



**Cargill**



**Кодекс за поведение  
на Cargill**

**thrive™**



## Кодекс за поведение на Cargill

Нашият Кодекс за поведение ни помага да изпълним нашата цел като дружество, водено от нашите споделени ценности. Нашият Кодекс е отражение на това кои сме ние и как действваме всеки ден.

Ние използваме нашия Кодекс като ръководство да прилагаме на практика нашите ценности – да оказваме положително въздействие върху нашите служители, клиенти, бизнес партньори, нашето дружество и общности. Накратко, ние живеем според целта, която ни вдъхновява, изграждайки доверие, но винаги постъпвайки правилно.



# Съдържание



## Кодексът на Cargill и Виe 4

Съобщение от Главния изпълнителен директор 4

## Нашият кодекс 5

За Кодекса за поведение на Cargill 5

Водещите принципи на Cargill 6

Нашата етична култура 7

Нашето задължение да съобщаваме за нередности 8

## Нашите етични/правни отговорности 9

Ние спазваме закона 9

Ние извършваме нашата дейност почтено 11

## Доверието на нашите клиенти 16

Ние водим точни и честни архиви 16

Ние зачитаме нашите бизнес задължения 18

## Нашите служители 21

Отнасяме се с нашите служители с достойнство и уважение 21

## Защитаваме нашето дружество и общности 27

Ние защитаваме информацията, активите и интересите на Cargill 27

Ние сме отговорен гражданин на света 31

## Ресурси за докладване на опасения 34



„Политиката, според която винаги сме извършвали своята дейност, е... че нашата дума е точно толкова силна, колкото нашата връзка.“

– John MacMillan-старши, 1923 г.

## КОДЕКСЪТ НА CARGILL И ВИЕ

# Съобщение от Главния изпълнителен директор

Уважаеми колеги,

Една от най-хубавите страни на работата ми е да се срещам с нашите екипи по цял свят. В нашите разговори често съм чувствал Вашата гордост в ангажимента на Cargill да постъпва правилно. Споделям тази гордост с Вас.

От създаването на Cargill ние винаги сме били ясни с нашите клиенти, доставчици и общности, че „нашият свят е толкова добър, колкото връзката между нас“. Етиката, която споделяме, и действията, които предприемаме в работата си, са нашият колективен ангажимент към Водещите принципи на Cargill. Спазваме това тържествено обещание в продължение на почти 160 години. И точно спазването на това обещание печели доверието на нашите партньори всеки ден.

Поддържането на това доверие никога не е било по-важно. Клиентите и потребителите следват нашия пример за покриване на още по-високи стандарти в отговорността за устойчиви вериги за доставки. Ние оперираме на непостоянен пазар, в постоянно променяща се регулаторна среда и глобални смущения. Това изисква дори по-стабилна ръка и неотклоним ангажимент към отговорно взимане на решения.

В екипа на Cargill Вие играете ключова роля в това да ни помогнете да постигнем тези цели. Правейки това, използвайте нашия Кодекс за поведение като Ваше ръководство за политиките на Cargill и за нормативните изисквания. Той също така очертава нашите очаквания към Вас за етично и отговорно поведение. Ние използваме нашия Кодекс и собствената си добра преценка да прилагаме на практика нашата отговорност към високите етични стандарти и ценности на Cargill. А ако някой от нас усеща, че нещо не е наред, ние споделяме задължението да съобщим за това. Не предприемаме ответни действия срещу някой, докладвал добросъвестно неправомерно поведение.

Моля, прегледайте нашия Кодекс внимателно и го използвайте като ресурс да работите отговорно и почтено всеки ден. Заедно ще спазим нашите обещания към нашите партньори. А правейки това, ще поддържаме нашата репутация като лидер, който се грижи за света по безопасен, отговорен и устойчив начин.

Brian Sikes  
Президент и Главен изпълнителен директор



## НАШИЯТ КОДЕКС

## За Кодекса за поведение на Cargill

## Защо имаме Кодекс?

Кодексът за поведение на Cargill очертава нашите етични стандарти за бизнес поведение винаги когато извършваме дейност. Той е Вашето ръководство за отговор на въпроси и разрешаване на етични дилеми.

Нашият Кодекс има 7 водещи принципа. Те изразяват основните ценности и етика на Cargill. Използвайте ги, за да ръководите Вашите действия и вземане на решения от наше име. Кодексът също така обобщава ключовите политики за нормативно съответствие. Той подчертава ключовите правни и етични въпроси и предоставя насоки за подходящо поведение.

## Кой трябва да спазва нашия Кодекс?

Нашият Кодекс е приложим за всички служители на Cargill, неговите дъщерни дружества и за членовете на нашия Борд на директорите, когато те действат от името на Cargill. Нашият Кодекс не може да бъде отказан, освен ако Главният съвет на Борда на директорите не одобри такъв отказ.

## Какво изисква Кодексът от мен?

Като служители на Cargill ние трябва да спазваме нашия Кодекс, като взимаме решения, последователни с него. Ние трябва да съобщаваме за нередности, ако имаме някакви опасения, и да докладваме всяко нарушение на Кодекса, което установим или от което сме засегнати. Ще се прилагат дисциплинарни действия и за недокладване на нарушения на Кодекса или отказ от участие в дадено разследване.

## Какво изисква Кодексът от ръководителите?

Ръководителите установяват общия тон за своите екипи. Те често са първите, към които служителите се обръщат с въпроси. В резултат очакваме от ръководителите да:

- Дават добър пример за етично поведение
- Предоставят подкрепа на служителите за спазването на Кодекса за поведение и политиките за нормативно съответствие
- Насърчават служителите да съобщават за нередности, когато имат въпроси или опасения.
- Предприемат подходящи действия при неправомерно поведение

**В** Ръководя екип, но понякога ми липсват време и ресурси да промотирам нашия Кодекс. Какво мога да направя?

**О** Можете да интегрирате модела на нашия Кодекс във Вашето поведение и действия. Това промотира Кодекса, без да се изисква допълнително време или ресурси. Създавайте условия за „отворени врати“, които приканват Вашия екип да обсъжда своите опасения. Предавайте и интегрирайте модел на нулева толерантност към предприемането на ответни действия и кажете на екипа си за наличните ресурси, които да им помогнат да спазват нашия Кодекс. Ако имате въпроси или съмнения, моля, свържете се с Вашия мениджър или със Службата по етика и нормативно съответствие.



# Водещите принципи на Cargill



Ние спазваме закона.



Ние извършваме нашата дейност почтено.



Ние водим точни и честни архиви.



Ние спазваме нашите бизнес задължения.



Отнасяме се към хората достойно и с уважение.



Ние защитаваме информацията, активите и интересите на Cargill.



Ние сме ангажирани да бъдем отговорен гражданин на света.



„Това да се постъпва правилно е ясно интегрирано в културата на Cargill. Всички ние можем да подкрепим тази култура чрез обмислено вземане на решения и изграждане на силна основа на нормативно съответствие, която е равносилна на нашия дух на етичност. Заедно нашата етика и нормативно съответствие ни определят и ще бъдат ключовият фактор в нашата визия да се превърнем в най-доверения партньор в областта на селското стопанство, храните и храненето.“

– Алпа Ричо, Главен консултант и Директор по нормативно съответствие



## Нашата етична култура



От създаването ни през 1865 г. Cargill работи според вярването си, че това да се постъпва правилно поставя основата за дългосрочен успех.

Ние работим, за да укрепим културата на уважение и сътрудничество, оставяйки акцент върху споделени етични стандарти и силни програми за нормативно съответствие, които позволяват на нашите клиенти да успеят и на нашите общности да процъфтяват.

Нашите споделени етични стандарти заедно с нашите корпоративни ценности оформят нашите решения и поведение на всички нива на организацията.

### Добри решения чрез обсъждане

Съответства ли решението ми на нашия Кодекс, нашите политики и приложимото законодателство?

ДА НЕ

Моето решение последователно ли е с нашите водещи принципи?

ДА НЕ

Дали всички ще одобрят моето решение, като научат за него?

ДА НЕ

Ако можете да отговорите с „ДА“ на всички тези въпроси, значи вероятно сте на прав път.

Ако не сте сигурни дали отговорът е „ДА“ или смятате, че отговорът може да е „НЕ“, тогава следва да потърсите насоки от Вашия ръководител или от някой от другите ресурси, изброени в нашия Кодекс.



# Нашето задължение да съобщаваме за нередности

## Какво следва да направя, ако разкрия или подозирам неправомерно поведение?

Дори най-етичните дружества могат да имат проблеми с поведението; начинът, по който се справяме с тези въпроси определя нашия ангажимент към нашите водещи принципи и ни разграничава от други дружества.

Докладването на неправомерно поведение изисква смелост, но така е редно да се постъпи. Cargill няма да толерира предприемане на ответни действия спрямо някой, който добросъвестно е споделил свое опасение, докладва за неправомерно поведение или участва в дадено разследване.

## Откъде следва да започна?

Говорете с Вашия ръководител. Ако не се чувствате комфортно да споделите или ако Вашият мениджър не отговори подобаващо, се свържете с някой от следните:

- Вашия ръководител по човешки ресурси
- Вашия ръководител за дейност или длъжност
- Службата за етика и нормативно съответствие на [ethics@Cargill.com](mailto:ethics@Cargill.com)

Можете също така да подадете поверителен доклад чрез [Откритата линия](#) на Cargill. Тя е на разположение 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата за служители навсякъде по света и в зависимост от държавата, в която живеете, можете да изберете да докладвате за това анонимно.

## Как ще отговори Cargill?

Cargill ще разследва всеки доклад справедливо и по подходящ начин. Ние ще направим всички необходими стъпки, за да предприемем действия спрямо всяко нарушение на нашия Кодекс или нашите политики.

Ние не толерираме предприемане на ответни действия спрямо някой, който добросъвестно докладва за свое опасение или който сътрудничи или участва в дадено разследване. Ако преживеете или установите предприемане на ответни действия, било то лично или онлайн, моля, докладвайте за това на Вашия ръководител или на някой от горепосочените ресурси за съобщаване на нередности. Прегледайте [Политиката против предприемането на ответни действия на Cargill](#) за насоки.

**В** Един от моите служители споделя своите опасения за нов закон, който е приложим към нашите сделки. Той подозира, че не всеки в екипа спазва закона по подходящ начин. Но аз поставям под въпрос този извод. Какво да правя?

**О** *Дори ако имате съмнения, приемете доклада сериозно. Благодарете на служителя за това, че е съобщил, и изслушайте внимателно опасенията му. Задавайте изясняващи въпроси. Водете си бележки и препратете неговите опасения към Службата по етика и нормативно съответствие заедно с Вашата собствена оценка. Имайте предвид, че не следва да предприемате Ваше собствено разследване по въпроса; свържете се със Службата по етика и нормативно съответствие за помощ.*





## НАШИТЕ ЕТИЧНИ/ПРАВНИ ОТГОВОРНОСТИ

# Ние спазваме закона

Спазването на закона е основата, върху която са изградени нашата репутация и водещи принципи. Като глобална организация, която има привилегията да извършва дейност по целия свят, ние имаме отговорността да спазваме всички закони, приложими за нашата дейност.



## Спазване на приложимите закони

Cargill извършва дейност глобално и нашите служители идват от различни държави. В резултат на това спрямо нашите бизнес операции са приложими законите на много различни юрисдикции. Някои закони се простират отвъд границите на дадена държава. Например определени закони на САЩ, касаещи вноса и износа, подкупването и търговските санкции, са приложими не само за нашите операции в САЩ, но и за тези по света. Трябва да спазваме всички закони, приложими за нашите дейности. Понякога законът, който е приложим за нашите бизнес дейности, може да е неясен. Ако имате някакви въпроси или опасения относно закона, моля, свържете се с Правния отдел.

- В** Видях в новините, че управата на мястото, на което живея, е прокарала нов закон за безопасността на храните. На работа никой не е казал нищо за него, но се чудя дали той е приложим за моята работа по някакъв начин? Ако не е включен в Кодекса, трябва ли да го спазвам?

*Ако е приложим за Вашата работа, трябва да го спазвате – дори ако не е включен в Кодекса. Съобщете своите опасения за закона на Вашия ръководител или на Правния отдел.*



## НИЕ СПАЗВАМЕ ЗАКОНА

### Трети страни и законно поведение

Подпомагането на трети страни в незаконни дейности може да навреди на нашата репутация и да доведе до сериозни мерки както срещу Вас, така и срещу Cargill. Това може да включва глоби и иски за обезщетения от нас. В допълнение към спазването на законите, приложими директно за нас, ние не трябва да предприемаме действия, за които сме наясно или би трябвало да сме наясно, че биха помогнали на трета страна да наруши закона. Не игнорирайте признаците, че трета страна използва Cargill, за да ѝ помогне да направи нещо незаконно. Ако имате някакви опасения, че дадена трета страна, с която работите, използва Cargill по този начин, докладвайте за това на Правния отдел.

- В** Работим с нов доставчик. Въз основа на няколко разговора имам някои опасения, че те могат да работят от наше име в държава, която е обект на икономически санкции. Какво да правя?
- О** *Съобщете за Вашите опасения на Вашия мениджър или на Службата по етика и нормативно съответствие, тъй като ние се стремим да работим с трети страни, които спазват закона.*





# Ние извършваме нашата дейност почтено

Гордеем се с това, че извършване нашата дейност почтено. Ние се конкурираме целеустремено, но го правим справедливо и етично. Ние не предлагаме, нито приемаме подкупи или неуместни подаръци и спазваме законите и регламентите, които подкрепят справедливата конкуренция и почтеността на пазара.

## Борба с подкупите

Ние никога не предлагаме, приемаме, нито получаваме подкупи, рушвети или други корупционни плащания на или от други, включително държавни служители. Ние гарантираме, че сме наясно и стриктно спазваме всички приложими закони за борба с подкупването и корупцията, включително когато взаимодействаме с държавни служители. Ние внимателно избираме и взаимодействаме с трети страни (като агенти по продажби, представители, консултанти и дистрибутори), които действат от наше име и съобщаваме за нередности относно всяко неправомерно поведение, включващо подкупване. Ние също така се придържаме към Процедурата за надлежна проверка за борба с подкупването, когато наемаме или задържаме високорискови доставчици (които взаимодействат с държавни служители от наше име или които са ни препоръчани от държавен служител), намиращи се във и/или предоставящи услуги в Латинска Америка, Африка, Азиатско-тихоокеанския регион, Близкия изток или Източна Европа.

Подкупването противоречи на нашия Кодекс и на много международни закони. Спазвайки изискванията за борба с подкупите и корупцията в нашия Кодекс, ние се придържаме към закона и защитаваме нашата дългосрочна етична репутация. Прегледайте Политиката за борба с подкупите и Процедурата за надлежна проверка за борба с подкупите на Cargill за насоки.



### Кое е подкуп?

Подкупът представлява даването или предлагането на ценна вещь или услуга на някой в замяна на повлияването на вземането на решение по бизнес въпроси (като получаването или запазването на даден бизнес), друго бизнес предимство или получаване на ползи.

### Какво е ценна вещь и услуга?

Цените вещи или услуги включват подаръци, пари в брой, дарения, услуги, предложения за работа или друго, което може да е ценно за получателя.

### Кой е „държавен служител“?

Понятието държавен служител включва служители на правителствена агенция или контролирано от правителството дружество или организация, даден политик или политическа партия или служител на международна организация като Световната банка.



## НИЕ ИЗВЪРШВАМЕ НАШАТА ДЕЙНОСТ ПОЧТЕНО

Бизнес подаръци и  
развлечения

Използвани правилно, подаръците и развлеченията могат да насърчат добросъвестността и да подсилват силните бизнес връзки. В някои култури подаръците може да са обичайни и очаквани. Но тъй като подаръците и развлеченията носят стойност за получателя, трябва да ги обмислите внимателно. Трябва да избягваме ситуации, в които те биха могли да повлияят или да изглежда сякаш повлияват върху вземането на решения от Вас или някой друг. Прегледайте [Политиката за подаръци и развлечения](#) на Cargill за насоки.

**Не предлагайте и приемайте подаръци или развлечения, които:**

- Са екстравагантни, незаконни или необосновани според местните обичаи на даващия или получащия
- Съвпадат със значими решения, засягащи Cargill, за които би могло да изглежда, че са повлияни по неуместен начин от тези подаръци
- Са под формата на пари в брой или парични еквиваленти, като подаръчни карти, сертификати за подаръци или ваучери
- Биха поставили Cargill в неудобна ситуация или биха повдигнали въпроси относно почтеността на Cargill



**В** След обяд с представител на дистрибутор получих скъп ръчен часовник по пощата. Към него имаше бележка от дистрибутора, в която се казваше: „За всичко, което правите!“ Не са налице предстоящи бизнес решения относно този дистрибутор. Мога ли да запазя ръчния часовник?

**О** *Не. Цената на ръчния часовник вероятно би се счела за „екстравагантна“. Докладвайте на Вашия мениджър за това или на Службата по етика и нормативно съответствие. Въпреки че не са налице предстоящи решения относно този дистрибутор, самата цена на подаръка го прави неуместен. Ръчният часовник може да създава впечатление на неуместно влияние върху бъдещите Ви решения относно дистрибутора.*



## НИЕ ИЗВЪРШВАМЕ НАШАТА ДЕЙНОСТ ПОЧТЕНО

## Лоялна конкуренция

Ние защитаваме клиентите и пазара, като спазваме справедливата конкуренция и антитръстовите закони. Тези закони насърчават свободната и открита конкуренция на пазара. Те гарантират, че клиентите имат възможността да закупят продукти и услуги с добро качество от редица източници на по-ниски цени.

Справедливата конкуренция и антитръстовите закони са комплексни и варират според държавата. Но те най-общо забраняват на конкурентите да работят заедно, за да ограничат конкуренцията на търговските или трудовите пазари. Те също така забраняват неуместните опити за монополизиране на пазари или за контролиране на цените.

Ние очакваме от всички служители да спазват нашия Кодекс и [Политиката за конкуренция](#). Ние трябва да взаимодействаме внимателно с конкурентите. Това е особено валидно по време на срещи на търговски асоциации и събития и при инициативи за сравняване на резултатите.

**В** По време на конференция към мен се приближи служител на конкурент. Започнахме да говорим за току-що проведената презентация. Тогава тя започна да говори за нов продукт, който нейното дружество стартира. Следва ли да продължа разговора?

**О** *Не. Най-добре е да водите минимално количество разговори на бизнес теми с конкурентите. Възможно е да преминете към теми, които биха нарушили законите за конкуренцията или търговските тайни. Във всеки случай това е опасна територия.*

Какво представлява  
търговската асоциация?

Търговската асоциация е специфична за търговския отрасъл и предоставя възможности за своите членове да се ангажират, умишлено или не, в антиконкурентни дискусии и дейности. Използвайте приложението на Cargill за членство в търговски асоциации, за да получите одобрение и насоки от Главния юрисконсулт на Групата, преди да се присъедините към някоя асоциация.

Ние спазваме законите за справедлива конкуренция и антитръстовите закони относно уместното събиране и използване на информация за конкурентите. При получаването на информация за конкурентите никога не се ангажираме с:

- Измама
- Погрешно представяне
- Прекриване на границите
- Други незаконни или неетични методи

Спазването на тези закони ни помага да просперираме и да растем през годините – нямаме нужда да поемаме по краткия път, за да успеем.

Прегледайте Политиката за конкуренцията на Cargill и Ръководството за принципите на законите в областта на конкуренцията за насоки.



## НИЕ ИЗВЪРШВАМЕ НАШАТА ДЕЙНОСТ ПОЧТЕНО



## Интелектуална собственост на трети страни

Ние зачитаме правата на интелектуална собственост на лицата и дружествата извън Cargill. Не опитваме да получим тяхната поверителна информация или да използваме по друг начин неуместно тяхната интелектуална собственост.



### Какво е интелектуална собственост?

Интелектуалната собственост включва търговски марки, авторски права, патенти и търговски тайни. В определен контекст търговските тайни са известни също така като поверителна информация или ноу-хау.

Ако сте получили поверителна информация, която не принадлежи на Cargill, или ако е възможно да използвате интелектуална собственост на друго лице, без да имате право на това, докладвайте на Правния отдел.

Трябва също така да спазвате всички договорни ангажименти и рестрикции относно използването на интелектуална собственост на наши клиенти и бизнес партньори.



## НИЕ ИЗВЪРШВАМЕ НАШАТА ДЕЙНОСТ ПОЧТЕНО

### Търговски санкции

Множество държави и организации, като Обединените нации, налагат търговски санкции. Те може да са срещу определени държави, организации, предприятия или лица. Много търговски санкции са приложими за сделки, извършвани извън границите на държавата, налагаща санкцията.

Някои търговски санкции забраняват всички сделки с конкретна държава. Други могат да забраняват само определени типове сделки, като търгуване с определени стоки или услуги. Прегледайте [Политиката за търговски санкции](#) на Cargill за насоки.

Cargill не работи със санкционирани държави, предприятия или лица, освен ако това не е допустимо според закона. Ако работата Ви включва международна сделка или друга дейност, която има потенциал да наруши дадена санкция, трябва да:

- Се запознаете с всички приложими санкции и да ги спазвате
- Избягвате да работите със санкционирани държави, предприятия или лица, освен ако това не е допустимо според закона
- Се консултирате с Правния отдел, преди дори да обмислите да работите със санкционирана държава, предприятие или лице

Търговските санкции са комплексни и се променят често и бързо за целите на външните политики. Ето защо дадена сделка, която преди е била възможна, сега може да е незаконна. Консултирайте се редовно с Правния отдел и наличните онлайн ресурси.



**В** Обмисляме да извършваме дейност в държава, в която сме работили активно преди няколко години, но не и наскоро. Налага ли се отново да проверим дали са приложими някакви санкции?

**О** *Разбира се. Законодателството за търговските санкции се променя често. Дадена държава, която преди не е имала рестрикции, сега може да е обект на такива. Ако ги нарушим, последиците са сериозни. Проверете онлайн ресурсите и се свържете с Правния отдел за помощ.*



## ДОВЕРИЕТО НА НАШИТЕ КЛИЕНТИ

# Ние водим точни и честни архиви

Точните и честни архиви са от решаващо значение за подходящите бизнес решения и за поддържането на почтеността на нашето финансово отчитане. Нашата бизнес информация, под всякаква форма, трябва да отразява реалното естество на нашите сделки.

## Създаване и управление на бизнес архиви

Всеки ден ние създаваме хиляди бизнес архиви. Те варират от договори с клиенти и доклади за регулаторни агенции до справки за изработени часове и отчети за разходи. Понякога нашата комуникация по електронна поща и телефон се превръща в бизнес архив. Ние разчитаме на тяхната точност, пълнота и истинност, за да анализираме и отчитаме нашите операции и да вземаме подходящи бизнес решения. Всеки бизнес архив би могъл да стане публичен при евентуален съдебен процес, правителствено разследване или запитване от медиите.

Поради това всички бизнес архиви, които създаваме, под каквато и да е форма, трябва да отразяват реалното естество на сделките и събитията. Никога не фалшифицирайте, нито опитвайте да прикриете какво наистина се е случило. В цялата си комуникация избягвайте преувеличения, цветист език и правни заключения.

При нормални обстоятелства ние спазваме графиците за запазване на нашите архиви при взимане на решение кои архиви да запазим и кои да изхвърлим. Но е възможно да има изключения в този график като при съдебен процес или правителствено разследване. Ето защо винаги питайте ако имате съмнения и следвайте инструкциите, които ще получите.



**В** Почиствах своето офис пространство и видях кутия с документи, която трябва да бъде унищожена според нашата политика за задържане на архиви. Но току-що чух на работното си място, че има нерешен въпрос с този клиент. Какво да правя?

**О** *Не изпращайте кутията за унищожаване. Консултирайте се с Правния отдел, за да видите дали някой от документите в кутията следва да бъде запазен във връзка с въпроса относно клиента.*





## НИЕ ВОДИМ ТОЧНИ И ЧЕСТНИ АРХИВИ



## Финансови отчети и контрол

Ние използваме нашите финансови отчети, за да подготвим декларации и отчети към правителствените органи за данъчни, регулаторни и статистически цели. Ние спазваме приложимите счетоводни правила при изготвянето и споделянето на нашата финансова информация. Ние подготвяме и подаваме нашите данъчни и други декларации в съответствие с всички данъчни закони.

Ако работата Ви включва осигуряване на финансова информация на контролна организация или за данъчния отдел, трябва да се уверите, че тя е предоставена своевременно. Трябва също така да удостоверите както точността на информацията, така и спазването от Ваша страна на политиките на Cargill. Неосигуряването на своевременна и точна информация в тези случаи може да доведе до значителен правен и търговски риск за Cargill. Свържете се с Данъчния отдел за свързаните с данъци въпроси и с Вашия контролен ресурс за свързаните с финанси въпроси. Прегледайте [Политиката за контрол на финансовите отчети](#) на Cargill за насоки.



## Ние зачитаме нашите бизнес задължения

Нашите бизнес отношения се основават на взаимно доверие и характеризират цялата история на Cargill. Ние изграждаме и поддържаме доверието и увереността на нашите клиенти и на другите бизнес партньори, като комуникираме честно, зачитайки поверената ни информация и заставайки зад нашите ангажименти.





## НИЕ ЗАЧИТАМЕ НАШИТЕ БИЗНЕС ЗАДЪЛЖЕНИЯ

## Доверие в бизнес отношенията

Зачитането на нашите задължения към клиентите и бизнес партньорите ни отива отвъд простото спазване на нашите договорни отговорности. Взаимното доверие, което имаме в нашите бизнес отношения с клиенти, доставчици, консултанти, други бизнес партньори и един към друг, означава нещо много повече.

Поддържането на взаимното доверие в нашите бизнес отношения изисква от нас да:

- ✓ **Комуникираме честно**  
Комуникираме честно за нашите продукти и услуги. Това включва нашите разговори, договори, материали за продажби, имейли и всяка друга комуникация.
- ✓ **Посочваме източниците си отговорно**  
Ние работим с доставчици, чиито ценности са в съответствие с нашите собствени и очакваме от тях да следват нашия Кодекс за поведение на доставчиците.
- ✓ **Поемаме ангажименти, които можем да изпълним**  
Ангажимент е **всяко** обещание, не само тези в договорите. Не правим прекалени обещания и не се ангажираме с нещо, което Cargill не може да осигури.
- ✓ **Подхождаме отговорно към промените в ангажиментите**  
Ако няма да можем да спазим даден ангажимент, който сме поели, ние работим със засегнатия клиент или бизнес партньор, за да намерим решение и да обсъдим подходящи следващи стъпки. Уверяваме се, че съществуващите договори се променят (изменят) по подходящ начин или прекратяват, ако това е необходимо.
- ✓ **Зачитаем и защитаваме поверителността и правата на собственост**  
Ние защитаваме поверената ни интелектуална собственост така грижливо, както защитаваме нашата собствена.
- ✓ **Отнасяме се грижливо с личната информация**  
Ние можем да събираме, съхраняваме или обработваме лична информация на нашите клиенти, доставчици, потребители на дигитални приложения или на други лица извън Cargill. Ако боравите с такава информация, се уверете, че тя е защитена и се използва законно и по подходящ начин. Прегледайте [Политиката за поверителност на данните за бизнес информация на Cargill](#) за насоки.

**В** От нашия план мога да предположа, че ще закъснеем с доставянето на резултат. Какво да правя?

**О** *Кажете веднага на засегнатия клиент или бизнес партньор. Никой не иска да пропусне краен срок, но е по-лошо, когато забавянето не бъде контролирано по подходящ начин. Направете каквото можете, за да намалите въздействието от забавянето. Не забравяйте, че може да е необходимо нанасяне на промени в договора.*



## НИЕ ЗАЧИТАМЕ НАШИТЕ БИЗНЕС ЗАДЪЛЖЕНИЯ

### Сключване на договори с правителства

Ние работим с много правителствени структури. Те могат да включват национални, щатски, областни и местни подразделения. Законите и изискванията за нашите договори с правителства са обичайно много по-стриктни от онези за нашите договори с търговски клиенти.

Например предлагането на подаръци на държавни служители, дори такива с минимална стойност, често е напълно забранено. При тези договори е възможно да е нужно и оповестяването на подробна информация за нашето дружество и акционери в рамките на тези договори. Също така основните комуникации, свързани с продажбите, могат да бъдат регулирани, когато участват държавни служители.

**Ако работите по правителствени договори, се уверете, че:**

- Разбирате напълно специалните правни правила и договорни условия, приложими за отношенията с този клиент
- Сте наясно кои договорни изисквания са приложими към трети страни, като консултанти, търговци, дистрибутори или доставчици
- Знаете, че третата страна е наясно с изискванията и може да ги спази



**В** Възложих на един от моите екипи проект, който включва правителствен контрагент. Екипът е един от най-опитните. Но те никога не са работили с правителствени контрагенти, само с дружества от частния сектор. Има ли някакви допълнителни предпазни мерки, които трябва да предприема?

**О** *Разбира се. Правителствените договори имат множество специални изисквания, които не са налице при другите договори. Ангажирайте Правния отдел и се уверете, че екипът и всяка трета страна, с която е възможно да работите, са наясно с правилата, приложими за договора. Възможно е да се изискват специфични оповестявания. Правителствените договори също така обичайно имат правила относно продажбите, подаръците и подкупите, които са по-строги от онези, приложими за отношенията в частния сектор.*



## НАШИТЕ СЛУЖИТЕЛИ

# Отнасяме се с нашите служители с достойнство и уважение

Ние постигаме целите си чрез нашите хора. Ние осигуряваме безопасно работно място и ценим уникалния принос на нашия глобален екип, позволявайки на онези, които подкрепят целите на Cargill, да постигнат своя собствен индивидуален потенциал. Ние сме ангажирани с това да зачитаме правата на човека на служителите на Cargill и на всички онези, до чиито живот се докосваме.

## Здраве и безопасност

Ние вярваме, че всяка работа може да се извършва безопасно. Работните места с нула наранявания и смъртни случаи са възможни. Гарантирането на това всеки да се прибира безопасно у дома след работа всеки ден е ключово за нашата дейност. Ние очакваме неотменим ангажимент към тези цели от всички лидери, служители и контрагенти на Cargill.

### Този ангажимент изисква от нас да:

- Спазваме всички закони в областта на здравето и безопасността
- Спазваме нашите собствени изисквания за безопасност, които често отиват отвъд правните такива
- Подобряваме непрекъснато нашата ефективност относно безопасността, като се учим от другите, както в рамките на, така и извън нашата организация
- Установим агресивни цели относно безопасността
- Отдаваме признание на хората, подобряващи процесите на безопасност
- Настояваме за култура, изискваща всяка работа, дори спешната, да бъде извършвана безопасно



Всички служители трябва да спазват законите за здравословни и безопасни условия на труд и изискванията на дружеството, приложими за техните длъжности. Предприемете предпазни мерки, за да защитите себе си, Вашите колеги и посетителите. Докладвайте на Вашия ръководител за всеки инцидент, опасни практики или проблеми със сигурността, на които станете свидетели. Ръководителите на Cargill трябва да се уверят, че всички, които те ръководят, получават обучение, програми и ресурси да вършат безопасно своята работа. Те трябва също така да се уверят, че дизайнът и процесите в нашите съоръжения осигуряват безопасни условия на труд.

Прегледайте [Политиката за опазване на околната среда, здравословни и безопасни условия на труд](#) на Cargill и Наръчника за Политиката на Cargill в сферата на опазването на околната среда, здравословните и безопасни условия на труд за насоки.



## ОТНАСЯМЕ СЕ С НАШИТЕ СЛУЖИТЕЛИ С ДОСТОЙНСТВО И УВАЖЕНИЕ

### Човешки права

Нашият ангажимент към правата на човека е основополагащ за нашите водещи принципи. Зачитането на тези права е в съответствие с нашите ценности да постъпваме правилно и да поставяме хората на първо място. Нашата [Политика за правата на човека](#) гарантира, че ние:

- Провеждаме нашите дейности, без да забравяме здравето и безопасността на онези, до чиито живот се докосваме
- Зачитаем правата на работниците да формират или да се присъединяват към правно признати трудови организации, ако решат, без да се страхуват от ответни действия, заплахи или тормоз
- Се отнасяме достойно и с уважение с всички служители и осигуряваме емоционално и психологично безопасна и приобщаваща работна среда
- Осигуряваме конкурентно, справедливо и равностойно възнаграждение, което включва заплата, подкрепяща нашите служители и техните семейства
- Спазваме приложимите закони за работно време, включително за извънредния труд
- Действаме в насока елиминиране на всяка форма на принудителен труд – и работим за премахване на детския труд – от нашите собствени операции и вериги за доставка
- Зачитаем земните ресурси и правата на владение на всеки, по-специално за местното население, местните общности и етническите групи или малцинствата





## ОТНАСЯМЕ СЕ С НАШИТЕ СЛУЖИТЕЛИ С ДОСТОЙНСТВО И УВАЖЕНИЕ



## Сила чрез многообразие

Cargill приема многообразието на произход и житейски опит, което нашите служители носят на работното място. Нашата работна сила отразява перспективите на различни социални групи. Те включват пол, език, местни обичаи, физически възможности, раса, религия, сексуална ориентация, полова идентичност, житейски опит и социално-икономически статус. Ние също така се различаваме в нашия личен стил на мислене, себеизразяване и решаване на проблеми.

Като жизненоважна част от това да сме успешна и ефективна глобална организация, ние:

- Зачитаме многообразието на човечеството
- Приемаме нашите различия
- Признаваме, че нашият собствен начин на мислене не е единственият правилен
- Приемаме, че различните гледни точки, получени в резултат от различна среда, не са слабост, а силна страна

- Обслужваме нуждите на нашата глобална организация и многообразната клиентска база

Ние предоставяме равни възможности за заетост за всички съществуващи и бъдещи служители. Това означава, че ние взимаме нашите решения относно заетостта без значение на лични характеристики, като раса, етнос, цвят на кожата, пол, възраст, наличие на увреждания или други характеристики, защитавани от закона. Незаконната дискриминация и предприемането на ответни действия спрямо някой за споделяне на опасение, докладване на неправомерно поведение или участие в дадено разследване, не се толерират от Cargill. Това важи за начина по който се отнасяме едни с други, с нашите клиенти и с всеки, с който взаимодействаме или работим.

Прегледайте [Глобалната политика за борба срещу дискриминацията на Cargill](#) и политиките против дискриминацията/за равни възможности за заетост за Вашето населено място за насоки.

**В** Ръководител съм на служител, който наскоро прие друга религия. Преди принадлежахме към едно и също паство и не приемам нейното решение. Тя заяви свободно време за религиозни обичаи. Какви са моите задължения в това отношение?

**О** *Имате задължението да осигурите подходящо решение за практикуване на религиозни обичаи. Би било злоупотреба с Вашата преценка да дискриминирате или тормозите служителката по някакъв начин, тъй като не одобрявате нейното решение да смени религията си. Ние зачитаме избора на другите спрямо религията дори ако те противоречат на нашия собствен.*



## ОТНАСЯМЕ СЕ С НАШИТЕ СЛУЖИТЕЛИ С ДОСТОЙНСТВО И УВАЖЕНИЕ

## Тормоз

Не толерираме тормоза под всякаква форма. Това е валидно относно начинът, по който се отнасяме един с друг, с нашите клиенти и с всеки, с който взаимодействаме или работим.

Ние се държим по начин, последователен с нашите ценности да поставяме хората на първо място и да постъпваме правилно и се придържаме към приложимите закони.

Прегледайте Глобалната политика против тормоза на Cargill за насоки.

Ако преживеете или видите тормоз, докладвайте за това незабавно на ръководител или на отдел „Човешки ресурси“. Можете също така да подадете поверителен доклад до МуНР или Откритата линия по етични въпроси.

**В** Започнах работа в нов екип и веднага забелязах, че един от колегите разказва сексуални шеги и използва сексуални жестове на работното място. Този колега току-що дойде и потърка гърба ми, като това ме накара да се почувствам много неудобно. Какво да правя?

**О** *Това поведение е недопустимо и може да представлява сексуален тормоз, който се забранява от политиките на Cargill. Следва да докладвате за такова поведение на Вашия ръководител, на отдел „Човешки ресурси“ или като подадете тикет заявка чрез МуНР или доклад на Откритата линия по етични въпроси.*



### Какво представлява тормозът?

Тормозът е нежелано поведение, което създава заплашителна, враждебна или обидна среда чрез акцентирание върху личните характеристики, които са защитени от закона, като раса, пол, наличие на увреждания и други подобни. Тормозът може да е физическо, вербално (като обиди, шеги и обидни забележки), писмено, електронно или онлайн поведение/поведение в социалните мрежи.

### Какво е представлява сексуалният тормоз?

Примерите за сексуален тормоз могат да включват:

- Неуместни шеги или коментари, свързани с половата идентичност, външния вид, привличането или пола
- Нежелано сексуално внимание и поведение, включително имейли, лични разговори и/или текстови съобщения
- Нежелани сексуални предложения или намеци
- Нежелано докосване
- Обещания за специално отношение в замяна на сексуален акт или че наемането на работа е свързано с извършването на сексуални актове





## ОТНАСЯМЕ СЕ С НАШИТЕ СЛУЖИТЕЛИ С ДОСТОЙНСТВО И УВАЖЕНИЕ

### Работно място без насилие

Всеки има право да работи на безопасно работно място. Това означава работно място без действия и заплахи за насилие. Не толерираме действия или заплахи за насилие от служители към трети страни. Приемаме сериозно всяко съобщение за насилие.

Всеки трябва да съдейства за това на работното място да няма насилие. При непосредствена опасност се обадете на полицията. Ако преживеете или станете свидетел на действие или заплаха за насилие, докладвайте за това на отдел „Човешки ресурси“, на някой мениджър или на полицията. Можете също така да използвате MyHR или Откритата линия по етични въпроси на Cargill.

Прегледайте Политиката за свободно от насилие работно място на Cargill за насоки.

**В** Видях един от моите колеги да спори с друг. Тя беше бясна и удари с юмрук по бюрото. След това изкрещя агресивна заплаха към него. Може ли заплахата да се счита за насилие, което нарушава нашия Кодекс?

**О** Да, както заплахите, така и сплашващото удряне с юмрук спадат към забраненото в нашия Кодекс насилие.





## Алкохол и наркотици

Cargill осигурява безопасно и сигурно работно място. Злоупотребата с наркотици, алкохол и други контролирани вещества на работното място или на свързани с работното място събития е забранена.

Ние очакваме от служителите да не са под въздействието на интоксикаращи вещества, докато работят от наше име. Забранено е също така производството, заявяването, дистрибуцията, притежанието или използването на неразрешени вещества, алкохол и други контролирани субстанции на обектите на Cargill. Алкохолни напитки могат да бъдат сервирани на одобрени от дружеството социални събития и в съответствие с нашата политика относно наркотиците и алкохола. Ако приемате медикаменти с рецепта, които биха могли да влошат Вашата способност да работите или представляват заплаха за сигурността, консултирайте се с отдел „Човешки ресурси“, с Вашия мениджър, местния персонал за опазване на околната среда, здравословни и безопасни условия на труд и/или медицинската служба на дружеството (ако има такава). Вашата информация за предписани медикаменти/медицинска информация ще остане поверителна в съответствие с политиката на Cargill.

Прегледайте политиката на Cargill относно наркотиците и алкохола за Вашето населено място за насоки.

**В** Работник, чиято работа надзиравам, показва намаляване на производителността. След като я разпитах, тя избухна в сълзи и каза, че се опасява, че има проблем с алкохола. Какво да правя?

**О** *Ние сме загрижени за благосъстоянието на нашите служители. Разбира се, не можем да толерираме консумирането на алкохол на работното място. Но предлагаме помощ за онези, които са готови да я получат. Консултирайте се с отдел „Човешки ресурси“ за ресурсите, които биват споделени със служителите.*



## НАШЕТО ДРУЖЕСТВО И ОБЩНОСТИ

# Ние защитаваме информацията, активите и интересите на Cargill

Ние разчитаме един на друг, действайки като настояници на организацията. За да запазим ценностите на Cargill, ние защитаваме информацията и активите, които са ни поверени, и избягваме ситуации, които могат да позволят на личните интереси да повлияят върху нашата професионална преценка.

## Имущество и ресурси на Cargill

Ние защитаваме имуществото и ресурсите на Cargill. Те включват както нашите физически активи, като нашите съоръжения, материали и оборудване, така и нашите комуникационни системи, като нашите компютри, интернет услуги, телефони и електронна поща.

## Поверителност на данните на служителите

Ние можем да събираме, съхраняваме или обработваме лична информация за целите на трудовите правоотношения. Ние боравим с тази информация законно и по подходящ начин и я защитаваме от оповестяване. Прегледайте [Политиката за поверителност на данните](#) относно информацията на служителите на Cargill за насоки.





## Интеллектуални активи на Cargill

Сред най-ценните активи на Cargill е нашата интелектуална собственост. Тя включва авторски права, патенти, търговски марки и търговски тайни. Освен ако не сте сигурни, че информацията може да е оповестена, считайте всяко нещо за поверително.

Никога не оповестявайте поверителна информация на лице извън дружеството, освен ако нямате изрично одобрение, подплатено със споразумение за неоповестяване, ако това е приложимо. Не споделяйте информация дори в рамките на Cargill, освен ако даденото лице трябва да е запознато с нея във връзка със своята дейност.

Ако създавате или изобретявате нещо в своята работа, се уверете, че сте наясно как да защитите интелектуалната собственост, получена в резултат от Вашата работа. Например може да е необходимо да водите архив, да докладвате за дадена научно-развойна дейност или да оказвате съдействие при получаването на патенти от името на Cargill.

Прегледайте Политиката за авторските права, Политиката за търговските марки и Политиката за поверителната информация за насоки.

**В** Установих, че някой е оставил папка в нашата стая за почивка, съдържаща подробен списък с клиенти. Папката не е отбелязана като поверителна. Какво да правя?

**О** *Дори да не е отбелязана като такава, считайте папката за поверителна и докладвайте откритото на Вашия ръководител. Списъкът с клиенти е типичен вид търговска тайна, която би била полезна за конкурентите, ако бъде открита. Това е ценна информация и оповестяването ѝ може да я лиши от стойност.*



## Търговия с вътрешна информация

### Cargill стриктно забранява:

- Търгуването с „веществена непублична информация“ за трети страни или партньорски дружества с публично търгувани ценни книжа (вкл. дългови ценни книжа)
- Съобщаването на „веществена непублична информация“ на други в нарушение на закона
- Това поведение, най-общо наричано „търговия с вътрешна информация“, е незаконно на повечето места. То може да доведе до сериозни санкции както за Вас, така и за Cargill, дори ако не сте получили ползи от нарушението.

Информацията се счита за „веществена“, ако е вероятно даден инвеститор да я счете за важна при взимането на решение за инвестиране.

**В** Понякога обсъждам работата си с моя брат. Мога ли да рискувам да наруша законите за търговия с вътрешна информация, като му кажа нещо, което все още не е станало публично достояние?

**О** Да. *Нашият Кодекс забранява споделянето на веществена, непублична информация с всеки, включително Вашия брат, тъй като това лице може впоследствие да търгува с тази информация, което противоречи на закона. Последиците от търговията с вътрешна информация могат да включват значителни наказателни и финансови санкции. Следователно не трябва да споделяте тази информация.*

## Сделки с деривативни финансови инструменти

Cargill сключва сделки с деривативни финансови инструменти по целия свят, включително фючърси, суапове и опции. Ние сключваме тези сделки на организирани борси и двустранно с контрагенти.

Личното търгуване със стокови деривативни финансови инструменти, с които Cargill търгува или държи позиции (известни като „продукти в обхвата“), създава опасения за конфликт на интереси. Ето защо, преди да търгувате с продукти в обхвата, следва да оповестите своите намерения да извървите тази търговия и да получите съответното одобрение от Вашия ръководител, ръководител на групата или длъжността и от отдела за нормативно съответствие относно деривативни финансови инструменти и стоки (DCC).

Освен това не търгувайте друг продукт, който би могъл да създаде конфликт на интереси с Вашите отговорности в Cargill, без първо да оповестите търговията и да получите одобрение.

Направете справка с нашата [Политика за търговия на служителите](#) за допълнителни насоки. Екипът на отдела на Cargill за нормативно съответствие относно деривативни финансови инструменти и стоки („DCC“) също така предоставя информация и ресурси за търгуване с деривативни финансови инструменти и стоки на Моите връзки в раздел Функции → Законодателство → Етика и нормативно съответствие → Нормативно съответствие относно деривативни финансови инструменти и стоки. Изпращайте своите въпроси или заявки по имейл на [derivatives-compliance@cargill.com](mailto:derivatives-compliance@cargill.com).



## НИЕ ЗАЩИТАВАМЕ ИНФОРМАЦИЯТА, АКТИВИТЕ И ИНТЕРЕСИТЕ НА CARGILL

### Конфликти на интереси

Ние избягваме ситуации, в които интересите на нашия персонал биха повлияли неуместно нашата професионална преценка или дори привидни такива ситуации. Тези ситуации се наричат „конфликти на интереси“, тъй като е налице конфликт между личните и свързаните с работата интереси.

Примерите за ситуации, в които е налице конфликт, включват:

- Външна заетост, като работа за конкурент или конкуриране с Cargill чрез страничен бизнес
- Лични отношения, като наемане на член на семейството като служител или доставчик
- Установени на работното място бизнес възможности, които използвате за лична изгода, вместо в полза на Cargill
- Подаръци или развлечения, които засягат, или би изглеждало, че засягат Вашата професионална преценка
- Докладване на договорености (преки или косвени) на друг служител, с който имате лични (семеини, романтични или интимни) отношения

Невинаги е ясно дали дадена дейност създава конфликт на интереси. Консултирайте се с Вашия ръководител или със Службата за етика и нормативно съответствие, ако изглежда възможна появата на конфликт. Трябва да оповестяваме всички потенциални конфликти на интереси, дори ако не сме сигурни за това дали представляват конфликти, за да можем да потвърдим дали са реални конфликти и как да се справим с тях.

Прегледайте Политиката относно конфликтите на интереси на Cargill за насоки.



**В** Аз съм част от панел за избор на нов доставчик. Моята зълва е инвестирала в един от доставчиците и би получила ползи, ако изберем този доставчик. Какво да правя?

**О** Оповестявайте инвестицията на Вашата зълва възможно най-скоро на Вашия ръководител или на друг подходящ служител. Възможно е да се наложи да се оттеглите от участието в панела относно това решение. Когато се колебаете дали е налице конфликт на интереси, винаги оповестявайте възможно най-бързо.



## Ние сме отговорен гражданин на света

Размахът на нашите операции означава, че Cargill се докосва до почти всеки аспект на обществото.

С нашият глобален обхват идва отговорността да разбираме и контролираме нашето въздействие. Ние поддържаме стриктни стандарти за опазване на околната среда и за безопасността на храните в рамките на нашите операции и споделяме нашите глобални знания и опит, за да спомогнем за посрещането на икономическите и социални предизвикателства.

### Контрол на нашия екологичен отпечатък

Ние контролираме нашето екологично въздействие и спомогаме за опазване на природните ресурси. Ние спазваме законите в областта на екологията и нашите собствени стриктни изисквания за подобряване на нашето представяне. Това включва:

- Старателен преглед на екологичните въздействия
- Минимизиране на отпадъците
- Ефикасно използване на ресурсите

Ние оценяваме екологичното въздействие и получаваме всички необходими разрешителни и одобрения, преди да правим значими промени в нашата дейност, като изграждане на нов завод или мащабен капиталов проект.

Всички служители на Cargill трябва да следват приложимото законодателство в областта на екологията и изискванията на дружеството. Това включва бърз отговор и смекчаване на всяко въздействие от екологичните инциденти или нарушения. Нашите ръководители трябва да се уверят, че служителите разполагат с обучението и ресурсите, нужни им, за да спомогнат за изпълнение на техните отговорности.

Прегледайте [Политиката за опазване на околната среда, здравословни и безопасни условия на труд](#) на Cargill и [Наръчника за Политиката на Cargill](#) в сферата на опазването на околната среда, здравословните и безопасни условия на труд за насоки.





## Безопасност на храните и фуражите

Ние сме ангажирани с това да произвеждаме безопасна храна и фуражи винаги и навсякъде. Cargill се придържа към стриктна култура за безопасност на храните в цялата ни система. Това включва програма за проверка на външните доставчици, стриктен план за безопасност на храните във всяко съоръжение и санитарни изисквания при транспортиране.

Всички служители на Cargill носят отговорност за безопасността на храните и фуражите. Ръководителите на нашите съоръжения се уверяват, че служителите разполагат с обучението и ресурсите, нужни за изпълнение на тази отговорност. Ние споделяме информация за безопасността на храните и фуражите както на вътрешно, така и на външно ниво, и насърчаваме нашите служители да споделят своите добри идеи. Прегледайте Политиката за безопасността, качеството и регулаторните изисквания за продуктите на Cargill и Наръчника за Политиката за безопасност на храните на Cargill за насоки.

**В** Развивам дейността си в развиваща се държава и се конкурирам с дружества, които нямат стриктните изисквания на Cargill за безопасност на храните, което поставя Cargill в неизгодна позиция по отношение на конкуренцията. Не може ли да спазваме само законите на развиващата се държава?

**О** *Не. Тъй като ние се докосваме до глобалната верига за доставки на храни по много начини и на много места, трябва целенасочено да възприемем по-стриктен и цялостен подход, за да гарантираме безопасността на нашите храни и фуражни продукти.*





## НИЕ СМЕ ОТГОВОРЕН ГРАЖДАНИН НА СВЕТА

### Обогатени общности

Ние прилагаме нашата експертиза, за да спомогнем за посрещането на икономическите, екологичните и социалните предизвикателства в нашите общности. Ние работим с широк набор от публични и частни партньори. Заедно нашите хора и дейности допринасят с време, талант и финансови ресурси с оглед на предприемането на действия спрямо трудностите, които никоя организация не може да разреши сама. Това е част от това да бъдеш отговорен гражданин на света. Ние се придържаме към високи стандарти и насърчаваме другите да правят същото.

Свържете се с местния Ви екип по корпоративна отговорност за насоки как Вашите дейности или длъжност могат да подкрепят проекти, които са важни за нашите общности. Прегледайте [Политиката за благотворителни дарения на Cargill](#) за насоки.

### Политическа активност

Cargill защитава правата на своите служители да участват в политическия процес и в избрани от тях политически дейности. Но служителите трябва да държат своите лични политически дейности и възгледи отделени от работата им в Cargill. Не използвайте ресурсите на Cargill, като нашите съоръжения, електронна поща или търговски марки, за Вашите политически дейности. Трябва да избягваме да създаваме впечатлението, че Cargill подкрепя дадени политически възгледи, които Вие имате.

Корпоративната политическа дейност, включително финансирането и лобирането, са силно регулирани. Екипът по връзки с правителствените органи управлява политическите дейности на Cargill. Дейностите и длъжностите следва да се свържат с екипа по връзки с правителствените органи за преглед и одобрение преди извършване на дадено политическо финансиране от името на Cargill. Това финансиране може да е в подкрепа на даден кандидат, партия, кампания, държавен служител или гласуване или за доразвиване на дадено лобиране. Това спомага да се гарантира, че политическите дейности от името на Cargill съответстват на закона и подкрепят интересите на организацията.



## Ресурси за докладване на опасения

Не забравяйте, ако станете свидетел или подозирате неправомерно поведение, Вие имате задължението да докладвате за това. Това изисква смелост, но е правилно да се направи.

**Говорете с Вашия мениджър или се свържете с някой от следните:**

Вашия ръководител по човешки ресурси

Вашия ръководител за дейност или длъжност

Службата за етика и нормативно съответствие на [ethics@Cargill.com](mailto:ethics@Cargill.com)

Можете също така да подадете поверителен доклад чрез **Откритата линия на Cargill по етични въпроси**, която е на разположение 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата за служители навсякъде по света и в зависимост от държавата, в която живеете, можете да изберете да докладвате за това анонимно.



Кодекс за поведение на  
Cargill

© 2024 Cargill, Incorporated. Всички  
права запазени.