




Cargill



**Кодекс поведінки
Cargill**

thrive™



Кодекс поведінки Cargill

Кодекс поведінки допомагає нам виконувати своє призначення як компанії на основі наших спільних цінностей.

Кодекс відображає нашу сутність і наші норми поведінки.

Кодекс допомагає нам реалізовувати наші цінності, а саме робити світ кращим для колег, клієнтів, бізнес-партнерів, компанії та громад. Словом, ми надихаємося своєю ціллю завойовувати довіру, завжди чинячи правильно.

thrive[™]

Вміст



Кодекс Cargill і ви 4

Звернення генерального директора 4

Наш Кодекс 5

Про Кодекс поведінки Cargill 5

Керівні принципи Cargill 6

Наша етична культура 7

Ми не повинні мовчати 8

Наші етичні/юридичні зобов'язання 9

Ми дотримуємося законодавства 9

Ми ведемо бізнес чесно 11

Довіра наших клієнтів 16

Наша документація точна й правдива 16

Ми виконуємо свої ділові зобов'язання 18

Наші люди 21

Ми ставимося до персоналу гідно та з повагою 21

Наша компанія та громади 27

Ми захищаємо інформацію, активи та інтереси компанії Cargill 27

Ми прагнемо бути компанією з високою громадянською відповідальністю 31

Ресурси для повідомлення про проблему 34



КОДЕКС CARGILL І ВИ

Звернення генерального директора

Шановні колеги!

Зустріч із нашими командами з усього світу — це мої найкращі робочі моменти. Під час наших бесід я часто відчуваю вашу гордість за те, що компанія Cargill завжди прагне чинити правильно. Я поділяю цю гордість разом із вами.

Від самого заснування компанії Cargill ми чітко казали клієнтам, постачальникам і громадам: «Наше слово — це наше зобов'язання». Наші етичні принципи й методи роботи — це дотримання Керівних принципів Cargill усім колективом. Ми виконуємо цю серйозну обіцянку вже майже 160 років. Саме так ми щодня завойовуємо довіру партнерів.

Сьогодні ця довіра важливіша, ніж будь-коли. Клієнти й споживачі йдуть за нашим прикладом, коли йдеться про підвищення відповідальності за екологічність ланцюгів постачання. Ми працюємо на нестабільному ринку, у мінливому регуляторному середовищі й посеред глобальних перешкод. Це вимагає максимально твердої руки й відповідального прийняття рішень. У компанії Cargill ви граєте ключову роль, допомагаючи досягнути таких цілей. Послугуйтеся нашим Кодексом поведінки як довідником із політик і юридичних вимог компанії Cargill. У ньому також описано наші очікування щодо вашої етичної та відповідальної поведінки. Ми використовуємо Кодекс і здоровий глузд, щоб відповідати високим етичним стандартам і цінностям Cargill. Якщо хтось із нас відчуває, що щось не так, ми не повинні мовчати. У нас нікому не мстять за чесні повідомлення про неправомірну поведінку.

Просимо уважно ознайомитися з нашим Кодексом і користуватися ним як ресурсом для щоденної відповідальної та добросовісної роботи. Разом ми виконаємо наші обіцянки перед партнерами. У такий спосіб ми зміцнимо нашу репутацію лідера, який постачає продукти харчування для всього світу в безпечний, відповідальний і екологічний спосіб.

Брайан Сайкс
Президент і генеральний директор

«Принцип, за яким ми завжди ведемо бізнес: наше слово — це наше зобов'язання».

— Джон Макміллан старший, 1923 р.



НАШ КОДЕКС

Про кодекс поведінки Cargill

Навіщо нам Кодекс?

Кодекс поведінки Cargill визначає етичні стандарти поведінки в компанії для всіх країн і регіонів. Ми керуємося ним, відповідаючи на запитання та вирішуючи етичні дилеми.

Наш Кодекс містить 7 Керівних принципів. Це вираження головних цінностей і етичних основ компанії Cargill. Послугуйтеся ними, працюючи та приймаючи рішення від нашого імені. Кодекс також містить основні правила комплаєнсу. У ньому висвітлено ключові юридичні й етичні питання, а також надано вказівки щодо належної поведінки.

Хто повинен дотримуватися нашого Кодексу?

Наш Кодекс стосується всіх працівників Cargill, афілійованих осіб і членів нашої ради директорів, коли вони діють від імені Cargill. Відмовитися від нашого Кодексу можна, лише якщо таке рішення ухвалить генеральний юрисконсульт або рада директорів.

Які вимоги Кодексу стосуються мене?

Усі працівники Cargill повинні дотримуватися Кодексу, приймаючи рішення згідно з ним. Ми не повинні мовчати, якщо знаємо про можливу проблему. Нам слід повідомляти про будь-які порушення Кодексу, які ми побачили або про які дізналися. Також за замовчування порушень Кодексу або відмову брати участь у розслідуванні передбачено дисциплінарні заходи.

Які вимоги Кодексу стосуються керівників?

Керівники задають тон своїм командам. Часто працівники звертаються із запитаннями насамперед до них. Тому ми очікуємо, що керівники будуть:

- демонструвати яскравий приклад етичної поведінки;
- допомагати працівникам дотримуватися Кодексу поведінки та політик комплаєнсу;
- заохочувати працівників повідомляти про можливі проблеми та ставити запитання;
- реагувати на неправомірну поведінку належним чином.

З Я керую командою, але іноді мені бракує часу й ресурсів, щоб популяризувати Кодекс. Що я можу зробити?

В Ви можете зразково поводитися згідно з Кодексом. Це сприяє популяризації Кодексу й не потребує додаткового часу та ресурсів. «Відчиніть двері» й запросіть учасників своєї команди обговорити проблеми. Повідомте про абсолютну нетерпимість до помсти, підтвердьте це власною поведінкою і розкажіть членам команди про доступні ресурси, які допоможуть їм дотримуватися Кодексу. Якщо у вас виникнуть запитання чи сумніви, зверніться до свого керівника або до відділу з питань етики й комплаєнсу.

Керівні принципи Cargill



Ми дотримуємося законодавства.



Ми ведемо бізнес чесно.



Наша документація точна й правдива.



Ми виконуємо свої ділові зобов'язання.



Ми з повагою ставимося до працівників і цінуємо їхню гідність.



Ми захищаємо інформацію, активи та інтереси компанії Cargill.



Ми прагнемо проявляти громадянську відповідальність в усіх країнах, де працюємо.



«Етична поведінка лежить в основі культури Cargill. Кожен із нас може підтримувати цю культуру, приймаючи продумані рішення та створюючи надійний фундамент для дотримання вимог, який відповідатиме нашому етичному духу. Наші етичні правила та дотримання вимог визначають нас і будуть ключовим фактором у досягненні нашої мети — стати найнадійнішим партнером у галузі сільського господарства, продовольства та харчування».

— Анна Ріко, головний юрисконсульт і провідний спеціаліст із комплаєнсу

Наша етична культура



З моменту заснування в 1865 році компанія Cargill здійснює свою діяльність із переконанням, що етична поведінка є запорукою довготривалого успіху.

Ми разом розвиваємо культуру поваги й співпраці, приділяючи основну увагу спільним етичним стандартам і ефективним комплаєнс-програмам, щоб наші клієнти досягали успіху, а громади процвітали.

Наші спільні етичні стандарти й корпоративні цінності формують наші рішення та поведінку на всіх рівнях організації.

Гарні рішення народжуються в процесі обговорення

Чи відповідає моє рішення нашому Кодексу, нашим політикам і чинному законодавству?

ТАК **НІ**

Чи відповідає моє рішення нашим Керівним принципам?

ТАК **НІ**

Чи буде мені добре, якщо всі дізнаються про моє рішення?

ТАК **НІ**

Якщо ви можете відповісти «**ТАК**» на кожне із цих запитань, то ви, ймовірно, на правильному шляху.

Якщо ви не впевнені, що відповідь буде «**ТАК**», або гадаєте, що відповідь може бути «**НІ**», тоді вам потрібно отримати вказівки від керівника або за допомогою інших ресурсів, перелічених у нашому Кодексі.

Ми не повинні мовчати

Що робити, якщо я дізнаюся про неправомірну поведінку або запідозрю її?

Навіть у найетичніших компаніях можуть бути проблеми з поведінкою; те, як ми вирішуємо ці проблеми, свідчить про наше зобов'язання дотримуватися Керівних принципів і вирізняє нас серед інших компаній.

Щоб повідомити про неправомірну поведінку, потрібна відвага, але це правильний вчинок. Cargill не допустить помсти тим, хто сумлінно повідомляє про проблему чи неправомірну поведінку або бере участь у розслідуванні.

Із чого почати?

Поговоріть зі своїм керівником. Якщо вам незручно це робити або якщо ваш керівник не реагує належним чином, повідомте таких осіб:

- Керівник відділу кадрів.
- Керівник підприємства або підрозділу.
- Відділ із питань етики та комплаєнсу (адреса ethics@Cargill.com).

Також ви можете повідомити інформацію конфіденційно через відкриту лінію з питань етики компанії Cargill. Вона доступна 24 години на добу, 7 днів на тиждень для працівників з усього світу. Жителі певних країн можуть повідомити інформацію анонімно.

Як відреагує компанія Cargill?

Cargill проведе справедливі й належні розслідування за всіма повідомленнями. Ми виконаємо всі необхідні кроки, щоб розібратися з будь-якими порушеннями нашого Кодексу або наших політик.

Ми не допустимо будь-якої помсти тим, хто добросовісно повідомляє про проблему або співпрацює під час розслідування чи бере в ньому участь. Якщо ви стикнетеся з помстою або дізнаєтеся про неї особисто чи в Інтернеті, повідомте про це своєму керівнику або будь-кому із зазначених вище осіб Speak Up. Перегляньте вказівки в [Політиці протидії помсти Cargill](#).

З Один із моїх працівників ділиться занепокоєннями щодо нового закону, який стосується нашої діяльності. Він підозрює, що не всі учасники команди дотримуються цього закону належним чином. Але в мене є сумніви щодо його висновків. Що мені робити?

В *Навіть якщо у вас є сумніви, поставтеся з усією серйозністю до повідомлення такої інформації. Подякуйте працівникові за те, що той висловився, і уважно вислухайте його занепокоєння. Поставте запитання для уточнення. Занотуйте все як слід і повідомте про його занепокоєння відділ етики та комплаєнсу, а також додайте власну оцінку. Не забувайте, що ви не повинні проводити власне розслідування справи; зверніться до відділу етики та комплаєнсу по допомогу.*

НАШІ ЕТИЧНІ/ЮРИДИЧНІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Ми дотримуємося законодавства

Дотримання законодавства — це фундамент, на якому побудовано нашу репутацію та Керівні принципи. Як глобальна організація, що веде бізнес у всьому світі, ми повинні дотримуватися всього законодавства, застосовного до нашої діяльності.



Дотримання застосовних законів

Cargill веде бізнес у всьому світі, нашими працівниками є люди з багатьох країн. Тому наша підприємницька діяльність регулюється законодавством багатьох юрисдикцій. Деякі закони виходять за межі конкретної держави. Наприклад, деякі закони США, що стосуються імпорту й експорту, хабарництва та торговельних санкцій, застосовуються до наших операцій не тільки в США, а й у всьому світі. Ми повинні дотримуватися всіх законів, які застосовуються до наших підприємств. Інколи законодавство, яке стосується нашої підприємницької діяльності, може бути неясним. Якщо у вас є запитання або занепокоєння щодо законодавства, зверніться до юридичного відділу.

З У новинах повідомили, що в моєму регіоні прийняли новий закон про безпеку продуктів харчування. На роботі про це ніхто не згадував, але мені цікаво, чи стосуватиметься новий закон моєї роботи якимось чином? Якщо цього немає в Кодексі, чи потрібно мені його дотримуватися?

В *Якщо він стосується вашої роботи, вам потрібно його дотримуватися, навіть якщо його немає в Кодексі. Повідомте про свої занепокоєння стосовно законодавства керівника або юридичний відділ.*



МИ ДОТРИМУЄМОСЯ ЗАКОНОДАВСТВА

Треті особи та правова поведінка

Допомога третій особі в незаконній діяльності може нашкодити нашій репутації та призвести до серйозного судового позову проти вас і Cargill. Наслідками можуть бути штрафи й вимоги відшкодування збитків із нашого боку. Ми зобов'язані не лише дотримуватися законів, які стосуються нас безпосередньо, але й уникати дій, що, як нам відомо або мусить бути відомо, допоможуть третій особі порушити закон. Не ігноруйте ознаки того, що третя особа використовує Cargill для протиправних дій. Якщо у вас є підозри, що третя особа, з якою ви ведете бізнес, використовує Cargill у такий спосіб, повідомте про це юридичний відділ.

З Ми працюємо з новим постачальником. Після кількох бесід у мене з'явилися підозри, що він може вести бізнес від нашого імені в країні, на яку накладено економічні санкції. Що мені робити?

В *Повідомте про свої підозри керівника або відділ етики й комплаєнсу, оскільки ми намагаємося працювати з третіми особами, які дотримуються законодавства.*



Ми ведемо бізнес чесно

Ми пишаємося тим, що чесно ведемо свій бізнес. Ми активно конкуруємо, але робимо це добросовісно та етично. Ми не пропонуємо й не приймаємо хабарів або неприпустимих подарунків, ми дотримуємося законодавства, що підтримує добросовісну конкуренцію і чесність на ринку.

Боротьба з хабарництвом

Ми ніколи не пропонуємо, не приймаємо й не отримуємо хабарі, відкати чи інші корупційні платежі іншим особам чи від них, включно з державними посадовцями. Ми обов'язково повинні розуміти й виконувати всі застосовні закони про боротьбу з хабарництвом і корупцією, зокрема під час взаємодії з державними посадовцями. Ми ретельно вибираємо третіх осіб (як-от торгових агентів, представників, консультантів і дистриб'юторів), які діють від нашого імені, і взаємодіємо з ними, а також повідомляємо про будь-яку неправомірну поведінку, пов'язану з хабарництвом. Також ми дотримуємося нашого Розпорядку комплексної перевірки партнерів у рамках боротьби з хабарництвом під час наймання або утримання постачальників, пов'язаних із високим ризиком (тих, хто взаємодіє з державними посадовцями від нашого імені, або тих, кого рекомендували нам державні посадовці), які перебувають та/або надають послуги в Латинській Америці, Африці, Азіатсько-Тихоокеанському регіоні, на Близькому Сході або в Східній Європі.

Хабарництво є порушенням нашого Кодексу й багатьох міжнародних законів. Виконуючи вимоги нашого Кодексу щодо боротьби з хабарництвом і корупцією, ми дотримуємося законодавства й захищаємо нашу багаторічну репутацію етичної компанії. Перегляньте вказівки в Політиці боротьби з хабарництвом і Розпорядку комплексної перевірки партнерів у рамках боротьби з хабарництвом Cargill.



Що таке хабар?

Хабар — це надання або пропозиція надання будь-чого цінного іншій особі в обмін на сприяння прийняттю ділового рішення (як-от одержання чи збереження замовлення), на будь-яку іншу ділову перевагу чи отримання вигоди.

Що означає «будь-що цінне»?

Цінними є подарунки, готівка, пожертви, допомога, пропозиція роботи або будь-що інше, якщо воно представляє цінність для одержувача.

Хто є «державним службовцем»?

Державними службовцями є працівники державної установи, державної компанії або державної організації, політики, політичної партії, а також працівники певних міжнародних організацій, наприклад Світового банку.

Ділові подарунки та розважальні заходи

Якщо їх правильно використовувати, подарунки та розважальні заходи можуть сприяти доброзичливості та зміцненню ділових стосунків. У деяких культурах подарунки можуть бути звичайною річчю. Але, оскільки подарунки й розваги мають цінність для одержувача, подумайте як слід, перш ніж приймати їх. Уникайте ситуацій, у яких можна розгледіти спробу впливу на ваше рішення (чи іншої особи). Перегляньте вказівки в [Політиці щодо подарунків і розваг Cargill](#).

Не пропонуйте й не приймайте подарунки або запрошення на розважальні заходи, які:

- екстравагантні, незаконні або надмірні з огляду на місцеві традиції того, хто пропонує або приймає;
- збігаються з важливими рішеннями, від яких залежить робота Cargill, і можуть виглядати як засоби впливу на них;
- мають форму готівки або готівкового еквівалента, наприклад подарункових карток, сертифікатів чи ваучерів;
- можуть поставити Cargill у незручне становище або викликати сумніви щодо чесності Cargill.



З Після обіду з представником дистриб'ютора мені надіслали поштою наручний годинник найвищого класу. На ньому був напис від дистриб'ютора: «За все, що ви робите!» Зараз немає запланованих бізнес-рішень, які стосуватимуться цього дистриб'ютора. Чи можу я залишити годинник?

В Ні. Вартість такого годинника, імовірно, вважатиметься «надмірною». Повідомте про це керівника або відділ із питань етики та комплаєнсу. Хоча зараз немає запланованих рішень, які б стосувалися цього дистриб'ютора, одна тільки вартість такого подарунка робить його неприйнятним. Наручний годинник може виглядати як неналежний вплив на ваші майбутні рішення щодо дистриб'ютора.



МИ ВЕДЕМО БІЗНЕС ЧЕСНО

Чесна конкуренція

Ми захищаємо клієнтів і ринок, оскільки чесно ведемо конкуренцію та дотримуємось антимонопольного законодавства. Ці закони заохочують до вільної та відкритої конкуренції на ринку. Завдяки їм клієнти можуть купувати якісні товари й послуги в різних постачальників за нижчими цінами.

Чесна конкуренція та антимонопольне законодавство складні й залежать від країни. Але вони зазвичай забороняють конкурентам спільними зусиллями обмежувати конкуренцію на комерційному ринку чи ринку праці. Також вони забороняють неправомірні спроби монополізувати ринки чи контролювати ціни.

Ми очікуємо, що всі працівники дотримуватимуться нашого Кодексу та Політики щодо конкуренції. Ми повинні взаємодіяти з конкурентами обачно. Це особливо стосується зустрічей і заходів галузевих асоціацій та ініціатив із бенчмаркінгу.

З На конференції до мене звернулася працівниця компанії-конкурента. Ми почали обговорювати доповідь, яка щойно завершилася. Тоді вона згадала про новий продукт, який виводить на ринок її компанія. Чи варто мені продовжувати розмову?

В Ні. Краще звести ділові розмови з конкурентами до мінімуму. Обговорення окремих тем може порушувати антимонопольне законодавство або комерційну таємницю. В обох випадках це небезпечно.



Що таке галузева асоціація?

Галузева асоціація об'єднує підприємства певної галузі й надає своїм членам можливість свідомо чи несвідомо брати участь в антиконкурентних обговореннях і заходах. Скористайтеся додатком Trade Association Membership від Cargill, щоб отримати схвалення та рекомендації від головного юрисконсульта групи, перш ніж приєднуватися.

Ми дотримуємось законів про чесну конкуренцію та боротьбу з монополією, що визначають належні методи збору й використання інформації в межах конкурентної розвідки. Отримуючи таку інформацію, ми ніколи не вдаємося до:

- шахрайства;
- введення в оману;
- правопорушень;
- інших незаконних або неетичних методів.

Дотримання цих законів сприяє нашому процвітанню й зростанню впродовж багатьох років — для успішної роботи немає потреби діяти нечесно.

Перегляньте вказівки в Політиці щодо конкуренції та Керівництві щодо принципів антимонопольного законодавства Cargill.



Інтелектуальна власність третіх осіб

Ми поважаємо права на інтелектуальну власність фізичних і юридичних осіб за межами Cargill. Ми не намагаємось отримати їхню конфіденційну інформацію або в інший спосіб неналежно використати їхню інтелектуальну власність.



Що таке інтелектуальна власність?

До інтелектуальної власності належать торговельні марки, авторські права, патенти та комерційні таємниці. У деяких контекстах комерційні таємниці називаються також конфіденційною інформацією або ноу-хау.

Якщо ви отримаєте конфіденційну інформацію, що не належить Cargill, або використовуватимете інтелектуальну власність іншої особи, не маючи на те права, повідомте про це юридичний відділ.

Також ви повинні дотримуватися всіх договірних зобов'язань і обмежень стосовно використання інтелектуальної власності наших клієнтів і бізнес-партнерів.



МИ ВЕДЕМО БІЗНЕС ЧЕСНО

Торговельні санкції

Низка країн і організацій, як-от ООН, накладають торговельні санкції. Вони можуть бути спрямовані проти певних країн, організацій, юридичних або фізичних осіб. Багато торговельних санкцій стосуються міжнародних транзакцій країни, яка накладає санкції.

Деякі торговельні санкції забороняють усі транзакції з певною країною. Інші можуть забороняти тільки певні типи транзакцій, наприклад торгівлю конкретними товарами або надання деяких послуг. Перегляньте вказівки в Політиці Cargill щодо торговельних санкцій.

Cargill не веде бізнес із країнами, юридичними або фізичними особами, на які накладено санкції, якщо це не дозволяється законом. Якщо ваша робота передбачає міжнародну транзакцію або участь іншої компанії, яка може порушити санкції, ви повинні дотримуватися таких правил:

- Ознайомитись із застосовними санкціями та дотримуватися їх.
- Не вести бізнес із країнами, юридичними або фізичними особами, на які накладено санкції, якщо це не дозволяється законом.
- Проконсультуватися з юридичним відділом, перш ніж навіть розглядати ведення бізнесу з країною, юридичною або фізичною особою, на які накладено санкції.

Закони про торговельні санкції складні, вони часто й швидко змінюються відповідно до зовнішньої політики. Тому транзакція, яка раніше була дозволена, може бути тепер незаконною. Регулярно консультуйтеся з юридичним відділом і користуйтеся доступними онлайн-ресурсами.



З Ми розглядаємо ведення бізнесу в країні, де ми вели активну ділову діяльність кілька років, але не останнім часом. Чи потрібно нам перевірити, чи застосовуються санкції?

В *Безумовно! Закони про торговельні санкції часто змінюються. На країну, щодо якої раніше не було обмежень, тепер можуть поширюватись обмеження. Якщо ми їх порушимо, наслідки будуть серйозними. Ознайомтеся з онлайн-ресурси й зверніться до юридичного відділу по допомогу.*

ДОВІРА НАШИХ КЛІЄНТІВ

Наша документація точна й правдива

Точна й правдива документація дуже важлива для прийняття обґрунтованих ділових рішень і збереження цілісності нашої фінансової звітності. Наша ділова інформація в будь-якій формі має достовірно відображати характер операцій.

Створення ділових документів і керування ними

Щодня ми створюємо тисячі ділових документів. Вони можуть бути різними, від договорів із клієнтами й звітів для регулювальних органів до табелів обліку робочого часу й звітів про витрати. Інколи наші комунікації електронною поштою і телефоном стають діловими документами. Ми розраховуємо на їх точність, повноту й правдивість для аналізу наших операцій і прийняття зважених ділових рішень. Будь-який діловий документ може стати публічним у результаті судового процесу, державного розслідування або запитів ЗМІ.

Тому всі наші ділові документи в будь-якій формі мають правдиво відображати суть операцій і подій. У жодному разі не можна фальсифікувати документ чи намагатися приховати реальні факти. В усіх комунікаціях слід уникати перебільшення, яскравих формулювань і юридичних висновків.

За звичайних обставин ми дотримуємося наших строків зберігання документів, вирішуючи, які з них зберігати, а які знищувати. Але із цих строків можуть бути винятки, наприклад у разі судового процесу або державного розслідування. Тому обов'язково запитуйте, якщо у вас є сумніви, з дотримуйтеся всіх одержаних інструкцій.



- З** Я прибираю в офісі й бачу коробку з документами, які потрібно знищити згідно з нашою політикою зберігання. Але мені щойно сказали, що в мене на роботі досі розглядається справа клієнта. Що мені робити?
- В** *Не надсилайте коробку на знищення. Проконсультуйтеся з юридичним відділом, щоб дізнатися, чи є в ній документи, які слід зберігати для цієї справи клієнта.*



Фінансова звітність і контроль

На основі фінансової звітності ми готуємо державні декларації та звіти для податкових, регуляторних і статистичних цілей. Ми дотримуємося застосовних правил бухгалтерського обліку під час складання та поширення нашої фінансової інформації. Ми готуємо та подаємо податкові декларації та інші документи згідно з усіма податковими законами.

Якщо ваші посадові обов'язки передбачають надання фінансової інформації контролювальним органам або податковій службі, ви повинні робити це своєчасно. Крім того, ви повинні підтвердити точність інформації та дотримання вами політик Cargill. Якщо в таких випадках не буде своєчасно надано точну інформацію, це може створити значні юридичні та комерційні ризики для Cargill. Звертайтеся до юридичного відділу з усіма запитаннями щодо податків і до відділу контролю із фінансовими запитаннями. Перегляньте вказівки в [Політиці щодо фінансової звітності Cargill](#).

Ми виконуємо свої ділові зобов'язання

Ділові стосунки компанії Cargill ґрунтуються й завжди ґрунтувалися на взаємній довірі. Ми зміцнюємо й підтримуємо довіру наших клієнтів та інших ділових партнерів, чесно надаючи інформацію, поважаючи довірені нам відомості та виконуючи свої зобов'язання.





МИ ВИКОНУЄМО СВОЇ ДІЛОВІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Довіра в ділових відносинах

Виконання наших обов'язків перед клієнтами та діловими партнерами — це не просто дотримання договірних зобов'язань. Взаємна довіра у відносинах із клієнтами, постачальниками, продавцями товарів і послуг, консультантами та іншими діловими партнерами означає дещо набагато більше.

Підтримка взаємної довіри в ділових відносинах вимагає від нас певних речей:

-  **Чесно спілкуватися**
Ми чесно обговорюємо наші товари й послуги. Це стосується наших бесід, договорів, матеріалів для продажу, електронних листів і всіх інших комунікацій.
 -  **Відповідально вибирати постачальників**
Ми працюємо з постачальниками, які поділяють наші цінності, і очікуємо, що вони дотримуватимуться нашого Кодексу поведінки постачальників.
 -  **Брати на себе зобов'язання, які ми в змозі виконати**
Під зобов'язаннями маються на увазі **будь-які** обіцянки, а не тільки те, що записано в договорах. Не обіцяйте забагато й не зобов'язуйтеся надати те, що Cargill не може.
 -  **Діяти відповідально в разі зміни зобов'язань**
Якщо ми не можемо виконати зобов'язання, які взяли на себе, потрібно спробувати знайти рішення і обговорити подальші дії з клієнтом або бізнес-партнером. Наявні договори слід змінювати (вносити до них поправки) належним чином або за потреби розривати.
 -  **Поважати й захищати конфіденційність і права власності**
Ми захищаємо довірену нам інтелектуальну власність так само старанно, як і свою.
 -  **Обережно поводитися з особистою інформацією**
Ми можемо збирати, зберігати або обробляти особисту інформацію наших клієнтів, постачальників, користувачів цифрового додатка або інших осіб за межами Cargill. Якщо ви працюєте з такою інформацією, забезпечте її захист і належне використання в законний спосіб. Перегляньте вказівки в Політиці щодо дотримання конфіденційності даних у діловій інформації Cargill.
-
- З** 3 нашого плану зрозуміло, що ми не встигаємо доставити продукт. Що мені робити?
- В** *Одразу повідомте про це відповідного клієнта або бізнес-партнера. Ніхто не хоче зриву термінів, але буде ще гірше, якщо не вжити заходів у зв'язку із затримкою. Зробіть усе можливе, щоб пом'якшити наслідки затримки. Не забувайте, що можуть знадобитися зміни в договорі.*

МИ ВИКОНУЄМО СВОЇ ДІЛОВІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Урядові замовлення

Ми ведемо бізнес із державними організаціями. Це можуть бути установи національного й місцевого рівня, а також рівня штату чи провінції. Закони й вимоги для наших контрактів із державними організаціями зазвичай суворіші, ніж для комерційних клієнтів.

Наприклад, пропонування будь-яких подарунків, навіть найдешевших, державним посадовцям часто суворо заборонено. Також за цими контрактами може знадобитися розкрити детальну інформацію про нашу компанію і акціонерів. Коли залучені державні посадовці, базові комунікації, що стосуються продажів, можуть регулюватися.

Якщо ви працюєте над державними контрактами, обов'язково дотримуйтеся таких правил:

- Повністю зрозумійте особливі юридичні правила й умови контракту, які стосуються відносин із цим клієнтом.
- Дізнайтеся, які вимоги контракту стосуються третіх осіб, як-от консультантів, торгових посередників, дистриб'юторів або постачальників.
- Переконайтеся, що третя особа знає про вимоги й здатна їх виконати.



З Я призначаю одній із моїх команд проект, який передбачає участь державного підрядника. Це одна з найдосвідченіших моїх команд. Але вона ніколи не працювала з державними підрядниками — тільки з компаніями приватного сектора. Чи потрібно мені вдатися до додаткових застережних заходів?

В Безумовно! У державних контрактах багато особливих вимог, які відсутні в інших контрактах. Залучіть юридичний відділ і простежте за тим, щоб команда та будь-які треті особи, з якими ви можете працювати, знали про правила, які стосуються контракту. Може знадобитися розкрити певну інформацію. Державні договори також часто містять певні правила щодо продажів, подарунків і хабарництва — жорсткіші за ті, що застосовуються до відносин у приватному секторі.

НАШІ ЛЮДИ

Ми ставимося до персоналу гідно та з повагою

Ми досягаємо цілей завдяки нашим працівникам. Ми надаємо безпечне робоче середовище, цінуємо унікальний внесок кожного учасника нашої міжнародної команди, а також даємо змогу реалізувати свій особистий потенціал тим, хто підтримує цілі Cargill. Ми зобов'язуємося поважати права людини працівників Cargill і всіх тих, на чий засоби до існування ми впливаємо.

Здоров'я і безпека

Ми переконані, що будь-яку роботу можна виконати безпечно. Робочі місця, де буде нуль травм і летальних випадків, можливі. Одна з головних засад нашої роботи — піклуватися про те, щоб кожен працівник щодня повертався додому з роботи здоровим. Ми очікуємо непохитної відданості цим цілям від усіх керівників, працівників і підрядників Cargill.

Ця відданість вимагає від нас:

- дотримуватися всіх законів про охорону здоров'я і безпеку;
- дотримуватися наших власних вимог щодо безпеки, які часто суворіші, ніж законодавчі;
- постійно підвищувати нашу безпеку, навчаючись в інших; зокрема за межами нашої організації;
- встановити амбітні цілі щодо безпеки;
- заохочувати персонал до вдосконалення процесів, що стосуються безпеки;
- наполягати на дотриманні всіх правил техніки безпеки під час виконання роботи, навіть якщо завдання дуже термінові.



Усі працівники повинні дотримуватися законодавства про охорону праці та техніку безпеки, а також вимог компанії, які стосуються їхньої роботи. Уживайте запобіжних заходів, щоб захистити себе, колег і гостей. Повідомляйте свого керівника про будь-які інциденти, небезпечні методи роботи або проблеми з безпекою, якщо станете їх свідком. Керівники Cargill повинні забезпечити, щоб усі їхні підлеглі пройшли навчання і програми та отримали необхідні ресурси для безпечного виконання робіт. Також вони повинні забезпечити, щоб конструкція і процеси наших об'єктів дозволяли створити безпечні робочі умови.

Перегляньте вказівки в Політиці та посібнику з охорони праці, техніки безпеки та захисту навколишнього середовища Cargill.

МИ СТАВИМОСЯ ДО ПЕРСОНАЛУ ГІДНО ТА З ПОВАГОЮ

Права людини

Відданість правам людини лежить в основі наших Керівних принципів. Визнання цих прав узгоджується з нашими цінностями — чинити правильно й ставити людей на перше місце. Наша [Політика щодо прав людини](#) гарантує, що ми:

- ведемо бізнес, не забуваючи про здоров'я і безпеку тих, на кого ми впливаємо;
- поважаємо право працівників за бажання створювати юридично визнані профспілкові організації або приєднуватися до них, не боячись утисків, залякування або переслідування;
- ставимося до всіх працівників із повагою, створюємо емоційно та психологічно безпечне й інклюзивне робоче середовище;
- надаємо конкурентну, справедливу й рівну зарплату не нижче прожиткового мінімуму для забезпечення наших працівників і їхніх сімей;
- дотримуємося чинного законодавства про робочий час, включно з понаднормовою працею;
- уживаємо заходів для усунення будь-яких форм примусової праці (і працюємо над викоріненням дитячої праці) з наших операцій і ланцюгів постачання;
- поважаємо права на землю та володіння нею всіх власників, особливо корінних народів, місцевих громад, етнічних груп і меншин.



МИ СТАВИМОСЯ ДО ПЕРСОНАЛУ ГІДНО ТА З ПОВАГОЮ



Сила в різноманітті

Cargill ставитися з повагою до працівників різного походження і з різним життєвим досвідом. Серед наших працівників є представники різних соціальних груп. Вони різняться за статтю, мовою, місцевими звичаями, фізичними можливостями, расовою приналежністю, релігійними переконаннями, сексуальною орієнтацією, гендерною ідентифікацією, життєвим досвідом і соціально-економічним статусом. Ми також різні в тому, що стосується стилю мислення, самовираження і вирішення проблем.

Ми успішна та ефективна міжнародна організація, тому що:

- поважаємо різноманіття людей;
- приймаємо той факт, що ми різні;
- визнаємо, що наш власний спосіб мислення не єдиний;

- визнаємо, що різні погляди внаслідок різного походження є не слабкою, а сильною стороною;
- забезпечуємо потреби нашої міжнародної організації та клієнтів із різних соціальних груп.

Ми забезпечуємо рівні можливості працевлаштування для всіх наявних і майбутніх співробітників. Це означає, що ми приймаємо рішення про працевлаштування без огляду на особистісні характеристики на зразок раси, етнічного походження, кольору шкіри, статі, віку, інвалідного статусу та інших захищених законом особливостей. Незаконна дискримінація та помста будь-кому за повідомлення про можливе порушення чи неправомірну поведінку або за участь у розслідуванні є неприпустимими в Cargill. Це стосується нашого поводження з колегами, клієнтами та будь-якими іншими особами, з якими ми взаємодіємо або ведемо бізнес.

Перегляньте вказівки в [Глобальній політиці боротьби з дискримінацією](#) і політиках щодо боротьби з дискримінацією та рівних можливостей працевлаштування Cargill для свого регіону.

З У мене є підлегла, яка нещодавно перейшла в іншу релігію. Ми належали до однієї пастви, і я не погоджуюся з її рішенням. Вона просить звільнити її від роботи для виконання релігійних обрядів. Що робити в цій ситуації?

В Ви зобов'язані створити розумні можливості для виконання релігійних обрядів. Дискримінувати або переслідувати її будь-яким чином через те, що ви не згодні з її рішенням перейти в іншу віру, було б зловживанням вашим правом діяти на власний розсуд. Ми поважаємо релігійний вибір колег, навіть якщо він відрізняється від нашого.



МИ СТАВИМОСЯ ДО ПЕРСОНАЛУ ГІДНО ТА З ПОВАГОЮ

Домагання

Ми не терпимо домагань у будь-якій формі. Це стосується нашого поводження з колегами, клієнтами та будь-якими іншими особами, з якими ми взаємодіємо або ведемо бізнес. Ми поводимося згідно з нашими цінностями, ставимо людей на перше місце й чинимо правильно, а також дотримуємося чинних законів. Перегляньте вказівки в Глобальній політиці боротьби з домаганнями Cargill.

Якщо ви стикнетеся з домаганнями або побачите їх, негайно повідомте про це керівника або відділ кадрів. Також ви можете повідомити інформацію конфіденційно в МуНР або через відкриту лінію з питань етики.

З Я почала працювати з новою командою і відразу побачила, що один із колег розповідає сексуальні анекдоти й робить сексуальні жести на робочому місці. Цей колега щойно підійшов і погладив мені спину, через це мені стало дуже незручно. Що мені робити?

В Така поведінка неприйнятна й може також класифікуватися як сексуальне домагання, що заборонено правилами Cargill. Ви повинні повідомити керівника або відділ кадрів про таку поведінку, можна також надіслати запит через МуНР або звіт через відкриту лінію з питань етики.



Що таке домагання?

Домагання — це небажані дії, які створюють середовище із залякуванням, ворожістю або образами, спрямованими на особисті якості, захищені законом, як-от расу, стать, інвалідність тощо. Це фізичні дії, слова (наприклад, образи, насмішки та неприємні зауваження) у письмовій чи електронній формі, в Інтернеті або соціальних мережах.

Що таке сексуальні домагання?

Можливі приклади сексуального домагання:

- непристойні жарти або коментарі, що стосуються статі, зовнішнього вигляду, привабливості або сексу;
- небажана увага та поведінка сексуального характеру, зокрема в електронних листах, особистих бесідах і/або текстових повідомленнях;
- небажані пропозиції або вияви сексуального характеру;
- небажані торкання;
- обіцянки особливого відношення в обмін на сексуальні дії, або твердження, що працевлаштування залежить від надання сексуальних послуг.



МИ СТАВИМОСЯ ДО ПЕРСОНАЛУ ГІДНО ТА З ПОВАГОЮ

Неприпустимість насильства на робочому місці

Кожен має право працювати в безпечному робочому місці. Це, зокрема, передбачає свободу від насильницьких дій і погроз. У нас недопустимі насилля або погрози з боку колег чи третіх осіб. Ми з усією серйозністю розглядаємо повідомлення про насильство.

Кожен повинен сприяти тому, щоб на робочому місці не було насильства. Якщо насувається небезпека, викликайте поліцію. Якщо ви стикнетеся з насильницькими діями чи погрозами або станете їх свідком, повідомте про них відділ кадрів, будь-якого керівника або поліцію. Також ви можете скористатися МуНР або відкритою лінією з питань етики Cargill.

Перегляньте вказівки в Політиці щодо неприпустимості насильства на робочому місці Cargill.

З Я бачив, як одна з моїх колег конфліктувала з іншим працівником. Вона розгнівалася й грюкнула кулаком по столу. Потім вона викрикнула погрозу на його адресу. Чи може погроза, як і насильство, вважатися порушенням нашого Кодексу?

В Так, погроза й залякування шляхом удару кулаком по столу є забороненим насильством згідно з нашим Кодексом.





Алкоголь і наркотики

Cargill дбає про безпеку робочого місця. Зловживання наркотиками, алкоголем та іншими контрольованими речовинами на робочому місці або під час подій, пов'язаних із роботою, заборонено.

Ми очікуємо, що наші працівники не перебуватимуть під впливом одурманюючих речовин, коли виконуватимуть нашу роботу. Виробництво, випрошування, розповсюдження, зберігання або вживання наркотиків, алкоголю та інших контрольованих речовин на території Cargill також заборонено. Алкогольні напої можуть подаватися під час схвалених компанією соціальних заходів згідно з нашою політикою щодо наркотиків і алкоголю. Якщо ви приймаєте рецептурний препарат, який може погіршити вашу здатність виконувати роботу або створює загрозу для безпеки, проконсультуйтеся з відділом кадрів, своїм керівником, місцевими фахівцями з охорони праці, техніки безпеки та захисту навколишнього середовища та/або медичною службою компанії (якщо є). Інформація про ваш рецепт/препарат залишиться конфіденційною, згідно з політикою Cargill.

Перегляньте вказівки в Політиці Cargill щодо алкоголю і наркотиків для свого регіону.

- З** У моєї підлеглої знижується продуктивність. Коли я запитав її про можливу причину, вона розплакалася й повідомила, що в неї, схоже, проблеми з алкоголем. Що мені робити?
- В** *Ми дбаємо про здоров'я всіх наших працівників. Звісно, ми не можемо допускати вживання алкоголю на робочому місці. Але ми пропонуємо допомогу тим, хто готовий її прийняти. Проконсультуйтеся з відділом кадрів щодо ресурсів, які можна надати працівниці.*

НАША КОМПАНІЯ ТА ГРОМАДИ

Ми захищаємо інформацію, активи та інтереси компанії Cargill

Ми розраховуємо, що кожен із нас діятиме на користь компанії. Щоб зберегти вартість Cargill, ми захищаємо довірену нам інформацію і активи та уникаємо ситуацій, коли особисті інтереси можуть вплинути на ділові рішення.

Майно та ресурси Cargill

Ми захищаємо майно та ресурси Cargill. Це наші фізичні активи, як-от об'єкти, матеріали й обладнання, а також наші комунікаційні системи, наприклад комп'ютери, засоби підключення до Інтернету, телефони та електронна пошта.

Конфіденційність даних працівників

Ми можемо збирати, зберігати або обробляти персональну інформацію для наймання працівників. Ми поведимося з такою інформацією в законний і належний спосіб і захищаємо її від розкриття. Перегляньте вказівки в Політиці щодо дотримання конфіденційності даних для наймання працівників Cargill.





Інтелектуальні активи Cargill

Серед найцінніших активів Cargill — наша інтелектуальна власність. Це, зокрема, авторські права, патенти, торговельні марки та комерційні таємниці. Якщо вам не відомо, що інформацію можна розкривати, вважайте її конфіденційною.

Ніколи не розкривайте конфіденційну інформацію нікому поза межами компанії, за винятком випадків, коли ви маєте на це явний дозвіл, а інформацію захищено договором про нерозкриття (якщо необхідно). Навіть усередині Cargill ми не поширюємо таку інформацію, якщо працівнику не потрібно її знати для роботи.

Якщо ви створюєте або винаходите речі на робочому місці, вам необхідно розуміти, як захистити інтелектуальну власність, що утворюється в результаті вашої роботи. Наприклад, вам може знадобитися зберігати записи, звіти про дослідження та розробку або допомагати отримати патенти від імені Cargill.

Перегляньте вказівки в Політиці щодо авторських прав, Політиці щодо торговельних марок і Політиці щодо конфіденційної інформації Cargill.

З Я знайшов у нашій кімнаті відпочинку папку з детальним списком клієнтів. Її не було позначено як конфіденційну. Що мені робити?

В *Навіть якщо такої позначки немає, поведіться з нею як із конфіденційною та повідомте свого керівника про знахідку. Список клієнтів — це типова комерційна таємниця, якою зможуть скористатися конкуренти, якщо її отримають. Це цінна інформація, її розкриття призведе до зменшення її цінності.*



Інсайдерська торгівля

Cargill суворо забороняє:

- торгувати на основі «суттєвої непублічної інформації» про третіх осіб або партнерські компанії із цінними паперами, що перебувають у вільному обігу (включно з борговими паперами);
- повідомляти «суттєву непублічну інформацію» іншим, порушуючи закон;
- займатися тим, що зазвичай називається «інсайдерською торгівлею», забороненою в більшості юрисдикцій. Перелічені дії можуть призвести до значних покарань вас і Cargill, навіть якщо ви не отримаєте вигоду від порушення.

Інформація є «суттєвою», якщо розсудливий інвестор, імовірно, вважатиме її важливою для прийняття рішення про капіталовкладення.

З Інколи я обговорюю роботу з братом. Чи ризикую я порушити законодавство про інсайдерську торгівлю, якщо повідомлю йому інформацію, відсутню в публічному доступі?

В Так. Наш Кодекс забороняє ділитися суттєвою непублічною інформацією з будь-ким, наприклад із братом, оскільки інша особа зможе тоді торгувати на основі такої інформації, а це незаконно. Наслідками інсайдерської торгівлі можуть бути значні кримінальні та фінансові покарання. Тому ви не повинні ділитися такою інформацією.

Операції з деривативами

Cargill здійснює операції з деривативами, включно з ф'ючерсами, свопами й опціонами, в усьому світі. Ми здійснюємо ці операції на організованих біржах, а також на двосторонній основі з контрагентами.

Особиста торгівля товарними деривативами, якими торгує Cargill або в яких утримує позиції (так звані «пов'язані продукти»), створює занепокоєння через конфлікти інтересів. Тому, перш ніж торгувати пов'язаними продуктами, ви повинні повідомити про свій намір займатися такою торгівлею і отримати схвалення свого керівника, лідера групи або відділу, а також відділу комплаєнсу у сфері деривативів і товарів (Derivatives and Commodities Compliance, DCC).

Крім того, забороняється торгувати будь-яким іншим продуктом, якщо це може призвести до конфлікту інтересів із вашими обов'язками в Cargill, не повідомивши спочатку про торгівлю й не отримавши попереднього схвалення.

Перегляньте додаткові вказівки в Політиці щодо торгівлі працівників. Відділ комплаєнсу у сфері деривативів і товарів також надає інформацію та ресурси щодо торгівлі деривативами й товарами в My Connects у розділі «Функції» (Functions) → «Законодавство» (Law) → «Етика й комплаєнс» (Ethics & Compliance) → «Комплаєнс у сфері деривативів і товарів» (Derivatives & Commodities Compliance). Надсилайте запитання або запити на адресу derivatives-compliance@cargill.com.

МИ ЗАХИЩАЄМО ІНФОРМАЦІЮ, АКТИВИ ТА ІНТЕРЕСИ КОМПАНІЇ CARGILL

Конфлікти інтересів

Ми уникаємо ситуацій, коли наші особисті інтереси можуть неналежним чином впливати на наше ділове судження або навіть коли може здаватися, що вони на нього впливають. Такі ситуації називаються «конфліктом інтересів», оскільки існує конфлікт між особистими й робочими інтересами.

Нижче наведено приклади ситуацій із можливим конфліктом інтересів:

- Додаткова робота, наприклад на конкурента Cargill, або побічний бізнес, який конкурує з Cargill.
- Особисті стосунки, наприклад наймання члена родини на роботу або призначення його постачальником.
- Можливості для бізнесу, про які ви дізналися на роботі та використали для отримання особистої вигоди, а не вигоди Cargill.
- Подарунки чи розважальні заходи, які впливають на ділове судження або можуть здаватися такими, що на нього впливають.
- Відносини підлеглих (прямі або непрямі) з іншим працівником, з яким ви перебуваєте в особистих (сімейних, романтичних або інтимних) стосунках.

Не завжди зрозуміло, чи створює певна дія конфлікт інтересів. Якщо конфлікт здається імовірним, проконсультуйтеся зі своїм керівником або відділом етики й комплаєнсу. Ми повинні повідомляти про всі можливі конфлікти інтересів, навіть коли не певні, чи є ситуація конфліктом. Нам потрібно дізнатися, чи є насправді конфлікт і як його найкраще владнати.

Перегляньте вказівки в Політиці щодо конфліктів інтересів Cargill.



З Я в складі групи обираю нового постачальника. Моя невістка інвестувала в одного з постачальників і отримала б вигоду, якби ми обрали його. Що мені робити?

В Якнайшаріше розкажіть своєму керівникові чи іншим відповідним колегам про інвестицію вашої невістки. Можливо, вам доведеться вийти зі складу групи на період прийняття такого рішення. Якщо у вас виникнуть сумніви щодо того, чи існує конфлікт інтересів, обов'язково повідомляйте відповідну інформацію якомога раніше.

Ми прагнемо бути компанією з високою громадянською відповідальністю

У зв'язку із широким діапазоном нашої діяльності Cargill стикається майже з усіма аспектами суспільного життя. Зважаючи на глобальний масштаб нашої діяльності, ми повинні розуміти наш вплив і керувати ним. У своїй діяльності ми дотримуємося суворих норм охорони навколишнього середовища та безпеки харчових продуктів і використовуємо свої знання і досвід, щоб допомагати розв'язувати економічні та соціальні проблеми.

Керування нашим впливом на довкілля

Ми керуємо нашим впливом на довкілля і допомагаємо зберігати природні ресурси. Ми дотримуємося законів про охорону навколишнього природного середовища та власних суворих вимог. Це передбачає:

- належну перевірку впливу на довкілля;
- зменшення відходів;
- ефективне використання ресурсів.

Ми оцінюємо вплив на довкілля й отримуємо всі необхідні дозволи й погодження, перш ніж вносити суттєві зміни в наш бізнес, наприклад будувати новий завод чи реалізовувати значний капітальний проєкт.

Усі працівники Cargill повинні дотримуватися застосовних законів про охорону навколишнього природного середовища та вимог компанії. Це, зокрема, оперативне реагування на будь-які наслідки екологічних інцидентів або порушень, а також пом'якшення цих наслідків. Наші керівники повинні забезпечити працівників доступом до навчання і ресурсами для виконання цих обов'язків.

Перегляньте вказівки в [Політиці та посібнику з охорони праці, техніки безпеки та захисту навколишнього середовища Cargill](#).





Безпека продуктів харчування й корму

Ми зобов'язалися завжди й усюди виробляти безпечні продукти харчування і корм. Cargill має розвинуту культуру безпеки продуктів харчування. Це, зокрема, програма перевірки зовнішніх постачальників, надійний план безпеки продуктів харчування на кожному об'єкті, а також санітарні вимоги щодо транспортування.

Усі працівники Cargill несуть відповідальність за безпеку харчових продуктів і корму. Керівники об'єктів забезпечують працівників доступом до необхідного навчання і ресурсами для виконання цих обов'язків. Ми надаємо інформацію про безпечність продуктів харчування й корму всередині компанії та іншим особам, а також заохочуємо наших працівників ділитися корисними ідеями. Перегляньте вказівки в Політиці щодо безпеки, якості та норм продукції та Посібнику з політики безпеки харчових продуктів Cargill.

З Мое підприємство працює в країні, що розвивається, і конкурує з компаніями, у яких немає суворих вимог щодо безпеки продуктів харчування, на відміну від Cargill. Це надає їм конкурентну перевагу над Cargill. Чи можемо ми обмежитися дотриманням законів цієї країни, що розвивається?

В Ні. Оскільки ми взаємодіємо з міжнародним ланцюгом постачання продовольства різними способами та в багатьох регіонах, то спеціально дотримуємося суворішого комплексного підходу, щоб гарантувати безпеку харчових продуктів і кормів для тварин.

Поліпшення життя громад

Спираючись на власний досвід, ми допомагаємо громадам вирішувати економічні, екологічні й соціальні проблеми. Ми працюємо з багатьма партнерами з державного та приватного секторів. Разом наші люди й підприємства витрачають час, застосовують свої здібності й фінансові ресурси, щоб усунути складності, які жодна організація не зможе подолати самотужки. Це прояв нашої громадянської відповідальності. Ми дотримуємося високих стандартів і заохочуємо до цього інших.

Зверніться до місцевого відділу з питань корпоративної відповідальності, щоб дізнатися, як ваше підприємство або підрозділ можуть підтримувати корисні проекти в громадах. Перегляньте вказівки в [Політиці щодо благодійних внесків Cargill](#).

Політична активність

Cargill поважає право своїх працівників на участь у політичному процесі та будь-якій політичній діяльності на власний розсуд. Однак працівники повинні відмежовувати свої особисті політичні погляди й діяльність від роботи в Cargill. Не використовуйте ресурси Cargill, як-от наші об'єкти, електронну пошту або торговельні марки, для своєї політичної діяльності. Ми не повинні створювати враження, ніби Cargill підтримує будь-які ваші політичні погляди.

Корпоративна політична діяльність, зокрема внески й лобіювання, значною мірою регулюються. Відділ зв'язків із державними органами керує політичною діяльністю Cargill. Підприємства та підрозділи мають звертатися до відділу зв'язків із державними органами для перевірки й затвердження, перш ніж робити будь-які політичні внески від імені Cargill. Такі внески можуть бути спрямовані на підтримку кандидата, партії, кампанії, посадовця або винесеного на голосування питання, а також лобіювання. Завдяки цьому політична діяльність від імені Cargill відповідатиме законодавству й слугуватиме інтересам організації.



Ресурси для повідомлення про проблему

Не забувайте, що якщо ви побачите або підозрюватимете неправомірну поведінку, ви зобов'язані про це повідомити.

Для цього знадобиться мужність, однак це правильно.

Зверніться до свого керівника або однієї з перелічених нижче осіб:

керівник відділу кадрів;

керівник підприємства або підрозділу;

відділ із питань етики та комплаєнсу (адреса ethics@Cargill.com).

Ви також можете повідомити інформацію конфіденційно через **відкриту телефонну лінію з питань етики Cargill**.

Вона доступна 24 години на добу, 7 днів на тиждень для працівників з усього світу, залежно від країни вашого проживання ви можете повідомити інформацію анонімно.



Кодекс поведінки Cargill
© Cargill, Incorporated, 2024. Усі права захищено.