îndrumare.
- Î** În baza planului, cred că pot spune că vom întârzia cu livrările. Cum ar trebui să procedez?
- R** *Comunicați clientului sau partenerului de afaceri afectat imediat. Nimeni nu vrea să rateze un termen limită, dar urmările vor fi mai grave dacă întârzierea nu este gestionată corect. Faceți ce puteți pentru a reduce impactul întârzierii. Rețineți că este posibil să trebuiască să modificați contractul.*

NE ONORĂM OBLIGAȚIILE DE AFACERI

Contractele cu guvernul

Derulăm relații comerciale cu entități guvernamentale. Acestea pot include relații cu autorități naționale, statele, provinciale și locale. De obicei, legile și cerințele contractelor noastre guvernamentale sunt mult mai stricte decât cele din contractele cu clienții comerciali.

De exemplu, oferirea oricărui cadouri funcționarilor guvernamentali, chiar și a celor de valoare minimă, este, adesea, absolut interzisă. De asemenea, ar putea fi necesară dezvăluirea de informații detaliate despre compania și acționarii noștri în baza acestor contracte. În plus, corespondența de bază legată de vânzări poate fi reglementată când sunt implicați funcționari guvernamentali.

Dacă lucrați la contracte guvernamentale, asigurați-vă că:

- Înțelegeți complet regulile legale speciale și termenii contractuali care se aplică relației cu respectivul client.
- Știți care sunt cerințele contractuale care se aplică terțelor părți, precum consultanți, revânzători, distribuitori sau furnizori.
- Știți că terța parte cunoaște cerințele și le poate respecta.



Î Aloc una dintre echipele mele pe un proiect care implică un contractor guvernamental. Echipa este dintre cele mai experimentate din subordinea mea. Dar nu a lucrat niciodată cu contractori guvernamentali, ci doar cu companii din sectorul privat. Există precauții suplimentare pe care trebuie să le adopt?

R *Absolut. Contractele guvernamentale au o mulțime de cerințe speciale, care nu apar în alte contracte. Implicați departamentul Juridic și asigurați-vă că echipa și terțele părți cu care lucrați cunosc regulile care se aplică respectivului contract. Pot fi necesare anumite raportări. De asemenea, de obicei, contractele guvernamentale implică reguli legate de vânzări, cadouri și mită, care sunt mai rigide decât cele aplicabile relațiilor din sectorul privat.*

OAMENII NOȘTRI

Tratăm angajații cu demnitate și respect

Ne atingem scopurile cu ajutorul oamenilor noștri. Asigurăm un mediu de lucru sigur și prețuim contribuțiile unice ale echipei noastre globale, permițând celor care susțin scopurile Cargill să își atingă întregul potențial individual. Ne angajăm să respectăm drepturile omului ale angajaților Cargill și ale celor ale căror vieți le influențăm.

Sănătatea și siguranța

Credem că toate lucrările pot fi efectuate în siguranță. Locurile de muncă cu zero răniri și victime sunt posibile. La baza operațiunilor noastre se află principiul că, la finalul zilei de muncă, toată lumea se poate întoarce acasă în siguranță. Ne așteptăm la un angajament nestrămutat pentru aceste obiective din partea liderilor, angajaților și contractorilor Cargill.

Acest angajament ne impune:

- Să respectăm toate legile privind sănătatea și siguranța
- Să respectăm propriile noastre cerințe privind siguranța, care le depășesc de multe ori pe cele legale
- Să îmbunătățim continuu performanța noastră privind siguranța prin învățarea de la alții, atât din interiorul, cât și din exteriorul organizației
- Să stabilim obiective de siguranță agresive
- Să apreciem efortul oamenilor pentru îmbunătățirea proceselor de siguranță
- Să insistăm să implementăm o cultură în care toate activitățile, indiferent cât de urgente ar fi, trebuie desfășurate în siguranță



Toți angajații trebuie să respecte legile referitoare la sănătate și siguranță și cerințele companiei aplicabile activităților pe care le desfășoară. Adoptați precauții pentru a vă proteja pe dumneavoastră, colegii și vizitatorii. Raportați managerului dumneavoastră orice incidente, practici nesigure sau probleme de securitate pe care le întâlniți. Managerii Cargill trebuie să se asigure că toți angajații din subordine sunt instruiți, beneficiază de programe și resurse pentru a-și desfășura activitatea în siguranță. De asemenea, trebuie să se asigure că proiectarea și procesele unităților noastre permit condiții de lucru în siguranță.

Consultați [Politica Cargill privind mediul, sănătatea și siguranța](#) și [Manualul Cargill de politici EHS](#) pentru îndrumare.

TRATĂM ANGAJAȚII CU DEMNITATE ȘI RESPECT

Drepturile omului

Angajamentul nostru pentru drepturile omului este fundamental pentru Principiile noastre călăuzitoare. Respectarea acestor drepturi se aliază cu valorile noastre de a proceda corect și de a pune oamenii pe primul loc.

Politica privind drepturile omului asigură că:

- Ne desfășurăm activitățile de afaceri ținând cont de sănătatea și siguranța celor ale căror vieți le influențăm
- Respectăm drepturile lucrătorilor de a forma sau de a se alătura unei organizații sindicale recunoscute legal dacă aleg acest lucru, fără teamă de represalii, intimidare sau hărțuire
- Tratăm toți lucrătorii cu demnitate și respect și oferim un mediu de lucru integrator și sigur din punct de vedere emoțional și psihologic
- Asigurăm o plată competitivă, corectă și echitabilă, care include un salariu care susține angajații și familiile acestora
- Respectăm legile aplicabile privind programul de lucru, inclusiv orele suplimentare
- Acționăm pentru a elimina orice formă de muncă forțată și depunem eforturi pentru eradicarea muncii copiilor din operațiunile și lanțurile noastre de aprovizionare
- Respectăm resursele funciare și drepturile de proprietate asupra terenurilor, în special în cazul populațiilor indigene, al comunităților locale și al grupurilor etnice sau minoritare



TRATĂM ANGAJAȚII CU DEMNITATE ȘI RESPECT



Forță prin diversitate

Cargill îmbrățișează varietatea de medii de formare și experiențe de viață pe cu care angajații contribuie la activitatea companiei. Forța noastră de muncă oferă perspective asupra unui număr mare de grupuri sociale diferite. Aceasta include sexe, limbi, obiceiuri locale, abilități fizice, rase, religii, orientări sexuale, identități de gen, experiențe de viață și statute socio-economice. De asemenea, există o varietate de stiluri personale de gândire, exprimare și rezolvare a problemelor.

Ca o parte vitală a posturii de organizație globală de succes și eficientă:

- Respectăm diversitatea umană
- Acceptăm diferențele dintre persoane
- Recunoaștem că propriul mod de a gândi nu este singurul posibil

- Înțelegem că punctele de vedere diferite care rezultă din culturi diferite nu sunt slăbiciuni, ci, de fapt, puncte tari
- Deservim nevoile organizației noastre globale și ale bazei noastre de clienți diverși

Oferim oportunități de angajare egale tuturor angajaților existenți și potențiali. Aceasta înseamnă că luăm deciziile de angajare fără a ține cont de caracteristici personale, cum ar fi rasa, etnia, culoarea, genul, vârsta, dizabilități sau alte caracteristici protejate de lege. Discriminarea ilegală și represaliile la adresa oricui comunică o îngrijorare, raportează un comportament greșit sau participă la o investigație nu sunt tolerate la Cargill. Aceasta se aplică modului în care ne tratăm unii pe alții, clienții și orice persoană cu care interacționăm pentru a ne desfășura activitatea.

Parcurgeți [Politica globală Cargill privind combaterea discriminării](#) și politicile privind combaterea discriminării/egalitatea de șanse la angajare din unitatea dumneavoastră pentru îndrumare.

Î

Supervizez un angajat care s-a convertit recent la o altă religie. În trecut, am aparținut de aceeași parohie și nu sunt de acord cu decizia ei. Solicită timp liber pentru practici religioase. Care sunt obligațiile mele în acest caz?

R

Aveți obligația de a oferi susținere rezonabilă pentru practicile religioase. Discriminarea sau hărțuirea angajatei în orice fel ca urmare a faptului că nu sunteți de acord cu decizia sa de a se converti ar fi un abuz al informațiilor privilegiate pe care le dețineți. Respectăm alegerile religioase ale celorlalți, chiar dacă sunt diferite de ale noastre.



TRATĂM ANGAJAȚII CU DEMNITATE ȘI RESPECT

Hărțuirea

Nu tolerăm hărțuirea indiferent de forma pe care o îmbracă. Aceasta se aplică modului în care ne tratăm unii pe alții, clienții și orice persoană cu care interacționăm pentru a ne desfășura activitatea. Ne comportăm într-un mod care respectă valorile de a pune oamenii pe primul loc și de a proceda corect și respectăm legile aplicabile. Parcurgeți [Politica globală Cargill privind combaterea hărțuirii](#) pentru îndrumare.

Dacă vă confrunțați cu o situație de hărțuire sau observați o astfel de situație, raportați imediat managerului sau departamentului Resurse umane. De asemenea, puteți să trimiteți un raport confidențial la MyHR sau prin [Linia de asistență pe probleme de etică](#).

Î Am început să lucrez într-o echipă nouă și am observat imediat că un coleg spune glume sexuale și folosește gesturi sexuale la locul de muncă. Colegul tocmai a apărut și m-a atins pe spate și m-a făcut să simt un disconfort foarte puternic. Cum ar trebui să procedez?

R *Aceste comportamente sunt inacceptabile și, de asemenea, pot constitui hărțuire sexuală, interzisă de politicile Cargill. Raportați aceste comportamente managerului sau departamentului Resurse umane ori trimiteți o solicitare de tichet prin MyHR sau un raport la [Linia de asistență pe probleme de etică](#).*



Ce este hărțuirea?

Hărțuirea este comportamentul nedorit care creează un mediu intimidant, ostil sau jignitor prin vizarea unei caracteristici personale protejate de lege, precum rasa, sexul, dizabilitatea și altele de acest fel. Aceasta poate fi un comportament fizic, verbal (insulte, glume și remarci jignitoare), scris, electronic sau în mediul online/pe platformele de socializare.

Ce este hărțuirea sexuală?

Exemple de hărțuire sexuală:

- Glume sau comentarii deplasate, legate de identitatea de gen, aspect, atracție sau sex
- Atenție și comportament sexual nedorit, inclusiv e-mailuri, conversații în persoană și/sau mesaje text
- Propuneri sau exprimări sexuale nedorite
- Atingere nedorită
- Promisiunea unui tratament special în schimbul actelor sexuale sau condiționarea angajării de acte sexuale

TRATĂM ANGAJAȚII CU DEMNITATE ȘI RESPECT

Un loc de muncă fără violență

Toată lumea are dreptul de a lucra într-un mediu de lucru sigur. Aceasta include un mediu fără acte și amenințări de violență. Nu tolerăm acte sau amenințări cu violența din partea angajaților sau terțelor părți. Tratăm toate rapoartele de violență cu seriozitate.

Toată lumea trebuie să ajute la menținerea unui loc de muncă fără violență. Sunați la poliție în caz de pericol iminent. Dacă vă confrunțați cu un act sau o amenințare de violență ori asistați la o astfel de situație, raportați departamentului Resurse umane, oricărui manager sau la poliție. De asemenea, puteți apela la MyHR sau la [Linia de asistență Cargill pe probleme de etică](#).

Parcurgeți [Politica Cargill privind un loc de muncă fără violență](#) pentru îndrumare.

Î Am observat o colegă certându-se cu un alt coleg. Era furioasă și a lovit cu pumnul în birou. Apoi l-a amenințat urlând pe coleg. Poate constitui această amenințare un act de violență care reprezintă o încălcare a Codului?

R *Da, amenințarea și lovitura cu pumnul intimidantă intră în categoria de acte de violență interzise conform Codului nostru.*



TRATĂM ANGAJAȚII CU DEMNITATE ȘI RESPECT



Alcoolul și drogurile

Cargill oferă un loc de muncă sigur. Abuzul de droguri, alcool și alte substanțe controlate la locul de muncă sau la evenimente legate de muncă este interzis.

Ne așteptăm ca angajații să nu se afle sub influența substanțelor care modifică starea de conștiință în timp ce acționează în numele nostru. Producția, solicitarea, distribuția, deținerea sau utilizarea de droguri, alcool și alte substanțe controlate neautorizate în locațiile Cargill sunt, de asemenea, interzise. Băuturile alcoolice pot fi servite la evenimentele sociale aprobate de companie, în conformitate cu politica noastră privind drogurile și alcoolul. Dacă luați medicamente eliberate prin rețetă, care v-ar putea afecta capacitatea de a lucra sau care ar periclită siguranța, consultați departamentul Resurse umane, managerul, departamentul Mediu, sănătate și siguranță local și/sau serviciul de asistență medicală din cadrul companiei (dacă există). Rețeta/informațiile medicale vor fi păstrate confidențiale, în conformitate cu politicile Cargill.

Parcurgeți Politica Cargill privind alcoolul și drogurile din unitatea dumneavoastră pentru îndrumare.

Î O angajată din subordine a alunecat în spațiul de producție. După ce i-am pus întrebări, a început să plângă, spunând că îi e teamă că are o problemă legată de consumul de alcool. Cum ar trebui să procedez?

R *Ne pasă de starea de bine a tuturor angajaților noștri. Desigur, nu putem tolera consumul de alcool la locul de muncă. Dar oferim asistență celor care sunt dispuși să o primească. Consultați departamentul Resurse umane pentru resursele pe care le puteți pune la dispoziția angajatului.*

COMPANIA ȘI COMUNITĂȚILE NOASTRE

Protejăm informațiile, bunurile și interesele companiei Cargill

Ne bazăm unii pe ceilalți să acționăm ca protectori ai organizației. Pentru a păstra valoarea companiei Cargill, protejăm informațiile și bunurile care ne-au fost încredințate și evităm situațiile în care interesele personale ar putea influența judecata de afaceri.

Proprietatea și resursele Cargill

Protejăm proprietatea și resursele Cargill. Acestea includ atât bunuri fizice, precum unitățile, materialele și echipamentele noastre, cât și sistemele noastre de comunicații, precum computere, serviciul de internet, telefoane și e-mail.

Confidențialitatea datelor angajaților

Putem colecta, păstra sau prelucra informații cu caracter personal pentru angajare. Gestionăm aceste informații legal și corect și le protejăm de dezvăluire. Parcurgeți [Politica Cargill privind confidențialitatea datelor pentru informațiile de angajare](#) pentru îndrumare.



PROTEJĂM INFORMAȚIILE, BUNURILE ȘI INTERESELE COMPANIEI CARGILL



Proprietatea intelectuală Cargill

Printre cele mai importante bunuri Cargill se numără proprietatea intelectuală. Aceasta include drepturi de proprietate, patente, mărci comerciale și secrete comerciale. Cu excepția cazului în care știți că informațiile pot fi dezvăluite, presupuneți că sunt confidențiale.

Nu dezvăluiți niciodată informațiile confidențiale cuiva din afara companiei, în afara cazului în care aveți o aprobare explicită și un contract de confidențialitate, dacă este cazul. Nu comunicați astfel de informații nici chiar în interiorul Cargill, cu excepția cazului în care persoana are o justificare legitimă de afaceri.

În cazul în care creați sau inventați ceva atunci când lucrați, asigurați-vă că înțelegeți cum să protejați proprietatea intelectuală ce rezultă din munca dumneavoastră. De exemplu, este posibil să trebuiască să păstrați înregistrări, să raportați cercetarea și dezvoltarea sau să asistați la obținerea de patente în numele Cargill.

Parcurgeți Politicile Cargill privind [drepturile de autor](#), [mărcile comerciale](#) și [informațiile confidențiale](#) pentru îndrumare.

Î

Am aflat că cineva a lăsat un fișier în sala de recreere, care conține o listă detaliată a clienților. Nu a fost marcat confidențial. Cum ar trebui să procedez?

R

Chiar dacă nu este marcat ca atare, tratați-l drept confidențial și raportați ce ați aflat managerului. O listă cu clienți este tipul clasic de secret comercial care ar fi util concurenților dacă este descoperit. Aceste informații sunt valoroase și o divulgare i-ar putea anula valoarea.

PROTEJĂM INFORMAȚIILE, BUNURILE ȘI INTERESELE COMPANIEI CARGILL

Tranzacțiile bazate pe informații privilegiate

Cargill interzice strict:

- Tranzacțiile cu titlurile de valoare tranzacționate public (inclusiv titlurile de credit) pe baza „informațiilor materiale nepublice” despre companii terțe sau parteneri
- Comunicarea „informațiilor materiale nepublice” către alte persoane cu încălcarea legii
- Acest comportament, cunoscut în mod obișnuit ca „tranzacții pe baza informațiilor privilegiate”, este ilegal în cele mai multe locuri. Poate avea ca rezultat sancțiuni grave atât pentru dumneavoastră, cât și pentru Cargill, chiar dacă nu profitați de această încălcare.

Informațiile sunt „materiale” dacă este probabil ca un investitor rezonabil să le considere importante pentru luarea unei decizii de investiție.

Î Uneori, discut despre lucru cu fratele meu. Aș putea fi în postura de a încălca legile privind tranzacțiile pe baza informațiilor privilegiate dacă îi spun ceva ce nu a fost făcut public?

R Da. Codul nostru interzice comunicarea de informații materiale, nepublice cu oricine, precum fratele dumneavoastră, dat fiind că persoana respectivă ar putea apoi efectua tranzacții pe baza respectivelor informații, acest lucru încălcând legea. Consecințele pentru tranzacțiile pe baza informațiilor privilegiate pot include sancțiuni penale și financiare majore. Prin urmare, nu trebuie să comunicați astfel de informații.

Tranzacțiile cu derivate

Cargill se implică în tranzacții cu derivate, inclusiv contracte la termen, contracte cu opțiuni sau de tip swap, în întreaga lume. Realizăm aceste tranzacții ca schimburi organizate și bilateral, cu contrapărțile.

Tranzacțiile în nume propriu cu derivate bazate pe active în care Cargill este implicată sau în care vinde și cumpără (cunoscute drept „Produce conexe”) implică îngrijorări legate de conflictele de interese. Prin urmare, înainte de a tranzacționa produse conexe, trebuie să raportați intenția de efectuare a acestor tranzacții și trebuie să obțineți aprobare din partea managerului sau a liderului diviziei și din partea echipei Conformitatea tranzacțiilor cu derivate și mărfuri (DCC).

În plus, nu tranzacționați niciun alt produs care ar putea crea un conflict de interese cu responsabilitățile Cargill fără a raporta tranzacția înainte și fără a primi aprobare prealabilă.

Consultați [Politica privind tranzacțiile efectuate de angajați](#) pentru îndrumare suplimentară. De asemenea, echipa Conformitatea tranzacțiilor cu derivate și mărfuri (DCC) Cargill oferă informații și resurse privind tranzacționarea derivatelor și mărfurilor pe My Connects, în Funcții → Juridic → Etică și conformitate → Conformitate tranzacții cu derivate și mărfuri. Trimiteți întrebările sau solicitările prin e-mail la derivatives-compliance@cargill.com.

PROTEJĂM INFORMAȚIILE, BUNURILE ȘI INTERESELE COMPANIEI CARGILL

Conflictele de interese

Evităm situațiile în care interesele noastre personale ar putea influența sau ar părea că influențează incorect judecata în afaceri. Aceste situații sunt numite „conflicte de interese”, deoarece există un conflict între interesele personale și cele legate de muncă.

Exemple de situații în care ar putea exista un conflict includ:

- Lucrul în afara companiei, precum lucrul pentru un concurent sau în concurență cu Cargill, cu o activitate comercială în paralel
- Relațiile personale, precum angajarea unui membru al familiei ca subaltern sau furnizor
- Oportunitățile de afaceri descoperite în timpul lucrului și folosite pentru câștig personal în loc de a deservi interesele Cargill
- Cadouri sau activități de divertisment care afectează sau care ar părea să afecteze obiectivitatea judecării în afaceri
- Relații de subordonare (directe sau indirecte) cu un alt angajat cu care aveți o relație personală (de familie, romantică sau intimă)

Nu este întotdeauna clar dacă o activitate creează un conflict de interese. Consultați managerul sau departamentul Etică și conformitate dacă există posibilitatea apariției unui conflict. Trebuie să raportăm toate conflictele de interese posibile, chiar și atunci când nu suntem siguri dacă există conflicte, astfel încât să putem confirma dacă sunt conflicte reale și cum să le gestionăm cel mai bine.

Consultați [Politica Cargill privind conflictele de interese](#) pentru îndrumare.



I Sunt într-un comitet care urmează să aleagă un furnizor nou. Cumnata mea a investit într-unul dintre furnizori și ar avea de câștigat dacă am selecta furnizorul respectiv. Cum ar trebui să procedez?

R *Raportați investiția cumnatei cât de curând posibil managerului sau altei persoane corespunzătoare. Este posibil să trebuiască să vă retrageți din comisia care se ocupă de această decizie. Dacă aveți îndoieli legate de existența unui conflict de interese, raportați întotdeauna cât mai repede posibil.*

Ne angajăm să avem grijă de lumea în care trăim

Amplarea operațiunilor noastre înseamnă că Cargill este prezentă în fiecare aspect al societății. Odată cu prezența noastră globală vine și responsabilitatea de a înțelege și gestiona impactul acțiunilor noastre. Implementăm standarde stricte de mediu și de siguranță a produselor alimentare în cadrul activității noastre și împărtășim experiența și cunoștințele noastre globale pentru a ajuta la rezolvarea problemelor economice și sociale.

Gestionarea amprentei asupra mediului

Gestionăm impactul asupra mediului și ajutăm la conservarea resurselor naturale. Respectăm legile privitoare la mediu, precum și propriile noastre cerințe stricte pentru a ne îmbunătăți performanțele. Aceste eforturi includ:

- Analiza atentă a impactului asupra mediului
- Reducerea deșeurilor
- Utilizarea eficientă a resurselor

Evaluăm impactul asupra mediului și obținem toate permisele și aprobările necesare înainte de a opera modificări majore în activitatea noastră, precum în cazul unei uzine noi sau al unui proiect cu capital important.

La Cargill, toți angajații trebuie să respecte legile aplicabile privind mediul și cerințele companiei. Aceasta include răspunsuri prompte la și reducerea impactului incidentelor sau încălcărilor regulilor legate de protejarea mediului. Managerii noștri trebuie să se asigure că angajații beneficiază de instruirea și resursele necesare pentru a răspunde acestor responsabilități.

Consultați [Politica Cargill privind mediul, sănătatea și siguranța](#) și Manualul Cargill de politici EHS pentru îndrumare.



NE ANGAJĂM SĂ FIM CETĂȚENI GLOBALI RESPONSABILI



Siguranța produselor alimentare și furajere

Ne angajăm să producem alimente și nutrețuri sigure de fiecare dată, oriunde. Cargill are o cultură puternică a siguranței alimentare în întregul sistem. Aceasta include un program de verificare a furnizorilor externi, un plan solid de siguranță a alimentelor în fiecare unitate și cerințe privind transportul în condiții sanitare.

La Cargill, angajații sunt responsabili pentru siguranța alimentelor și nutrețului. Managerii unităților noastre se asigură că angajații beneficiază de instruirea și resursele necesare pentru a pune în aplicare această responsabilitate. Dezvăluim informații privind siguranța alimentelor și nutrețului atât la interior, cât și în exterior și încurajăm angajații să propună idei bune. Parcurgeți [Politica Cargill privind siguranța, calitatea și reglementările privind produsele](#) și [Manualul Cargill de politici privind siguranța alimentară](#) pentru îndrumare.

Î

Compania mea activează într-o țară în curs de dezvoltare și concurează cu firme care nu au cerințele stricte ale Cargill privind siguranța alimentelor, ceea ce pune Cargill într-o postură dezavantajoasă. Putem respecta pur și simplu legile unei țări în curs de dezvoltare?

R

Nu. Întrucât suntem parte dintr-un lanț global de aprovizionare de produse alimentare, în care activăm în atât de multe moduri și în atât de multe locuri, ne asumăm o abordare amplă, complexă pentru a menține siguranța produselor noastre alimentare și furajere.

NE ANGAJĂM SĂ AVEM GRIJĂ DE LUMEA ÎN CARE TRĂIM

Comunități mai bogate

Ne folosim cunoștințele și experiența pentru a contribui la rezolvarea provocărilor economice, de mediu și sociale ale comunităților noastre. Lucrăm cu un număr mare de parteneri publici și privați. Împreună, oamenii și companiile noastre investesc timp, resurse umane și financiare pentru a răspunde problemelor dificile pe care nu le pot rezolva organizațiile individuale. Aceasta face parte din angajamentul de a avea grijă de lumea în care trăim. Ne asumăm standarde ridicate și îi încurajăm pe ceilalți să facă la fel.

Contactați departamentul Responsabilitate corporativă pentru îndrumare privind modalitatea în care compania sau departamentul pot susține proiecte importante în comunitățile noastre. Parcurgeți [Politica Cargill privind contribuțiile caritabile](#) pentru îndrumare.

Activitatea politică

Cargill respectă dreptul angajaților săi de a participa la procesul politic și la activitățile politice alese de aceștia. Totuși, angajații trebuie să își păstreze activitățile și opiniile politice personale la distanță de activitățile din cadrul Cargill. Nu folosiți resursele Cargill, precum unitățile, e-mailul sau mărcile comerciale, în scopul activităților dumneavoastră politice. Trebuie să evităm să lăsăm orice impresie că Cargill susține orice punct de vedere politic pe care l-ați susține.

Activitatea politică corporativă, inclusiv contribuțiile și activitatea de lobby, au un grad ridicat de reglementare. Echipa Relații guvernamentale gestionează activitățile politice Cargill. Companiile și diviziile trebuie să contacteze departamentul Relații guvernamentale pentru analiză și aprobare înainte de a realiza contribuții politice în numele Cargill. Aceste contribuții pot susține un candidat, un partid, o campanie, un funcționar public sau un aspect supus scrutinului ori pentru a susține progresul unei activități de lobby. Aceasta ne ajută să ne asigurăm că activitățile politice în numele Cargill respectă legea și susțin interesele organizației.



Resurse pentru raportarea unei probleme

Rețineți că, dacă asistați sau suspectați un comportament incorect, aveți datoria de a raporta.

Aceasta presupune curaj, însă este opțiunea corectă.

Discutați cu managerul sau contactați oricare dintre următoarele resurse:

Directorul departamentului Resurse umane

Directorul diviziei sau al departamentului din care faceți parte

Departamentul Etică și conformitate la ethics@Cargill.com

De asemenea, puteți să transmiteți un raport confidențial prin intermediul **Liniei de asistență pe probleme de etică**, disponibilă 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână pentru angajații din toată lumea și, în funcție de țara în care aveți rezidența, puteți alege să raportați anonim.



Codul de conduită Cargill
© 2024 Cargill, Incorporated. Toate drepturile rezervate.